

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	UNIVERSITATEA "ARTIFEX" DIN BUCUREȘTI
1.2 Facultatea	MANAGEMENT - MARKETING
1.3 Departamentul	FINANȚE - CONTABILITATE
1.4 Domeniul de studii ¹	MANAGEMENT
1.5 Ciclul de studii	LICENȚĂ
1.6 Programul de studii / Calificarea ²	MANAGEMENT
1.7 Forma de învățământ	IF (Învățământ cu Frecvență)
1.8 Limba de studiu	Română
1.9 Anul universitar	2025-2026

2. Date despre disciplină³

2.1 Denumirea disciplinei	Dreptul muncii								
2.2 Codul disciplinei	0221OC3105								
2.3 Titularul activităților de curs	Conf. univ. dr. BENȚE CORNELIU								
2.4 Titularul activităților de seminar	Conf. univ. dr. BENȚE CORNELIU								
2.5 Anul de studiu	3	2.6 Semestrul	1	2.7 Tipul de evaluare (E - examen / V - verificare / C - colocviu)	E	2.8 Regimul disciplinei (O - obligatorie, A - opțională, F-facultativă)	O	2.9 Numărul de credite ECTS	5

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	4	din care: 3.2 curs	2	3.3 seminar / laborator	2
3.4 Numărul de săptămâni	14				
3.5 Total ore didactice din planul de învățământ ⁴	56	din care: 3.6 curs	28	3.7 seminar / laborator	28
3.8 Studiu individual, din care ⁵ :					ore
Studiul după notițe de curs, suport de curs, manual, cărți, bibliografia minimală recomandată					20
Pregătire pentru seminar/proiect, teme, referate, portofolii și eseuri					10
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					10
Pregătire pentru prezentări sau verificări					6
Pregătire pentru examinarea finală					10
Examinări					2
Consultații					2
Alte activități: vizite la Parlamentul României, Ministerul Muncii, Inspekția Muncii, UNELM					9
3.9 Total ore studiu individual				69	
3.10 Total ore pe semestru (număr de credite ECTS × 25 ore) ⁶				125	

¹ Management/Marketing/Administrarea afacerilor/Finanțe/Contabilitate

² Management/Marketing/Economia comerțului, turismului și serviciilor/Finanțe și bănci/Contabilitate și informatică de gestiune/Management organizațional/Marketing și comunicare în afaceri/Administrarea afacerilor în comerț, turism și servicii/Management financiar-bancar și de asigurări/Managementul sistemului informațional financiar-contabil

³ Se vor înscrie informațiile din planul de învățământ

⁴ Se vor înscrie informațiile din planul de învățământ

⁵ Distribuția fondului de timp este responsabilitatea cadrului didactic

⁶ Totalul orelor pe semestru trebuie să fie egal cu numărul total de ore didactice din planul de învățământ (3.5) la care se adaugă numărul de ore de studiu individual (3.9)

4. Precondiții⁷ (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	-
4.2 de competențe	-

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1 De desfășurare a cursului	• Sală de curs dotată cu laptop, acces la internet, videoproiector și tablă; • Studenții se vor prezenta la prelegeri cu telefoanele mobile închise; • Nu va fi acceptată întârzierea studenților la curs.
5.2 De desfășurare a seminarului / laboratorului	• Sală de seminar dotată cu tablă, laptop, videoproiector și acces la internet; • Studenții se vor prezenta la seminarii cu telefoanele mobile închise; • Nu va fi acceptată întârzierea studenților la seminar; • Studenții vor avea la dispoziție diverse materiale didactice.

6. Competențele specifice acumulate⁸

Competențe profesionale

⁷ Se menționează, acolo unde este cazul, disciplinele necesare a fi fost parcurse anterior în vederea bunei înțelegeri și desfășurări a procesului educațional în cadrul disciplinei, precum și competențele pe care studentul trebuie să și le fi însușit anterior în vederea bunei înțelegeri și desfășurări a procesului educațional în cadrul disciplinei de față

⁸ Se vor prelua informațiile din Anexa nr. 2 la planul de învățământ - Corelarea disciplinelor cu competențele profesionale și transversale.

