ROMÂNIA

Ministerul Educaţiei și Cercetării

Universitatea „ARTIFEX” din Bucureşti

Acreditată prin Legea nr.133/2005

Str. Economu Cezărescu nr. 47, sector 6, București

Telefoane: 021.316.61.67; 021.300.61.97; 021.316.61.69; 031.424.23.97; 031.424.23.80

Fax: 021.316.61.69

Website: www.artifex.org.ro, E-mail: universitate@artifex.org.ro

PLAN OPERAŢIONAL PENTRU ANUL UNIVERSITAR 2025-2026

Managementul reprezintă un factor esențial care influențează în mod semnificativ calitatea și performanțele activităților desfășurate în cadrul oricărei organizații. Procesele de previziune, organizare, coordonare, motivare, control și evaluare se concretizează în decizii și acțiuni, iar calitatea, oportunitatea și fundamentarea științifică a acestora determină nivelul performanței manageriale în domeniul vizat. Dintre toate funcțiile manageriale, previziunea ocupă un rol central, deoarece de conținutul său depind modul de desfășurare și rezultatele celorlalte activități manageriale. În acest context, planificarea reprezintă cea mai eficientă modalitate de valorificare a potențialului universității, având în vedere multitudinea variabilelor care acționează în mediul extern.

Pentru atingerea obiectivelor stabilite prin **Strategia de dezvoltare a Universităţii „ARTIFEX” din Bucureşti (UAB)** pentru perioada **2024-2029** — care includ consolidarea poziției instituției în învățământul superior românesc, menținerea acreditării instituționale și a programelor de studii, adaptarea ofertei educaționale la cerințele pieței muncii și ale stakeholderilor, creșterea gradului de ocupare a locurilor disponibile pentru asigurarea sustenabilității financiare, precum și dezvoltarea relațiilor de colaborare cu universități din țară și din străinătate — UAB elaborează anual **planul operațional**. Acest document detaliază obiectivele specifice, principalele acțiuni, măsuri și programe necesare pentru atingerea lor, precizând totodată resursele, termenele și responsabilitățile manageriale aferente.

Pentru anul universitar **202552026**, obiectivele operaționale se concentrează pe următoarele direcții strategice: procesul de învățământ, activitatea de cercetare științifică, cooperarea națională și internațională, dezvoltarea bazei materiale, gestionarea resurselor financiare și managementul calității.

Nr. Crt.	Repere strategice din Strategia de dezvoltare a UAB pentru 2024-2029	Obiective ale calităţii	Acţiuni, Măsuri, Programe, Proiecte preconizate pentru îndeplinirea obiectivelor	Rezultate preconizate	Sursă finanţare	Termen de realizare	Respoasabil/ responsabili
1.	Strategia de dezvoltare privind procesul de învăţământ. Strategia privind rezultatele învăţării: activitatea centrată pe student	- creșterea calității și performanțelor sistemului educațional, care să permită, pe de o parte, îndeplinirea în condiții de excelență a misiunii Universității „ARTIFEX” din București și, pe de altă parte, consolidarea poziției instituției în spațiul educațional românesc - adaptarea continuă a ofertei educaţionale la nevoile, aşteptările şi cerinţele mediului economic şi social, prin proiectarea planurilor de învăţământ plecând de la competenţele cu care se preconizează a fi înzestraţi absolvenţii, pentru a asigura satisfacţia clienţilor în concordanţă cu cerinţele pieţei forţei de muncă; – îmbunătăţirea continuă a performanţei, eficienței şi eficacităţii Sistemului de Management al Calităţii, flexibil şi eficient, care să permită atingerea obiectivelor strategice ale Universităţii; – consolidarea unei culturi organizaționale bazate pe performanță și excelență atât în activitatea didactică, cât și în cea de cercetare;	- Consolidarea legăturilor cu mediul socio-economic pentru adaptarea permanentă la cerințele și aşteptările pieţei muncii. - Organizarea de workshop-uri, mese rotunde, webinarii, întâlniri de lucru cu angajatorii, reprezentanții mediului de afaceri și alți stakeholderi ai universității - Intensificarea activităţii Centrului de Consiliere şi Orientare în Carieră, consolidarea parteneriatelor existente cu angajatorii și încheierea de noi parteneriate care să conducă la o identificare mai facilă și riguroasă a competențelor profesionale cerute pe piața muncii. - Organizarea de către Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră a unor seminarii cu tematică specifică pentru elevi și studenți - Organizarea de către Societatea Antreprenorială Studențească a unor seminarii on-line, dar și a unor vizite la agenţi economici - Perfecționarea procesului de	- O mai bună armonizare a programelor de studii cu cerinţele pieţei muncii; - Înzestrarea studenţilor cu cunoştinţele şi capacităţile necesare integrării active şi eficiente în viaţa socială şi în profesie, orientarea lor spre o atitudine creatoare, critică şi independentă, spre un comportament dinamic şi cu forţă de adaptare la situaţii noi, prin competenţă şi permanentă autoinstruire; - Reducerea abandonului școlar; - Creșterea procentului de studenți integraliști; - Creșterea numărului de absolvenți licențiați; -Îndeplinirea standardelor de calitate cerute programelor de licenţă şi master; - Menţinerea acreditării instituţionale şi a programelor de studii; - Sporirea eficienţei actului didactic;	Surse proprii + Sponsorizări şi Donaţii	Permanent Mai-Iunie 2026 Permanent Octombrie-Noiembrie 2025 Februarie-Mai 2026 Permanent	CA, Senatul, CEAC, Conducerile facultăţilor şi departamentelor, Responsabil Centrul de Consiliere şi Orientare în Carieră, cadrele didactice şi personalul administrativ, Asociaţia studenţilor şi studenții, consiliile consultative ale celor două facultăţi Conducerea universității, Responsabil Centrul de Consiliere şi Orientare în Carieră, Asociația studenților Studenții Responsabil Centrul de Consiliere şi Orientare în Carieră, Asociația studenților, Studenții, SAS Artifex.

