

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	UNIVERSITATEA "ARTIFEX" DIN BUCUREȘTI
1.2 Facultatea	MANAGEMENT-MARKETING
1.3 Departamentul	FINANȚE-CONTABILITATE
1.4 Domeniul de studii ¹	ADMINISTRAȚIA AFACERILOR
1.5 Ciclul de studii	LICENȚĂ
1.6 Programul de studii / Calificarea ²	Economia Comerțului, Turismului și Serviciilor
1.7 Forma de învățământ	IF (Învățământ cu Frecvență)
1.8 Limba de studiu	Română
1.9 Anul universitar	2025-2026

2. Date despre disciplină³

2.1 Denumirea disciplinei			Dreptul muncii						
2.2 Codul disciplinei			0251OC2205						
2.3 Titularul activităților de curs			Sâmboan Mihaela-Cristina						
2.4 Titularul activităților de seminar			Sâmboan Mihaela-Cristina						
2.5 Anul de studiu	2	2.6 Semestrul	2	2.7 Tipul de evaluare (E - examen / V - verificare / C - colocviu)	V	2.8 Regimul disciplinei (O - obligatorie, A - opțională, F-facultativă)	O	2.9 Numărul de credite ECTS	5

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	4	din care: 3.2 curs	2	3.3 seminar / laborator	2
3.4 Numărul de săptămâni	11				
3.5 Total ore didactice din planul de învățământ ⁴	44	din care: 3.6 curs	22	3.7 seminar / laborator	22
3.8 Studiu individual, din care ⁵ :					ore
Studiul după notițe de curs, suport de curs, manual, cărți, bibliografia minimală recomandată					22
Pregătire pentru seminar/proiect, teme, referate, portofolii și eseuri					11
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					22

¹ Management/Marketing/Administrarea afacerilor/Finanțe/Contabilitate

² Management/Marketing/Economia comerțului, turismului și serviciilor/Finanțe și bănci/Contabilitate și informatică de gestiune/Management organizațional/Marketing și comunicare în afaceri/Administrarea afacerilor în comerț, turism și servicii/Management financiar-bancar și de asigurări/Managementul sistemului informațional financiar-contabil

³ Se vor înscrie informațiile din planul de învățământ

⁴ Se vor înscrie informațiile din planul de învățământ

⁵ Distribuția fondului de timp este responsabilitatea cadrului didactic

Pregătire pentru prezentări sau verificări	10
Pregătire pentru examinarea finală	10
Examinări	2
Consultații	4
Alte activități:	
3.9 Total ore studiu individual	81
3.10 Total ore pe semestru (număr de credite ECTS × 25 ore) ⁶	125

4. Precondiții⁷ (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	-
4.2 de competențe	-

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1 De desfășurare a cursului	• Sală de curs dotată cu laptop, acces la internet, videoproiector și tablă; • Studenții nu vor putea utiliza telefonul în timpul orelor de curs decât în scopuri corelate acestora (de exemplu, consultarea unor materiale relevante, disponibile pe Internet); • Studenții vor avea la dispoziție diverse materiale didactice.
5.2 De desfășurare a seminarului / laboratorului	• Sală de seminar dotată cu tablă, laptop, videoproiector și acces la internet; • Studenții nu vor putea utiliza telefonul în timpul orelor de seminar decât în scopuri corelate acestora (de exemplu, consultarea unor materiale relevante, disponibile pe Internet); • Studenții vor avea la dispoziție diverse materiale didactice.

6. Competențele specifice acumulate⁸

Competențe profesionale	C 1 Identificarea adecvată a conceptelor legate de planificarea, organizarea, coordonarea și controlul activității resurselor umane în contextul specificității pieței muncii din domeniul administrării afacerilor. C 2 Explicarea și interpretarea de situații/procese concrete din domeniul administrării afacerilor pentru interpretarea corectă a evoluțiilor pieței muncii și a evoluțiilor din interiorul firmelor în ceea ce privește angajații. C 3 Rezolvarea de probleme, situații, studii de caz specifice resurselor umane: recrutare, selecție, motivare, salarizare, orarul de muncă, formare. C 4 Estimarea necesarului de resurse umane în raport cu cerințele de volum și eficiență a organizației. C 5 Fundamentarea de proiecte de recrutare, selecție, motivare, salarizare a resursei umane din domeniul administrării afacerilor.
-------------------------	---