7. Obiectivele disciplinei (în strânsă legătură cu competențele profesionale și transversale)

7.1 Obiectivul general al disciplinei⁹	- Formarea și dezvoltarea abilităților de înțelegere, interpretare și aplicare a conceptelor, noțiunilor și limbajului juridic în raporturile de muncă - Dobândirea unei imagini conceptuale integrate asupra dimensiunilor economice și juridice ale raporturilor de muncă, guvernate de un set de norme interdisciplinare, în vederea dezvoltării capacității de a acționa responsabil, independent și creativ în cadrul implementării propriei strategii de muncă.		
7.2 Rezultatele învățării (obiectivele specifice)¹⁰	Cunoștințe:	R.1.1: Studentul/Absolventul definește conceptele și principiile fundamentale ale dreptului muncii; R.1.2: Studentul/Absolventul explică cadrul legislativ național și european în domeniul raporturilor de muncă; R.1.3: Studentul/Absolventul identifică drepturile și obligațiile angajatorilor și angajaților; R.1.4: Studentul/Absolventul descrie tipurile de contracte individuale și colective de muncă și particularitățile lor.	
	Aptitudini:	R.1.1: Studentul/Absolventul aplică prevederile legislației muncii în redactarea și analiza contractelor individuale de muncă; R.1.2: Studentul/Absolventul analizează situații practice privind conflictele de muncă și propune soluții conforme cu legea; R.1.3: Studentul/Absolventul utilizează instrumente juridice pentru apărarea drepturilor salariaților sau angajatorilor; R.1.4: Studentul/Absolventul evaluează corectitudinea aplicării procedurilor de angajare, concediere și negociere colectivă.	
	Responsabilitate și autonomie	R.1.1: Studentul/Absolventul își asumă responsabilitatea pentru aplicarea corectă a normelor de dreptul muncii în practică; R.1.2: Studentul/Absolventul demonstrează autonomie în interpretarea și utilizarea legislației muncii; R.1.3: Studentul/Absolventul colaborează cu instituții, sindicate și departamente de resurse umane pentru respectarea drepturilor și obligațiilor părților; R.1.4: Studentul/Absolventul promovează principii etice și respectarea egalității de șanse în relațiile de muncă.	

8. Conținuturi

8.1 Curs	Metode de predare / lucru	Fond de timp	Referințe bibliografice¹¹
Tema 1: Introducere în dreptul muncii - Descriptor 1: Izvoarele dreptului	Curs interactiv Conversație euristică	2 ore	- Bibliografie obligatorie 1, Cap. I

⁹ Va fi derivat din obiectivele programului de studii în al cărui plan de învățământ se regăsește disciplina

¹⁰ Se preiau integral sau parțial (daca sunt mai multe discipline care răspund aceluiași rezultate ale învățării) din Anexa nr. 1 la planul de învățământ – Corelarea disciplinelor cu rezultatele învățării

¹¹ Pentru fiecare temă a cursului se vor indica capitolul/capitolele din lucrarea indicată în bibliografie unde se regăsește tema propusă