		- realizarea unei comunicări permanente între corpul profesoral şi studenţi; – utilizarea tehnologiei informaţionale, ca suport al îmbunătăţirii continue a calităţii activităţilor de învăţământ şi cercetare ştiinţifică, la toate nivelurile de organizare şi de către toţi factorii implicaţi; – realizarea unei evaluări şi autoevaluări periodice a universităţii şi a personalului didactic şi asigurarea accesului public la rapoartele de autoevaluare, precum şi la alte informaţii importante care vizează procesul de învăţământ; – promovarea unei politici de menţinere și atragere a unui corp didactic performant; - încurajarea mobilităţilor de formare a personalului didactic şi administrativ din universitate, având în vedere necesitatea ridicării nivelului profesional la cerinţele europene; - întărirea cooperării internaţionale, în primul rând europene; - implicarea mai activă a cadrelor didactice în aprofundarea şi materializarea relaţiilor de colaborare cu colegii din instituţiile de profil din ţară şi din străinătate; - îmbunătăţirea calităţii stagiilor de practică ale studenţilor, în	monitorizare a inserției profesionale a absolvenților proprii pe piața muncii - Elaborarea și depunerea la ARACIS a documentației pentru evaluarea periodică a programelor de studii de licență Contabilitate și Informatică de Gestiune și Economia Comerțului, Turismului și Serviciilor - Monitorizarea continuă a procesului de învățământ, prin: - analiza internă periodică a programelor de studii; - adaptarea ofertei educaţionale, a planurilor de învăţământ, a fişelor disciplinelor la cerinţele pieţei muncii și standardele naţionale şi internaţionale în domeniu, prin întâlniri cu stakeholderii universității; - Stabilirea numărului de norme didactice pentru fiecare persoană şi în funcţie de rezultatul şi calitatea cercetării, în deplină concordanță cu prevederile Metodologiei privind întocmirea ștatelor de funcții ale personalului didactic din Universitate. - Intensificarea activităţii Comisiei pentru Dezvoltare Instituțională, Cooperare Academică, Relații Interne și Internaționale şi perfecţionarea relaţiilor de cooperare cu instituţii de învăţământ superior din cadrul Universităţii Cooperative Europene în vederea iniţierii de noi parteneriate cu institute de	- Desfăşurarea în condiţii de calitate a procesului didactic; - Asigurarea calității şi întărirea culturii calității printr-o Diagnoză externă obiectivă cu privire la: ➢ procesele și mecanismele de luare a deciziilor; ➢ funcționalitatea structurilor instituţionale; ➢ eficienţa managementului strategic; ➢ relevanţa proceselor interne de asigurare a calității și valorificarea rezultatelor; ➢ interacțiune cu modele de management universitar european; ➢ consolidarea aspectelor pozitive din Universitatea „ARTIFEX” și inventarierea aspectelor ce necesită o mai mare atenție.		Permanent Noiembrie 2025 Permanent Septembrie 2026 Permanent	Conducerea universităţii, Senatul, CEAC, Conducerile facultăţilor şi departamentelor, responsabilii de domenii Conducerea universităţii, Senatul, CEAC, Conducerile facultăţilor şi departamentelor, Responsabil Centrul de Consiliere şi Orientare în Carieră, cadrele didactice şi personalul administrativ, Asociaţia studenţilor şi studenţii Directorii de departamente, Conducerile facultăților, CA, Senatul Conducerea universității, conducerile facultăților, Comisia pentru Dezvoltare Instituțională, Cooperare Academică, Relații Interne și Internaționale, cadrele

		vederea facilitării accesului absolvenţilor la o carieră de succes în mediul economic actual; - asigurarea condiţiilor optime de sănătate şi securitate ocupaţională, atât pentru studenţi, cât şi pentru angajaţi; – utilizarea eficientă a spaţiilor de cazare; – menţinerea numărului de studenţi înmatriculaţi în anul I, pentru anul universitar 2025-2026; – asigurarea stabilităţii financiare; – actualizarea şi îmbunătăţirea activităţilor desfăşurate la nivelul cercurilor ştiinţifice studenţeşti; – dezvoltarea de colaborări cu organizaţiile profesionale (CECCAR – corpul experţilor contabili şi contabililor autorizaţi din România, CAFR – camera auditorilor financiari din România, CCF - camera consultanţilor fiscali din România etc.) prin activităţi comune în plan didactic, ştiinţific şi profesional; – deschiderea unor noi direcţii de cercetare şi dezvoltarea celor existente; - îmbunătăţirea şi diversificarea conţinutului paginii web a universităţii	învăţământ şi cercetare din spaţiul european. - Continuarea perfecţionării relaţiei de parteneriat dintre student şi cadrul didactic în vederea atingerii unor performanţe ridicate prin folosirea metodelor moderne (e-mail, site-ul web, bibliografie, resurse electronice, dialog cu studenţii, studii complexe de caz, materiale auxiliare etc.). - Organizarea de mese rotunde, webinarii și sesiuni de perfecționare a cadrelor didactice, în conformitate cu planul anual de pregătire a cadrelor didactice și personalului administrativ în anul universitar 2025-2026 - Adecvarea strategiei de predare şi pentru nevoile studenţilor cu dizabilităţi, studenții cu dificultăți de învățare și cei netradiționali. - Organizarea de cursuri de pregătire suplimentară a studenților și masteranzilor ca parte a strategiei de diminuare a abandonului școlar - Asigurarea unei mai bune funcţionalităţi a mecanismelor de control al întregii activităţi, cu accent pe asigurarea respectării reglementărilor legale în vigoare.			Permanent Octombrie/ Noiembrie/ Decembrie 2025, Ian/Feb/ Martie/Mai 2026 cf. calendar aprobat Permanent Noiembrie - Decembrie 2025, Aprilie - Mai 2026 Permanent	didactice Conducerea universității, conducerile facultăților, CEAC, Centrul de Consiliere şi Orientare în Carieră, Comisia Senatului pentru Resurse umane, Activități Sociale, Relația cu Studenţii şi Absolvenții, Asociaţia studenţilor şi studenţii Conducerea universității, conducerile facultăților, CEAC, Centrul de Consiliere şi Orientare în Carieră Conducerea universității, conducerile facultăților, secretariatele, cadrele didactice Conducerea universității, Conducerile facultăților și departamentelor, cadrele didactice CA, Conducerea universităţii, Senatul, CEAC, Conducerile facultăților şi departamentelor