⁶ Totalul orelor pe semestru trebuie să fie egal cu numărul total de ore didactice din planul de învățământ (3.5) la care se adaugă numărul de ore de studiu individual (3.9)

⁷ Se menționează, acolo unde este cazul, disciplinele necesare a fi fost parcurse anterior în vederea bunei înțelegeri și desfășurări a procesului educațional în cadrul disciplinei, precum și competențele pe care studentul trebuie să și le fi însușit anterior în vederea bunei înțelegeri și desfășurări a procesului educațional în cadrul disciplinei de față

⁸ Se vor prelua informațiile din Anexa nr. 2 la planul de învățământ - Corelarea disciplinelor cu competențele profesionale și transversale.

Competențe transversale	CT1. Aplicarea principiilor, normelor și valorilor eticii profesionale în cadrul propriei strategii de muncă riguroasă, eficientă și responsabilă.
--------------------------------	--

7. Obiectivele disciplinei (în strânsă legătură cu competențele profesionale și transversale)

7.1 Obiectivul general al disciplinei⁹	- Formarea și dezvoltarea abilităților de înțelegere, interpretare și aplicare a conceptelor, noțiunilor și limbajului juridic în raporturile de muncă - Dobândirea unei imagini conceptuale integrate asupra dimensiunilor economice și juridice ale raporturilor de muncă, guvernate de un set de norme interdisciplinare, în vederea dezvoltării capacității de a acționa responsabil, independent și creativ în cadrul implementării propriei strategii de muncă.	
7.2 Rezultatele învățării (obiectivele specifice)¹⁰	Cunoștințe:	R.1.1 Studentul/Absolventul definește conceptele și principiile fundamentale ale dreptului muncii. R.1.1 Studentul/Absolventul explică cadrul legislativ național și european în domeniul raporturilor de muncă. R.1.3 Studentul/Absolventul identifică drepturile și obligațiile angajatorilor și angajaților. R.1.4 Studentul/Absolventul descrie tipurile de contracte individuale și colective de muncă și particularitățile lor.
	Aptitudini:	R.1.1. Studentul/Absolventul aplică prevederile legislației muncii în redactarea și analiza contractelor individuale de muncă. R.1.2. Studentul/Absolventul analizează situații practice privind conflictele de muncă și propune soluții conforme cu legea. R.1.3. Studentul/Absolventul utilizează instrumente juridice pentru apărarea drepturilor salariaților sau angajatorilor. R.1.4. Studentul/Absolventul evaluează corectitudinea aplicării procedurilor de angajare, concediere și negociere colectivă.
	Responsabilitate și autonomie	R.1.1. Studentul/Absolventul își asumă responsabilitatea pentru aplicarea corectă a normelor de dreptul muncii în practică. R.1.2. Studentul/Absolventul demonstrează autonomie în interpretarea și utilizarea legislației muncii. R.1.3. Studentul/Absolventul colaborează cu instituții, sindicate și departamente de resurse umane pentru respectarea drepturilor și obligațiilor părților.

⁹ Va fi derivat din obiectivele programului de studii în al cărui plan de învățământ se regăsește disciplina

¹⁰ Se preiau integral sau parțial (daca sunt mai multe discipline care răspund aceluiași rezultat ale învățării) din Anexa nr. 1 la planul de învățământ – Corelarea disciplinelor cu rezultatele învățării

		R.1.4.Studentul/Absolventul promovează principii etice și respectarea egalității de șanse în relațiile de muncă.
--	--	--