muncii - Descriptor 2: Principiile fundamentale	Metoda problematizării		
Tema 2: Dreptul colectiv al muncii - Descriptor 1: Dialogul social - Descriptor 2: Contractul colectiv de muncă	Curs interactiv Conversație euristică Metoda problematizării	2 ore	- Bibliografie obligatorie 3, Titlul VII și VIII
Tema 3: Contractul individual de muncă - Descriptor 1: Condiții prealabile încheierii contractului individual de muncă - Descriptor 2: Înregistrarea contractului individual de muncă - Descriptor 3: Conținutul contractului individual de muncă	Curs interactiv Conversație euristică Metoda problematizării	6 ore	- Bibliografie obligatorie 1, Cap. V
Tema 4: Executarea contractului individual de muncă - Descriptor 1: Timpul de muncă - Descriptor 2: Timpul de odihnă - Descriptor 3: Salarizarea	Curs interactiv Conversație euristică Metoda problematizării	6 ore	- Bibliografie obligatorie 1, Cap. VI și VII
Tema 5: Modificarea și suspendarea contractului individual de muncă - Descriptor 1: Modificarea contractului individual de muncă - Descriptor 2: Suspendarea contractului individual de muncă	Curs interactiv Conversație euristică Metoda problematizării	4 ore	- Bibliografie obligatorie 3, Titlul II, Cap. III și IV
Tema 6: Încetarea contractului individual de muncă - Descriptor 1: Forme de încetare a contractului individual de muncă - Descriptor 2: Concedierea	Curs interactiv Conversație euristică Metoda problematizării	2 ore	- Bibliografie obligatorie 2, Titlul II, Cap. V
Tema 7: Răspunderea juridică în raporturile de muncă - Descriptor 1: Răspunderea disciplinară - Descriptor 2: Răspunderea patrimonială	Curs interactiv Conversație euristică Metoda problematizării	4 ore	- Bibliografie obligatorie 1, Cap. IX
Tema 8: Conflictele de muncă - Descriptor 1: Tipuri de conflicte de muncă - Descriptor 2: Concilierea conflictelor de muncă	Curs interactiv Conversație euristică Metoda problematizării	2 ore	- Bibliografie obligatorie 3, Titlul IX și XII
TOTAL		28 ore	
Bibliografie obligatorie¹²: 1. Vasile C. D., Bește C. (2024) – <i>Curs universitar de dreptul muncii</i> , Editura Sitech, Craiova 2. Bește C. (2025) – <i>Codul muncii adnotat</i> , Editura Wolters Kluwer România, București 3. Țiclea A., Georgescu L., Dușu A. (2025) – <i>Codul muncii comentat și adnotat</i> , Editura Universul Juridic, București Bibliografie suplimentară: 4. Bește C. (2025) – <i>Evoluția relațiilor de muncă de la tradițional la modernism</i> , Revista Română de Dreptul Muncii, nr. 2/2025, pp. 11-16;			

¹² Toate lucrările indicate în bibliografie fac parte din fondul de carte al UAB sau se regăsesc în biblioteci virtuale ce pot fi accesate de către studenți/masteranzi, fără restricții. Bibliografia va conține cel puțin o lucrare de referință din domeniul disciplinei și o lucrare a titularului de curs (suport de curs cu ISBN). Se recomandă ca bibliografia să conțină lucrări științifice apărute, preponderent, în ultimii 5 ani. Se pot include și articole științifice ale titularului de curs/seminar, în domeniul disciplinelor predate.