			- Menţinerea unui raport optim între numărul cadrelor didactice şi studenţi, care să asigure ridicarea calităţii predării - învăţării şi participarea activă la cercetarea ştiinţifică.			Permanent	CA, Conducerea universităţii, Senatul, CEAC, Conducerile facultăţilor şi departamentelor
			- Scoaterea la concurs de noi posturi didactice în vederea menținerii raportului optim între numărul cadrelor didactice și studenți, promovării cadrelor didactice proprii și atragerii de resurse umane care să acopere nevoile universității;			Februarie - Martie 2026	Rector, CA, Conducerile facultăţilor şi departamentelor
			- Continuarea consultării periodice a Asociaţiei studenţeşti pentru identificare şi rezolvarea problemelor studenţilor Universităţii;			Permanent	Conducerea universităţii, Senatul, CEAC, Conducerile facultăţilor şi departamentelor, Responsabil Centrul de Consiliere şi Orientare în Carieră, cadrele didactice şi personalul administrativ, Asociaţia studenţilor şi studenţii
			- Continuarea punerii la dispoziţia Asociaţiei studenţeşti a Centrului Cultural - Ştiinţific Artifex, precum şi spaţiile necesare organizării de manifestări specifice. În măsura posibilităţilor şi solicitărilor, va fi sprijinită şi material-financiar în îndeplinirea obiectivelor sale.			Permanent	
			- Continuarea organizării de sesiuni de comunicări ştiinţifice, cercuri ştiinţifice studenţeşti, concursuri profesionale studenţeşti şi creşterea preocupării pentru obţinerea de rezultate bune.			Permanent	
			- Continuarea aplicării procedurii de evaluare a satisfacţiei studenţilor, prin utilizarea unor sondaje pe bază de chestionar, discuţii cu absolvenţii şi, în măsura posibilităţilor, cu managementul de			Permanent	

			la locurile de muncă ale acestora. - Asigurarea unei mai bune funcţionalităţii a secţiunii forumului dedicată asociaţiei studenţeşti, având ca moderatori reprezentanţi ai acestei asociaţii. - Accentuarea laturii de cercetare a învăţământului prin prevederea unor activităţi de cercetare pentru studenţi şi masteranzi; - Evaluarea periodică a activităţii didactice, de cercetare, administrative şi de reprezentare a facultăţii. - Continuarea îmbunătăţirii şi dezvoltării bazei sportive a Universităţii prin dotări, astfel încât să se asigure condiţii pentru un număr cât mai mare de studenţi şi cadre didactice de a practica activităţi sportive. - Menţinerea cooperării cu instituţii de învăţământ superior pe plan naţional şi internaţional, în vederea schimbului de specialişti, îmbunătăţirea experienţei şi mecanismelor de funcţionare. - Încheierea de memorandumuri de cooperare în vederea creşterii calităţii resurselor umane cu o serie de instituţii de învăţământ superior la nivel național și internaţional. - Revizuirea materialului publicitar, a broşurii *ADMITEREA* şi intensificarea mediatizării ofertei educaţionale;			Permanent Permanent Ianuarie-Februarie, Iunie, Septembrie 2026 Permanent Permanent Permanent Februarie - Aprilie 2026	

			- Menţinerea unei politici transparente de recrutare şi admitere a studenţilor şi masteranzilor prin aplicarea marketingului universitar şi printr-un sistem complex de promovare a instituţiei. - Publicarea, cu cel puţin şase luni înainte, pe site-ul web al Universităţii a informaţiilor referitoare la politica de admitere a studenţilor şi masteranzilor pentru anul universitar 2026-2027. - Mai buna fructificare a activităţii cadrelor didactice în relaţiile cu liceele, prin îmbunătăţirea nivelului calitativ al contactelor şi posibilităţilor de promovare a Universităţii şi organizarea unei manifestări de tip „Ziua porţilor deschise”, prin care să se asigure contactul direct al posibililor candidaţi cu structurile instituţiei. - Menţinerea corelării numărului de studenţi cu cererea socială, dar şi cu posibilităţile facultăţilor, fără să se facă rabat de la calitatea procesului de învăţământ; - Asigurarea continuă a unui nivel ridicat de calitate în derularea procesului de admitere, în sensul reţinerii celor mai capabili tineri; - Intensificarea procesului de atragere a elevilor cei mai buni din zonă, dar şi din întreaga ţară printr-o mai bună mediatizare a posibilităţilor şi a realizărilor universităţii şi facultăţilor.			Permanent Ianuarie 2026 Permanent Permanent Iulie - septembrie 2026 Permanent	

