

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	UNIVERSITATEA "ARTIFEX" DIN BUCUREȘTI
1.2 Facultatea	MANAGEMENT-MARKETING
1.3 Departamentul	MANAGEMENT-MARKETING
1.4 Domeniul de studii	MANAGEMENT
1.5 Ciclul de studii	MASTER
1.6 Programul de studii / Calificarea	Management Organizațional
1.7 Forma de învățământ	IF
1.8 Limba de studiu	Română
1.9 Anul universitar	2025- 2026

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei		COMPORTAMENT ORGANIZAȚIONAL ȘI MANAGERIAL							
2.2 Codul disciplinei		MGO0221OS1101							
2.3 Titularul activităților de curs		Lector univ.dr. GHEORGHE ALINA							
2.4 Titularul activităților de seminar		Lector univ.dr. GHEORGHE ALINA							
2.5 Anul de studiu	I	2.6 Semestrul	I	2.7 Tipul de evaluare (E - examen / V - verificare / C - colocviu)	E	2.8 Regimul disciplinei (O - obligatorie, A - opțională, F- facultativă)	O	2.9 Numărul de credite ECTS	10

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	4	din care:	2	3.3 seminar / laborator	2
3.4 Numărul de săptămâni	14				
3.5 Total ore din planul de învățământ	56	din care:	28	3.7 seminar / laborator	28
Distribuția fondului de timp:					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					70
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					65
Pregătire seminar / laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					49
Tutoriat/ Consultații					8
Examinări					2
Alte activități:					0
3.7 Total ore studiu individual				194	
3.8 Total ore pe semestru (număr de credite ECTS × 25 ore)				250	

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	-
4.2 de competențe	-

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1 De desfășurare a cursului	• Sală de curs dotată cu laptop, acces la internet, videoproiector și tablă; • Studenții se vor prezenta la prelegeri cu telefoanele mobile închise; • Nu va fi acceptată întârzierea studenților la curs. • Online, utilizând platformele informatice Google Classroom, Zoom, Zimbra, Moodle.
5.2 De desfășurare a seminarului / laboratorului	• Sală de seminar dotată cu tablă, laptop, videoproiector și acces la internet; • Studenții se vor prezenta la seminarii cu telefoanele mobile închise; • Nu va fi acceptată întârzierea studenților la seminar; • Studenții vor avea la dispoziție diverse materiale didactice. • Online, utilizând platformele informatice Google classroom, Zoom, Zimbra, Moodle.

6. Competențele specifice acumulate

Competențe profesionale	1. ofera consultanță cu privire la îmbunătățirile în materie de eficiență 2. propune strategii de îmbunătățire 3. creează o atmosferă de lucru dedicată îmbunătățirii continue 4. încurajează echipele în ceea ce privește îmbunătățirea continuă.
Competențe transversale	1. abordează provocările în mod pozitiv 2. instruieste pe ceilalți.

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	• Cursul are ca scop prezentarea fondului principal de cunoștințe ce constituie conținutul comportamentului managerial în organizații, prin abordarea unitară a complexe probleme referitoare la manageri și managementul resurselor umane, tratarea problemelor aferente realizându-se prin prisma necesităților și realităților organizațiilor din România.	
7.2 Obiectivele specifice	Cunostințe	R.1.1. Studentul/absolventul cunoaște din punct de vedere metodologic analiza viabilității economico-financiare și manageriale a unei organizații R.1.2. Studentul/absolventul cunoaște metodologia de elaborare a strategiilor la nivelul organizației R.1.3. Studentul/absolventul identifică rolurile specifice muncii în echipă
	Aptitudini	R.1.1. Studentul/absolventul aplică metodologia de analiză a viabilității economico-financiare și manageriale în organizații din diferite domenii de activitate. R.1.2. Studentul/absolventul demonstrează abilități de lucru în echipă și asumare de roluri de conducere.
	Responsabilitate și autonomie	R.1.1 Studentul/absolventul folosește diferențiat și pertinent instrumentele manageriale în analize și evaluare sub aspectul eficienței și eficacității. R.1.2. Studentul/absolventul elaborează un plan de afaceri pentru implementarea strategiilor la nivel de organizație.