5. Bențe C. (2025) – <i>Registrul general de evidență a salariaților – între modernizare digitală și poveri birocratice excesive pentru angajatorii din România</i> , Revista Română de Dreptul Muncii, nr. 3/2025, pp. 47-57; 6. Braica A. P., Bențe C. (2025) – <i>Hărțuirea morală ascendentă - limitele protecției juridice a reprezentantului legal al angajatorului</i> , Revista Română de Dreptul Muncii, nr. 5/2025; 7. Bențe C. (2023) – <i>10 clauze esențiale cuprinse în noul model-cadru al contractului individual de muncă</i> , Revista Română de Dreptul Muncii, nr. 2/2023, pp. 31-40; 8. Bențe C. (2022) – <i>Statutul profesiei de expert legislația muncii</i> , Editura Universul Juridic, București			
8.2 Seminar / laborator	Metode de predare / lucru	Fond de timp	Referințe bibliografice
Tema 1: Relații individuale de muncă	- Exercițiul, demonstrația, exemplificarea, dezbateră; - Realizarea de teme, referate, eseuri.	2 ore	- Bibliografie obligatorie 1, Cap. I - Bibliografie suplimentară 4
Tema 2: Relații colective de muncă	- Exercițiul, demonstrația, exemplificarea, dezbateră; - Realizarea de teme, referate, eseuri.	2 ore	- Bibliografie obligatorie 3, Titlul VII și VIII
Tema 3: Modelul contractului individual de muncă	- Exercițiul, demonstrația, exemplificarea, dezbateră; - Realizarea de teme, referate, eseuri.	2 ore	- Bibliografie obligatorie 1, Cap. V
Tema 4: Clauzele speciale ale contractului individual de muncă	- Exercițiul, demonstrația, exemplificarea, dezbateră; - Realizarea de teme, referate, eseuri.	2 ore	- Bibliografie suplimentară 7
Tema 5: Evidența electronică a lucrătorilor	- Exercițiul, demonstrația, exemplificarea, dezbateră; - Realizarea de teme, referate, eseuri.	2 ore	- Bibliografie suplimentară 5
Tema 6: Regulamentul intern și Regulamentul de organizare și funcționare	- Exercițiul, demonstrația, exemplificarea, dezbateră; - Realizarea de teme, referate, eseuri.	2 ore	- Bibliografie obligatorie 2, Titlul XI, Cap. I
Tema 7: Modificarea și suspendarea contractului individual de muncă	- Exercițiul, demonstrația, exemplificarea, dezbateră; - Realizarea de teme, referate, eseuri.	4 ore	- Bibliografie obligatorie 3, Titlul II, Cap. III și IV
Tema 8: Egalitate de șanse, hărțuire, discriminare	- Exercițiul, demonstrația, exemplificarea, dezbateră; - Realizarea de teme, referate, eseuri.	2 ore	- Bibliografie suplimentară 6
Tema 9: Încetarea contractului individual de muncă	- Exercițiul, demonstrația, exemplificarea, dezbateră; - Realizarea de teme, referate, eseuri.	2 ore	- Bibliografie obligatorie 3, Titlul II, Cap. V
Tema 10: Răspunderea juridică în raporturile de muncă	- Exercițiul, demonstrația, exemplificarea, dezbateră; - Realizarea de teme, referate, eseuri.	4 ore	- Bibliografie obligatorie 1, Cap. IX
Tema 11: Concilierea conflictelor de muncă	- Exercițiul, demonstrația, exemplificarea, dezbateră; - Realizarea de teme, referate, eseuri.	2 ore	- Bibliografie obligatorie 3, Titlul IX și XII
Tema 12: Consultantul extern specializat	- Exercițiul, demonstrația,	2 ore	- Bibliografie

în legislația muncii	exemplificarea, dezbateri; - Realizarea de teme, referate, eseuri.		suplimentară 8, Cap. II
TOTAL		28 ore	
Bibliografie obligatorie: 1. Vasile C. D., Bențe C. (2024) – <i>Curs universitar de dreptul muncii</i> , Editura Sitech, Craiova 2. Bențe C. (2025) – <i>Codul muncii adnotat</i> , Editura Wolters Kluwer România, București 3. Țiclea A., Georgescu L., Dușu A. (2025) – <i>Codul muncii comentat și adnotat</i> , Editura Universul Juridic, București Bibliografie suplimentară: 4. Bențe C. (2025) – <i>Evoluția relațiilor de muncă de la tradițional la modernism</i> , Revista Română de Dreptul Muncii, nr. 2/2025, pp. 11-16; 5. Bențe C. (2025) – <i>Registrul general de evidență a salariaților – între modernizare digitală și poveri birocratice excesive pentru angajatorii din România</i> , Revista Română de Dreptul Muncii, nr. 3/2025, pp. 47-57; 6. Braica A. P., Bențe C. (2025) – <i>Hărțuirea morală ascendentă - limitele protecției juridice a reprezentantului legal al angajatorului</i> , Revista Română de Dreptul Muncii, nr. 5/2025; 7. Bențe C. (2023) – <i>10 clauze esențiale cuprinse în noul model-cadru al contractului individual de muncă</i> , Revista Română de Dreptul Muncii, nr. 2/2023, pp. 31-40; 8. Bențe C. (2022) – <i>Statutul profesiei de expert legislația muncii</i> , Editura Universul Juridic, București			