			- Perfecționarea sistemului informatic și informațional al universității pentru a răspunde cu o eficacitate sporită nevoilor informaționale și decizionale complexe, inclusiv finalizarea platformei proprii; - Continuarea implementării recomandărilor desprinse din Raportul de Evaluare Instituţională întocmit de către echipa de experţi EUA, în urma evaluării externe în cadrul proiectului *Pregătiţi pentru inovare, pregătiţi pentru a răspunde mai bine nevoilor locale – Calitate şi diversitate în Universităţile româneşti*, proiect iniţiat cu scopul să întărească elementele cheie ale universităţilor din România, cum ar fi autonomia şi competenţele administrative, prin îmbunătăţirea procesului de asigurare a calităţii şi excelenţă managerială. - Continuarea procesului de operaționalizare a recomandărilor rezultate în urma evaluărilor realizate de ARACIS în ultimii 5 ani în UAB			Permanent Permanent Permanent	
2.	Strategia de dezvoltare și diversificare a cercetării științifice	– abordarea coerentă şi susţinută a cercetării ştiinţifice universitare de nivel înalt, garanţie a performanţei în procesul de învăţământ, în concordanţă cu nevoile şi aşteptările ştiinţei şi tehnicii actuale, prin implicarea atât a corpului profesoral, cât şi a studenţilor; – dezvoltarea unei culturi a	- Continuarea implementării Planului de cercetare pe termen scurt și mediu 2023-2025, pe Facultăți și pe Universitate; - Elaborarea Planului de cercetare pe termen mediu și scurt 2026-2028; - Dezvoltarea și îmbunătățirea platformei de cercetare la nivelul universității; - Modernizarea bazei materiale a departamentului de cercetare; - Diversificarea activitaţilor de	- Îndeplinirea misiunii şi în ceea ce priveşte componenta cercetare, dezvoltarea capacităţii de realizare a cercetării ştiinţifice şi de integrare a acesteia în activitatea didactică şi practică, respectiv în activitatea unor entităţi economice; - Crearea de oportunităţi de cercetare;	Surse proprii + Sponsorizări și donații + Finanţări/ Cofinanţări proiecte de către agenţii economici sau de către organismele	Permanent Ianuarie 2026 Permanent	Rector, Senat, Prorector, Decani, Prodecani, Directori Departamente, Cadrele didactice, Departamentul de cercetare, Responsabilii cu organizarea cercurilor științifice Asociaţia Studenţilor

		calităţii, atât în rândul personalului universităţii, cât şi al studenţilor; – îmbunătăţirea continuă a performanţei, eficienței și eficacităţii Sistemului de Management al Calităţii, flexibil şi eficient, care să permită atingerea obiectivelor strategice ale Universităţii; – stabilirea de atribuţii specifice fiecărui departament, administrativ, de învăţământ şi de cercetare ştiinţifică, care să stimuleze participarea fiecărui membru al corpului didactic, administrativ şi de cercetare, pentru atingerea obiectivului de îmbunătăţire continuă a calităţii procesului de învăţământ și cercetare; – utilizarea tehnologiei informaţionale, ca suport al îmbunătăţirii continue a calităţii activităţilor de învăţământ şi cercetare ştiinţifică, la toate nivelurile de organizare şi de către toţi factorii implicaţi; – încurajarea mobilităţilor de formare a personalului didactic şi administrativ din universitate, având în vedere necesitatea ridicării nivelului profesional la cerinţele europene; – întărirea cooperării internaţionale, în primul rând europene; – implicarea mai activă a cadrelor didactice în	cercetare; - Actualizarea paginii web; - Participarea cu propuneri de proiecte de cercetare la competiţiile organizate de organisme naţionale / internaţionale cu atribuţii în domeniu; - Participarea la crearea unor consorţii la nivel naţional; - Participarea la crearea de consorţii internaţionale; - Dezvoltarea relaţiilor de colaborare cu universităţi de prestigiu din ţară şi din străinătate, precum şi cu diverşi agenţi economici din mediul de afaceri, inclusiv din sectorul cooperaţiei meşteşugăreşti; - Dezvoltarea unor cercetări interdisciplinare, în parteneriat interuniversitar şi/sau nonacademic; - Implicarea și mai puternică a studenţilor și a masteranzilor în cercurile ştiinţifice studenţeşti; - Organizarea Sesiunilor de Comunicări Ştiinţifice a cercurilor ştiinţifice studenţeşti şi sprijinirea participării studenţilor cu lucrări la evenimente similare şi la Olimpiade naţionale ale studenţilor; - Organizarea bianuală de sesiuni / simpozioane / conferinţe ştiinţifice de specialitate, naţionale şi/sau internaţionale; - Încurajarea participării cadrelor didactice şi de cercetare la manifestări ştiinţifice recunoscute în ţară şi străinătate, a publicării de lucrări în reviste cotate şi în edituri recunoscute;	- Sporirea veniturilor din cercetare; - Îmbunătăţirea participării facultăţilor şi a universităţii la viaţa ştiinţifico-academică naţională şi internaţională; - Creşterea vizibilităţii Facultăţilor şi a Universităţii; - Îmbinarea cunoştinţelor acumulate de studenţi în procesul de învăţare cu cele dobândite prin activitatea de cercetare; - Promovarea activităţilor didactice desfăşurate în cadrul Universităţii şi posibilitatea studenţilor de a cunoaşte realităţile de învăţare şi cercetare ale studenţilor din alte centre universitare; - Diseminarea rezultatelor cercetărilor pe plan naţional şi internaţional, prin participarea cadrelor didactice și a studenților la manifestări ştiinţifice recunoscute în ţară şi străinătate și prin publicarea de lucrări/articole în reviste cotate și în edituri recunoscute;	naţionale/ internaţionale	Decembrie 2025; Mai 2026 Decembrie 2025; Mai 2026 Permanent	Rector, Senat, Prorector, Decani, Prodecani, Directori Departamente, Cadrele didactice, Departamentul de cercetare Rector, Senat, Prorector, Comisia pentru Învăţământ, Cercetare Ştiinţifică și Activitate Editorială, Comisia pentru Dezvoltare Instituțională, Cooperare Academică, Relaţii Interne și Internaţionale, Decani, Prodecani, Directori