		R.1.3. Studentul/absolventul demonstrează responsabilitate în exercitarea unor sarcini profesionale complexe
--	--	--

8. Conținuturi

8.1 Curs	Metode de predare / lucru	Fond de timp	Referințe bibliografice
1. Cultura organizațională Management și manager. Încercare de definire a culturii organizaționale.	Prelegere și discuții libere	4 ore	Bibliografie obligatorie 4-Capitolul 1
2. Aspecte corelative: cultură organizațională – performanță. Continuitate și schimbare în cultura organizațională. Putere, conflict și influențe în cadrul culturii organizaționale.	Curs interactiv Conversație euristică Metoda problematizării	4 ore	Bibliografie obligatorie 4-Capitolul 1
3. Motivarea resurselor umane Motivare, motiv și motivație – fundamente psihologice și economice. Teorii de bază privind motivația.	Curs interactiv Conversație euristică Metoda problematizării	4 ore	Bibliografie obligatorie 4-capitolul 2
4. Motivarea personalului - prin fundamente manageriale specifice de gestionare organizațională a resurselor umane. Motivarea resurselor umane – prin demersuri specifice culturii organizaționale.	Prelegere și discuții libere	4 ore	Bibliografie obligatorie 4-Capitolul 2
5. Caracterizarea stilurilor manageriale în companii Tipuri de manageri și stiluri de management. Dinspre management spre leadership. Cultivarea leadership-ului.	Curs interactiv Conversație euristică Metoda problematizării	4 ore	Bibliografie obligatorie 4-capitolul 3
6. Tipuri de relații manageriale. Modalități de creștere a performanței manageriale. Stil managerial și stres organizațional.	Curs interactiv Conversație euristică Metoda problematizării	4 ore	Bibliografie obligatorie 4-Capitolul 3
7. Managementul carierei Concepte, obiective și mituri legate de carieră. Planificarea carierei. Dezvoltarea managerială a carierei.	Curs interactiv Conversație euristică Metoda problematizării	4	Bibliografie obligatorie 4-Capitol 4
TOTAL		28 ore	
Bibliografie obligatorie: 1. Popescu D. - Comportament organizațional, Editura ASE, București 2013 2. Militaru Gh.- Comportament organizațional, Editura Economica, București 2005 3. Dobrescu A.-Comportamentul organizațional, Editura Pro Universitaria, București 2016 4. Udrescu M.A., Gheorghe A., Comportament organizațional și managerial, Management, Editura Generis, 2022 Bibliografie suplimentară:			

5. Boboc Ion - Comportament organizational si managerial, Editura Economica, 2004
6. Udrescu M.A., Gheorghe A., Motivation and organizational behavior. Staff between Value Added and Conflict-Generating Losses, Academic Journal of Economic Studies, Vol. 3 , No.2, June 2017, pp 55-59
7. Udrescu M.A., Gheorghe A., Organizational and managerial behavior, Lambert Publishing House, 2022.

8.2 Seminar / laborator	Metode de predare / lucru	Fond de timp	Referințe bibliografice
1. Studii de caz privind cultura organizațională.	Exercițiul, demonstrația, exemplificarea, dezbaterile Realizarea de teme, referate, eseuri.	4 ore	Bibliografie obligatorie 4- Capitolul 1
2. Studii de caz privind puterea și conflictul într-o organizație.	Proiect, studiu de caz	4 ore	Bibliografie obligatorie 4- Capitolul 1
3. Studii de caz privind motivarea personalului prin fundamente manageriale specifice de gestionare organizațională a resurselor umane.	Exemplificare, dezbateri, eseuri	4 ore	Bibliografie obligatorie 4- Capitolul 2
4. Studii de caz privind motivarea resurselor umane prin demersuri specifice culturii organizaționale.	Proiect, studiu de caz	4 ore	Bibliografie obligatorie 4- Capitolul 2
5. Studii de caz privind tipurile de manageri și stilurile de manageri.	Dezbateri, eseuri, exemplificare	4 ore	Bibliografie obligatorie 4- capitolul 3
6. Studii de caz privind relația dintre management și leadership.	Eseuri, realizare de referate	4 ore	Bibliografie obligatorie 4- Capitolul 3
7. Studii de caz privind planificarea carierei.	Exemplificare, studiu de caz	4 ore	Bibliografie obligatorie 4- Capitolul 4
TOTAL		28 ore	