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

- Pe parcursul derulării disciplinei pot fi invitați practicieni pentru prelegeri punctuale. - Anual, în perioada de analiză a planurilor de învățământ, conținutul disciplinei și oportunitatea introducerii sau înlocuirii unor discipline sunt discutate cu reprezentanții comunității epistemice și cu reprezentanți ai mediului de afaceri din diverse domenii de activitate, inclusiv cu reprezentanți din sistemul cooperatist - Uniunea Națională a Cooperăției Mestesugărești – UCECOM, în vederea adaptării la cerințele acestora și la cele ale pieței muncii.
--

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare (exemplu)	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală ¹³
10.4 Curs ¹⁴	- cunoașterea terminologiei de specialitate, a sistemului conceptual cu care operează disciplina; - utilizarea adecvată a conceptelor, principiilor, normelor, metodelor și procedeele de operare specifice impuse de disciplină; - capacitatea de analiză, încadrare juridică adecvată și soluționare a unor spețe (situații practice) de drept al muncii; - capacitatea de corelare a aspectelor teoretice cu cele practice; - coerența logică în analiză și argumentare; - aspectele atitudinale: seriozitatea, interesul pentru studiul individual și implicarea în activitatea de cercetare științifică.	Examen scris în sesiunea de examene.	60 %
10.5	cunoașterea terminologiei de specialitate, a sistemului	Testarea	20 %

¹³ La programele de studii universitare de licență, pentru disciplinele finalizate cu examen, este recomandat ca 40% din nota finală (nota înscrisă în catalog) să provină din evaluarea cunoștințelor pe parcursul semestrului. La programele de studii universitare de masterat, pentru disciplinele finalizate cu examen, este recomandat ca 50% din nota finală (nota înscrisă în catalog) să provină din evaluarea cunoștințelor pe parcursul semestrului (<https://www.artifex.org.ro/wp-content/uploads/2025/02/Regulament-examinare-studenti-2024.pdf>).

¹⁴ Criteriile de evaluare se vor formula ținând seama de specificul disciplinei și al tematicii, precum și de rezultatele învățării

Seminar/laborator ¹⁵	conceptual cu care operează disciplina; • capacitatea de utilizare adecvată a conceptelor, principiilor, normelor, metodelor și procedeele de operare specifice impuse de disciplină; • capacitatea de analiză, încadrare juridică adecvată și soluționare a unor spețe (situații practice) de drept al muncii; • capacitatea de corelare a aspectelor teoretice cu cele practice; • coerența logică în analiză și argumentare; • aspectele atitudinale: seriozitatea, interesul pentru studiul individual și implicarea în activitatea de cercetare științifică.	continuă pe parcursul semestrului	
		Participarea activă la seminar și realizarea de activități gen teme / referate / eseuri / traduceri / proiecte	20%
10.6 Standard minim de performanță (exemplu)			
• însușirea vocabularului specific disciplinei; • recunoașterea principiilor, legilor și a teoriilor aferente disciplinei de studiu; • înțelegerea și explicarea conceptelor fundamentale; • însușirea corectă a noțiunilor teoretice de bază și a indicatorilor și aplicarea acestora; • evaluarea corectă a oportunităților și riscurilor în acțiunile întreprinse; • realizarea parțială a lucrărilor practice: prezentări de materiale la seminar, teme, referate, proiecte; • participarea la 1/2 din seminarii; • obținerea notei 5 la examenul final.			

Data completării: 25.09.2025

Semnătura titularului de curs,
Conf. univ. dr. Corneliu BENȚE

.....

Semnătura titularului de seminar,
Conf. univ. dr. Corneliu BENȚE

.....

Data avizării în departament: 30.09.2025

Avizat,

Semnătura directorului de departament,

Responsabil program de studii,

Conf. univ. dr. Cătălin Deatcu-Gavril

Conf. univ. dr. Sorin Gabriel Gresoi

.....

.....

Data aprobării în Consiliul facultății: 30.09.2025

Semnătura Decan,

Conf. univ. dr. Anca-Mihaela Melinceanu

.....

¹⁵ Criteriile de evaluare se vor formula ținând seama de specificul disciplinei și al tematicii