		aprofundarea şi materializarea relaţiilor de colaborare cu colegii din instituţiile de profil din ţară şi din străinătate; – îmbunătăţirea calităţii stagiilor de practică ale studenţilor, în vederea facilitării accesului absolvenţilor la o carieră de succes în mediul economic actual; – actualizarea şi îmbunătăţirea activităţilor desfăşurate la nivelul cercurilor ştiinţifice studenţeşti; – dezvoltarea de colaborări cu organizaţiile profesionale (CECCAR – corpul experţilor contabili şi contabililor autorizaţi din România, CAFR – camera auditorilor financiari din România, CCF - camera consultanţilor fiscali din România etc.) prin activităţi comune în plan didactic, ştiinţific şi profesional; – deschiderea unor noi direcţii de cercetare şi dezvoltarea celor existente.	- Creşterea numărului de cadre didactice ale Universităţii ”Artifex” cooptate în colectivele de specialitate, editoriale sau ştiinţifice ale unor publicaţii indexate în baze de date internaţionale; - Sporirea numărului de premii, citări etc. - Întocmirea şi prezentarea Raportului anual, sintetizând rezultatele cercetării ştiinţifice pe anul 2025, care va fi publicat pe site-ul Universităţii. - Operaționalizarea recomandărilor rezultate în urma evaluărilor realizate de ARACIS în ultimii 5 ani în UAB			Permanent Martie 2026 Permanent	departamente, cadre didactice, studenți Rector, Senat, Prorector, Decani, Prodecani, Directori Departamente, Cadrele didactice, Departamentul de cercetare Rector, Decani, Prodecani, Directori Departamente, Cadrele didactice, Departamentul de cercetare Rector, Senat, Comisia pentru Învățământ, Cercetare Științifică și Activitate Editorială, Directorul Departamentului de cercetare, Directori Departamente
3.	Strategia modernizării şi dezvoltării bazei materiale	- menţinerea şi îmbunătăţirea sistemului educaţional caracterizat prin excelenţă şi performanţă, care să permită întărirea imaginii de marcă a Universităţii „ARTIFEX” din Bucureşti; - dezvoltarea unei culturi a calităţii, atât în rândul personalului universităţii, cât şi al studenţilor;	- Continuarea informatizării bibliotecii, serviciului contabilitate şi a secretariatelor; - Finalizarea sistemului informatic integrat pentru gestiunea parcursului educațional al studenților - Achiziţia de noi materiale didactice, cărţi, publicaţii de specialitate, abonamente la publicaţii on-line şi la baze de date internaţionale etc.	-Îndeplinirea standardelor de calitate cerute programelor de licenţă şi master; - Îmbunătăţirea dotărilor cu carte şi publicaţii de specialitate; - Desfăşurarea în condiţii de calitate a procesului didactic; - Sporirea eficienţei actului didactic; - Creşterea calităţii vieţii studenţeşti;	Surse proprii + Sponsorizări şi Donaţii	Permanent Ianuarie - Februarie 2026 Martie 2026 Septembrie 2026 +	CA, Preşedinte Universitate, Rector, Director general administrativ, Serviciul contabilitate Preşedinte Universitate, Rector, Directori departamente, cadre

		– întreţinerea şi dezvoltarea bazei materiale a universităţii prin: reparaţii, consolidări, reabilitări şi extinderea acesteia, în vederea desfăşurării în cele mai bune condiţii a activităţilor didactice şi ştiinţifice; – utilizarea tehnologiei informaţionale, ca suport al îmbunătăţirii continue a calităţii activităţilor de învăţământ şi cercetare ştiinţifică, la toate nivelurile de organizare şi de către toţi factorii implicaţi; - asigurarea condiţiilor optime de sănătate şi securitate ocupaţională, atât pentru studenţi, cât şi pentru angajaţi; - gestionarea deşeurilor conform reglementărilor legale; - utilizarea eficientă a spaţiilor de cazare	- Continuarea dotării cu calculatoare și soft-uri pentru buna desfășurare a activității didactice și de cercetare în laboratoare; - Continuarea modernizării sălilor de curs și seminar, a laboratoarelor și a bibliotecii prin dotarea cu mijloace IT de ultimă generaţie, la nivelul universităţilor din Europa, cu bune practici internaţionale, în vederea ridicării standardului activităţii de cunoaștere didactică și ştiinţifică. - Reparaţii curente; - Gestionarea selectivă a deşeurilor conform reglementărilor legale; - Întreţinerea şi amenajarea spaţiilor de învăţământ din clădirea universităţii; - Cazarea studenţilor în căminul studenţesc. - Operaționalizarea recomandărilor rezultate în urma evaluărilor realizate de ARACIS în ultimii 5 ani în UAB	- Îmbunătăţirea performanţelor studenţilor; - Creşterea calităţii serviciilor de documentare puse la dispoziţia studenţilor şi facilitarea studiului individual al studenţilor; - Îndeplinirea standardelor şi condiţiilor necesare derulării activităţii de învăţământ; - Eficientizarea activităţii de secretariat și de evidență a îndeplinirii obligațiilor financiare de catre studenți; - Protecția mediului.		permanent Permanent Permanent Permanent Permanent Septembrie – Octombrie 2026 Permanent	didactice, Responsabil Bibliotecă Președinte Universitate, Rector, Director general administrativ, Serviciul contabilitate, Responsabil IT CA, Președinte Universitate, Director general administrativ, Serviciul contabilitate, Responsabil IT Director general administrativ, administrator cămin, Asociația studenților CA, Președinte Universitate, Rector, Director general administrativ, Serviciul contabilitate
4.	Strategia privind finanţele	- asigurarea stabilităţii financiare; - menținerea și îmbunătățirea sistemului educaţional caracterizat prin excelenţă şi performanţă, care să permită întărirea imaginii de marcă a Universităţii „ARTIFEX” din București;	- Dezvoltarea de noi programe de facilitare a conectării mai eficiente a structurilor financiar-administrative la eforturile de realizare a obiectivelor instituționale. Administrarea mai responsabilă, chibzuită a resurselor bugetare și extrabugetare, bazată în principal pe proiecte și programe în acord cu	- Asigurarea stabilităţii financiare şi nerecurgerea la împrumuturi; - Fundamentarea planificării financiare pe strategia pe termen lung, și viceversa, asigurarea, prin planificarea financiară multi-anuală, a obiectivelor strategice;	Surse proprii	Permanent	CA, Președinte Universitate, Rector, Director general administrativ, Serviciul contabilitate