Bibliografie obligatorie:

1. Popescu D. - Comportament organizational, Editura ASE, Bucuresti 2013
2. Militaru Gh.- Comportament organizational, Editura Economica, Bucuresti 2005
3. Dobrescu A.-Comportamentul organizational, Editura Pro Universitaria, Bucuresti 2016
4. Udrescu M.A., Gheorghe A., Comportament organizațional și managerial, Management, Editura Generis, 2022

Bibliografie suplimentară:

1. Boboc Ion - Comportament organizational si managerial, Editura Economica, 2004
2. Udrescu M.A., Gheorghe A., Motivation and organizational behavior. Staff between Value Added and Conflict-Generating Losses, Academic Journal of Economic Studies, Vol. 3 , No.2, June 2017, pp 55-59

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

- Pe parcursul derulării disciplinei pot fi invitați practicieni pentru prelegeri punctuale.
- Anual, în perioada de analiză a planurilor de învățământ, conținutul disciplinei și oportunitatea introducerii sau înlocuirii unor discipline sunt discutate cu reprezentanții comunității epistemice și

cu reprezentanți ai mediului de afaceri din diverse domenii de activitate, inclusiv cu reprezentanți din sistemul cooperatist - Uniunea Națională a Cooperației Mesteșugărești – UCECOM, în vederea adaptării la cerințele acestora și la cele ale pieței muncii.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	• verificarea gradului de sistematizare și utilizare a noțiunilor însușite privind comportamentul organizațional • recunoașterea teoriilor motivaționale privind procesul de motivare în cadrul organizației • coerența logică în analiză și argumentare în diverse contexte, ținând seama de cultura organizațională a firmei • gradul de asimilare a terminologiei de specialitate din domeniul managementului resurselor umane • interesul pentru studiul individual al noțiunilor teoretice specifice comportamentului managerial • demonstrarea capacității de analiză, interpretare și sintetizare a unor situații prezentate în cadrul procesului de motivare a resurselor umane	Examen tip grila si intrebari teoretice	50%
10.5 Seminar/laborator	• capacitate de aplicare în practică a noțiunilor însușite privind comportamentul organizațional și managerial • formarea unui mod propriu de gândire economică care să asigure evaluarea corectă a oportunităților și riscurilor în acțiunile întreprinse; • capacitatea de a opera cu cunoștințele asimilate din domeniul resurselor umane • implicarea în identificarea și soluționarea problemelor specifice comportamentului organizațional și managerial • implicarea în activități de cercetare științifică precum cercuri științifice organizate în cadrul universității • coerența logică în analiză și argumentare în diverse contexte , ținând seama de cultura organizațională a corporatiei.	Evaluare aplicatii practice și studii de caz	20%
		Referat	30%
10.6 Standard minim de performanță			
• cunoașterea conținutului strategiilor și politicilor de recrutare, selecție și motivare a resurselor umane; • însușirea vocabularului specific disciplinei; • recunoașterea principiilor, legilor și a teoriilor aferente disciplinei de studiu; • înțelegerea și explicarea conceptelor fundamentale;			

- însușirea corectă a noțiunilor teoretice de bază și a indicatorilor și aplicarea acestora în soluționarea problemelor și opțiunilor de politică economică de mare actualitate (naționale și internaționale);
- evaluarea corectă a oportunităților și riscurilor în acțiunile întreprinse;
- realizarea parțială a lucrărilor practice: prezentări de materiale la seminar, teme, referate, proiecte;
- participarea la 1/2 din seminarii;
- obținerea notei 5 la examenul final.

Data completării: 25.09.2025

Semnătura titularului de curs,

Lector univ. dr. Alina Gheorghe

Semnătura titularului de seminar,

Lector univ. dr. Alina Gheorghe

Data avizării în departament: 30.09.2025

Avizat,

Semnătura directorului de departament,

Responsabil program de studii,

Conf. univ. dr. Aurelian Diaconu

Conf. univ. dr. Sorin Gabriel Gresoi

.....

.....

Data aprobării în Consiliul Facultății: 30.09.2025

Semnătura Decan,

Conf. univ. dr. Anca-Mihaela Melinceanu

.....