		- adaptarea continuă a ofertei educaţionale la nevoile, aşteptările şi cerinţele mediului economic şi social, prin proiectarea planurilor de învăţământ plecând de la competenţele cu care se preconizează a fi înzestraţi absolvenţii, pentru a asigura satisfacţia clienţilor în concordanţă cu cerinţele pieţei forţei de muncă; - îmbunatăţirea continuă a performanţei, eficienței și eficacităţii Sistemului de Management al Calităţii, flexibil şi eficient, care să permită atingerea obiectivelor strategice ale Universităţii; - stabilirea de atribuţii specifice fiecărui departament, administrativ, de învăţământ şi de cercetare ştiinţifică, care să stimuleze participarea fiecărui membru al corpului didactic, administrativ şi de cercetare, pentru atingerea obiectivului de îmbunătăţire continuă a calităţii procesului de învăţământ și cercetare; - promovarea în universitate a unui climat de muncă bazat pe responsabilitate și respect reciproc, pentru ca fiecare participant la proces să-şi valorifice la maxim potenţialul profesional şi intelectual.	misiunea şi obiectivele instituţionale. - Actualizarea permanentă a sistemului informatic care susţine activitatea contabilă pentru asigurarea unei evidenţe mai riguroase privind situaţia taxelor de studii ale studenţilor şi masteranzilor; - Completarea riguroasă a fişelor de pontaj pentru personalul administrativ, dar și pentru personalul didactic și didactic-auxiliar; - Sistem de salarizare echitabil, în funcţie de performanţele didactice și gradul de implicare în activităţile administrative. - Continuarea şcolarizării în regim „fără taxă” a studenților din primul an de studii universitare de licență; - Stimularea permanentă a studenţilor în activitatea de pregătire universitară și cercetare prin acordarea de burse celor ce obţin media minimă de 9,50; - Realizarea auditului intern - Realizarea auditului extern pentru situaţiile financiare aferente anului 2025			Permanent Permanent Permanent Octombrie 2025 – Septembrie 2026 + an universitar 2026-2027 Permanent Aprilie 2026	Preşedinte Universitate, Rector, Decani și prodecani, Serviciul contabilitate, Secretariate Directori departamente, Director general administrativ, Contabil șef, Secretar șef, personal didactic, didactic-auxiliar și administrativ CA, Preşedinte Universitate, Serviciul Contabilitate CA, Preşedinte Universitate, Rector, Decani, Serviciul contabilitate Cadrele didactice Birou audit, CA, Preşedinte Universitate, Rector, Director general administrativ, Contabil şef, Decani, Directori departament CA, Preşedinte Universitate, Director general administrativ, Contabil şef

5.	Strategia privind relaţiile naţionale şi internaţionale	- menţinerea și îmbunătățirea sistemului educaţional caracterizat prin excelenţă şi performanţă, care să permită întărirea imaginii de marcă a Universităţii „ARTIFEX” din Bucureşti; - adaptarea continuă a ofertei educaţionale la nevoile, aşteptările şi cerinţele mediului economic şi social, prin proiectarea planurilor de învăţământ plecând de la competenţele cu care se preconizează a fi înzestraţi absolvenţii, pentru a asigura satisfacţia clienţilor în concordanţă cu cerinţele pieţei forţei de muncă; - promovarea unei politici de menţinere și atragere a unui corp didactic performant; - colaborarea cu Agenţia Română de Asigurare a Calităţii în Învăţământul Superior şi cu alte agenţii externe recunoscute pe plan naţional, în vederea dezvoltării procesului de asigurare a calităţii în universitate şi de evaluare externă a acesteia; - certificarea periodică a sistemului de management al calităţii, prin auditarea externă de către un organism de certificare acreditat şi recunoscut; - încurajarea mobilităţilor studenților, personalului didactic, didactic-auxiliar şi	- Încheierea de noi memorandumuri de cooperare în vederea creșterii calității resurselor umane cu o serie de instituții de învățământ din țară și străinătate; - încheierea de noi parteneriate și convenții cu diverși agenți economici pentru desfășurarea de stagii de practică, vizite de studiu și internship; - Intensificarea relaţiilor, parteneriatelor şi acordurilor de cooperare cu facultăţile din învăţământul superior economic românesc, valorificând oportunităţile oferite de apartenenţa la AFER - „Asociaţia Facultăţilor de Economie din România”; - Afilierea Universităţii „ARTIFEX” și a facultăţilor din structura acesteia la noi organizaţii academice de profil; -Menţinerea şi perfecţionarea relaţiilor de cooperare cu instituţii similare din cadrul Universităţii Cooperative Europene, astfel: The Cooperative College of Manchester, Le Collége Coopératif d’Aix en Provence-Provence Alpes Méditerranée, CASES – Cooperativa António Sérgio para a Economia Social Portugalia, IESA - Instituto de Estudios Superiores de Administración Venezuela, Vilnius Cooperative College – Lituania, Centre international d'études pédagogiques – Sévres, Université Lille 1, University College Cork, Ireland. - Iniţierea unor programe de schimburi academice de tipul ”visiting professor”, atât în cadrul	- Facilitarea oportunităţilor de colaborare cu instituţii de învăţământ din țară și din alte ţări; - Creşterea vizibilităţii academice, facilitarea schimburilor ştiinţifice; - Creşterea accesului studenţilor la cunoaştere prin schimb de experienţă; - Îndeplinirea misiunii şi în ceea ce priveşte componenta cercetare, dezvoltarea capacităţii de realizare a cercetării ştiinţifice şi de integrare a acesteia în activitatea didactică şi practică, respectiv în activitatea unor entităţi economice; - Crearea de oportunități de cercetare; - Sporirea veniturilor din cercetare; - Îmbunătăţirea participării universităţii la viaţa ştiinţifico-academică naţională şi internaţională; - Perfecționarea legăturii cu mediul de afaceri și cu diverse organizații profesionale, în special cu UCECOM – Asociația Uniunea Naţională a Cooperaţiei Meşteşugăreşti, organizație de reprezentare a cooperației meșteșugărești la nivel naţional şi internaţional,	Surse proprii + Sponsorizări şi Donaţii + Finanţări/ Cofinanţări proiecte de către agenţii economici sau de către organismele naţionale/ internaționale	Permanent	Preşedinte Universitate, Rector, Senat, Prorector, Comisia pentru Dezvoltare Instituțională, Cooperare Academică, Relaţii Interne și Internaţionale, Decani, Prodecani, Directori departamente, cadre didactice, studenți

		administrativ din universitate, având în vedere necesitatea ridicării nivelului profesional la cerinţele europene; - întărirea cooperării internaţionale, în primul rând europene; - implicarea mai activă a cadrelor didactice în aprofundarea şi materializarea relaţiilor de colaborare cu colegii din instituţiile de profil din ţară şi din străinătate; - îmbunătăţirea calităţii stagiilor de practică ale studenţilor, în vederea facilitării accesului absolvenţilor la o carieră de succes în mediul economic actual; - dezvoltarea de noi colaborări cu organizaţiile profesionale (UCECOM - Uniunea Naţională a Cooperaţiei Meşteşugăreşti, organizaţie de reprezentare a cooperaţiei meşteşugăreşti la nivel naţional şi internaţional, CECCAR – corpul experţilor contabili şi contabililor autorizaţi din România, CAFR – camera auditorilor financiari din România, CCF - camera consultanţilor fiscali din România etc.) prin activităţi comune în plan didactic, ştiinţific şi profesional; - îmbunătăţirea şi diversificarea conţinutului paginii web a universităţii.	programului european ERASMUS, cât şi în cadrul Universităţii Cooperative Europene; - Schimburi de studenţi (mobilităţi) cu alte universităţi din străinătate, atât în cadrul programului european ERASMUS, cât şi, în special, cu universităţile membre ale Universităţii Cooperative Europene; - Realizarea unor vizite de studiu ale studenților la sediile partenerilor cu care universitatea a încheiat parteneriate pentru vizite de studiu, daca situaţia epidemiologică și cea energetico-social-economică va permite; - Stabilirea de noi relaţii de colaborare sustenabile cu mediul extern, naţional şi international, în vederea realizării de contacte, discuţii bilaterale, schimburi de experienţă şi de profesori cu alte organizații profesionale și universităţi. - Actualizarea site-ului de prezentare a Universităţii „ARTIFEX” din Bucureşti, inclusiv în limba engleză, şi încărcarea cu materiale şi documente de informare specifice, pentru asigura accesul studenţilor şi al tuturor persoanelor interesate la toate datele privind oferta educațională și managementul educaţional, sub toate aspectele sale; - Operaționalizarea recomandărilor rezultate în urma evaluărilor realizate de ARACIS în ultimii 5 ani în UAB;	CECCAR – corpul experţilor contabili şi contabililor autorizaţi din România, CAFR – camera auditorilor financiari din România, CCF - camera consultanţilor fiscali din România, FPTR - Federația Patronatelor din Turismul Românesc, ANAT - Asociația Națională a Agențiilor de Turism etc.; - Diversificarea oportunităților de învățare și creșterea gradului de inserție profesională a absolvenților;		Aprilie/Mai 2026 Permanent Permanent	Responsabil Centrul de Consiliere şi Orientare în Carieră, Asociația studenților Studenții, SAS Artifex. Președinte Universitate, Rector, Senat, Prorector, Comisia pentru Dezvoltare Instituțională, Cooperare Academică, Relaţii Interne și Internaţionale, Decani, Prodecani, Directori departamente, cadre didactice, studenți

			- Organizarea unei Mese rotunde/webinar cu ocazia Zilei Internaționale a Cooperației, împreună cu UCECOM și Fundația Națională „ARTIFEX”			Iunie-Iulie 2026	Conducerea UCECOM, Preşedinte Universitate, Director executiv al Fundației ARTIFEX, Rector, Senat, Prorector, Comisia pentru Dezvoltare Instituțională, Cooperare Academică, Relaţii Interne și Internaţionale, Decani, Prodecani, Directori departamente, cadre didactice, studenți
6.	Strategia privind managementul calităţii educaţiei	- menținerea și îmbunătățirea sistemului educaţional caracterizat prin excelenţă şi performanţă, care să permită întărirea imaginii de marcă a Universităţii „ARTIFEX” din Bucureşti; - adaptarea continuă a ofertei educaţionale la nevoile, aşteptările şi cerinţele mediului economic şi social, prin proiectarea planurilor de învăţământ plecând de la competenţele cu care se preconizează a fi înzestraţi absolvenţii, pentru a asigura satisfacţia clienţilor în concordanţă cu cerinţele pieţei forţei de muncă; - revizuirea şi adoptarea unor regulamente şi metodologii de asigurare a calităţii, în toate secvenţele sale, astfel încât să fie compatibile cu cerinţele mediului legislativ, academic şi ale clienţilor Universităţii „ARTIFEX” din Bucureşti;	- Revizuirea și actualizarea regulamentelor și metodologiilor interne, ca urmare a modificării legislaţiei naţionale în domeniul educaţiei - Continuarea implementării prevederilor strategiei universităţii în scopul asigurării calităţii procesului de învăţământ şi de cercetare, în perioada 2024-2029; - Îmbunătăţirea politicii în domeniul calităţii; actualizarea obiectivelor în domeniul calităţii; perfecţionarea pregătirii personalului în domeniul asigurării calităţii şi al managementului calităţii prin participarea la cursuri interne sau externe; - Organizarea unor activităţi de loisir; - Realizarea auditului intern de calitate	- Asigurarea nivelului înalt de pregătire a studenţilor, în concordanţă cu standardele naţionale şi internaţionale; - Înzestrarea studenţilor cu cunoştinţele şi capacităţile necesare integrării active şi eficiente în viaţa socială şi în profesie, orientarea lor spre o atitudine creatoare, critică şi independentă, spre un comportament dinamic şi cu forţă de adaptare la situaţii noi, prin competenţă şi permanentă autoinstruire; - Creşterea gradului de coeziune şi performanţă în cadrul departamentelor universităţii; - Îmbunătăţirea sentimentului de armonie şi respect reciproc; - Dezvoltarea excelenţei în	Surse proprii + Sponsorizări şi Donaţii	Permanent Permanent Decembrie 2025, Mai 2026; Septembrie 2026 Decembrie 2025-	Senat, Comisiile Senatului Preşedinte Universitate, Rector, Senat, Prorector, Director general administrativ, Comisiile Senatului, Decani, Prodecani, Directori departamente, cadre didactice, Asociaţia studenţilor Auditorii interni de calitate

		- abordarea coerentă şi susţinută a cercetării ştiinţifice universitare de nivel înalt, garanţie a performanţei în procesul de învăţământ, în concordanţă cu nevoile şi aşteptările ştiinţei şi tehnicii actuale, prin implicarea atât a corpului profesoral, cât şi a studenţilor; - dezvoltarea unei culturi a calităţii, atât în rândul personalului universităţii, cât şi al studenţilor. Revizuirea şi adoptarea unor regulamente şi metodologii de asigurare a calităţii, astfel încât să fie compatibile cu cerinţele mediului academic şi ale clienţilor Universităţii „ARTIFEX" din Bucureşti; – îmbunătăţirea continuă a performanţei, eficienţei şi eficacităţii Sistemului de Management al Calităţii, flexibil şi eficient, care să permită atingerea obiectivelor strategice ale Universităţii; – stabilirea de atribuţii specifice fiecărui departament, administrativ, de învăţământ şi de cercetare ştiinţifică, care să stimuleze participarea fiecărui membru al corpului didactic, administrativ şi de cercetare, pentru atingerea obiectivului de îmbunătăţire continuă a calităţii procesului de învăţământ și cercetare; – promovarea în universitate a	- Continuarea procesului de evaluare şi analiză a calităţii activităţii didactice şi a corpului profesoral prin aplicarea chestionarelor privind evaluarea cadrelor didactice de către studenţi, a fişelor privind autoevaluarea şi evaluarea cadrelor didactice de către directorul de departament. - Actualizarea procedurilor privind evaluarea cadrelor didactice de către directorul de departament și îmbunătățirea fișei de autoevaluare - Aplicarea, în continuare, cu rigurozitate a prevederilor Codului de Etică în domeniul activităţii manageriale, de cercetare, predare/învăţare pentru asigurarea creşterii coeziunii comunităţii universitare şi formarea unui climat de cooperare/competiţie. - Continuare îmbunătăţirii activităţii Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră prin dezvoltarea parteneriatelor cu angajatorii în vederea identificării competenţelor profesionale cerute pe piaţa muncii. - Utilizarea mai eficientă a îndrumării pe bază de tutoriat, în vederea orientării studenţilor în carieră; - Prezentarea raportului sintetic	evoluţia profesională a cadrelor didactice şi de cercetare, încurajarea ataşamentului şi loialităţii faţă de instituţia de învăţământ; - Întărirea capacităţii manageriale şi de funcţionalitate; - Îmbunătăţirea funcţionalităţii facultăţilor, departamentelor comisiilor CEAC şi optimizarea proceselor; - Creşterea transparenţei şi eficienţei procesului managerial; - Desfăşurarea activităţilor de învăţământ, cercetare şi de secretariat în condiţii materiale şi spaţii adecvate; - Creşterea performanţei didactice şi în cercetare; - Creşterea emulaţiei pozitive între cadrele didactice; - Asigurarea calităţii programelor de studii; - Asigurarea compatibilităţii programelor de studii cu cele similare de la alte instituţii de învăţământ superior, din ţară şi străinătate.		Ianuarie 2026 Ianuarie-Februarie, Mai, Septembrie 2026 Permanent Permanent Permanent Noiembrie 2025	Președinte Universitate, Rector, Prorector, Director general administrativ, CEAC, SRAC Rector, Prorector, Comisia pentru evaluarea și asigurarea calității, Director genera administrativ Decani, Directori departamente, cadre didactice, studenți, Asociația studenților Rector, Prorector, Decani, Prodecani, Directori departamente, Comisia de Etică, cadre didactice, Asociaţia studenţilor, studenți Rector, Prorector, membrii Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră, Conducerile facultăților și departamentelor, Asociaţia studenţilor Rector, Prorector, Conducerile facultăților și departamentelor, Tutori, Asociaţia studenţilor Președinte CA, Președinte Universitate,

		unui climat de muncă bazat pe responsabilitate și respect reciproc, pentru ca fiecare participant la proces să-și valorifice la maxim potenţialul profesional şi intelectual; – realizarea unei comunicări permanente între corpul profesoral şi studenţi; - realizarea unei evaluări şi autoevaluări periodice a universităţii şi a personalului didactic; – colaborarea cu Agenţia Română de Asigurare a Calităţii în Învăţământul Superior şi cu alte agenţii externe recunoscute pe plan naţional, în vederea dezvoltării procesului de asigurare a calităţii în universitate şi de evaluare externă a acesteia; – certificarea periodică a sistemului de management al calităţii, prin auditarea externă de către un organism de certificare acreditat şi recunoscut; – îmbunătăţirea calităţii stagiilor de practică ale studenţilor, în vederea facilitării accesului absolvenţilor la o carieră de succes în mediul economic actual; – asigurarea condiţiilor optime de sănătate şi securitate ocupaţională, atât pentru studenţi, cât şi pentru angajaţi; – gestionarea deşeurilor conform reglementărilor legale; – îmbunătăţirea şi diversificarea conţinutului paginii web a universităţii.	privind îndeplinirea planului operaţional al universităţii pe anul universitar 2024- 2025 - Întocmirea, discutarea și aprobarea raportului de evaluare internă instituţională CEAC, 2024-2025. - Întocmirea, discutarea și aprobarea raportului Rectorului, 2024-2025. - Operaționalizarea recomandărilor rezultate în urma evaluărilor realizate de ARACIS în ultimii 5 ani în UAB			 Februarie - Martie 2025 Februarie – Martie 2026 Permanent	Rector, Prorector, Decani, Director General administrativ, Contabil-șef Rector, Prorector, CEAC, Senat Rector, Senat, Comisiile Senatului

Avizat în şedința Consiliului de Administrație din data de 03.11.2025.
Aprobat în şedința Senatului Universităţii „ARTIFEX” din Bucureşti din data de 05.11.2025.

RECTOR
Prof. univ. dr. Alexandru Lucian Manole