8. Conținuturi

8.1 Curs	Metode de predare / lucru	Fond de timp	Referințe bibliografice ¹¹
Tema 1 - Dreptul muncii ca ramură de drept. Izvoarele și principiile dreptului muncii.	Curs interactiv Conversație euristică Metoda problematizării	2 ore	Bibliografie obligatorie 1, 2 (Cap. I, S. I, II, IV, V; Cap. II, Cap. III)
Tema 2 – Raporturile juridice de muncă. Terminologie.	Curs interactiv Conversație euristică Metoda problematizării	2 ore	Bibliografie obligatorie 1, 2 (Cap. I. S.II)
Tema 3 – Contractul individual de muncă (CIM). Trăsături caracteristice. Condiții de valabilitate.	Curs interactiv Conversație euristică Metoda problematizării	2 ore	Bibliografie obligatorie 1, 2 (Cap. V.S. I, II)
Tema 4 – Încheierea CIM. Condiții prealabile.	Curs interactiv Conversație euristică Metoda problematizării	2 ore	Bibliografie obligatorie 1, 2 (Cap. V., S. III, IV)
Tema 5 – Conținutul CIM. Drepturile și obligațiile părților. Contracte atipice.	Curs interactiv Conversație euristică Metoda problematizării	4 ore	Bibliografie obligatorie 1, 2 (Cap. V, S. V-VII)
Tema 6 – Modificarea și suspendarea CIM.	Curs interactiv Conversație euristică Metoda problematizării	4 ore	Bibliografie obligatorie 1, 2 (Cap. V, S. IX)
Tema 7 – Încetarea CIM. Răspunderea juridică în raporturile de muncă.	Curs interactiv Conversație euristică Metoda problematizării	4 ore	Bibliografie obligatorie 1, 2 (Cap. V, S. X, Cap. IX)

¹¹ Pentru fiecare temă a cursului se vor indica capitolul/capitolele din lucrarea indicată în bibliografie unde se regăsește tema propusă

Tema 8 – Elemente de drept colectiv al muncii.	Curs interactiv Conversație euristică Metoda problematizării	2 ore	Bibliografie obligatorie 1
TOTAL		22 ore	
Bibliografie obligatorie¹²: 1. Sâmbuan C. – <i>Dreptul muncii</i> (Suport de curs, Platforma ARTIFEX, (https://catalog.artifex.org.ro/)) 2. Vasile, C.D., Bente C. (2024), <i>Curs universitar de dreptul muncii</i>, Editura Sitech			
Bibliografie suplimentară: 3. Sâmbuan C. (2017) – <i>Demnitatea în muncă</i>, Editura C.H. Beck, București			
8.2 Seminar / laborator	Metode de predare / lucru	Fond de timp	Referințe bibliografice
Tema 1 Dreptul muncii ca ramură de drept. Izvoarele și principiile dreptului muncii. - aplicații practice (jurisprudență; spețe fictive)	Exemplificarea materiei predate la curs prin spețe; analiză; dezbateri; referate, eseuri.	2 ore	V. <i>supra</i> , 8.1. Tema 1 + <i>infra</i> (Bibliografie seminar), 3, 4, 5 (după caz)
Tema 2 Raporturile juridice de muncă. Terminologie. - aplicații practice (jurisprudență; spețe fictive)	Exemplificarea materiei predate la curs prin spețe; analiză; dezbateri; referate, eseuri.	2 ore	V. <i>supra</i> , 8.1. Tema 2 + <i>infra</i> (Bibliografie seminar), 3, 4, 5 (după caz)
Tema 3 Contractul individual de muncă (CIM). Trăsături caracteristice. Condiții de valabilitate. - aplicații practice (jurisprudență; spețe fictive)	Exemplificarea materiei predate la curs prin spețe; analiză; dezbateri; referate, eseuri.	2 ore	V. <i>supra</i> , 8.1. Tema 3 + <i>infra</i> (Bibliografie seminar), 3, 4, 5 (după caz)

¹² Toate lucrările indicate în bibliografie fac parte din fondul de carte al UAB sau se regăsesc în biblioteci virtuale ce pot fi accesate de către studenți/masteranzi, fără restricții. Bibliografia va conține cel puțin o lucrare de referință din domeniul disciplinei și o lucrare a titularului de curs (suport de curs cu ISBN).

Se recomandă ca bibliografia să conțină lucrări științifice apărute, preponderent, în ultimii 5 ani. Se pot include și articole științifice ale titularului de curs/seminar, în domeniul disciplinelor predate.

Tema 4 Încheierea CIM. Condiții prealabile. - aplicații practice (jurisprudență; spețe fictive)	Exemplificarea materiei predate la curs prin spețe; analiză; dezbateri; referate, eseuri.	2 ore	V. <i>supra</i> , 8.1. Tema 4 + <i>infra</i> (Bibliografie seminar), 3, 4, 5 (după caz)
Tema 5 Conținutul CIM. Drepturile și obligațiile părților. Contracte atipice. - aplicații practice (jurisprudență; spețe fictive)	Exemplificarea materiei predate la curs prin spețe; analiză; dezbateri; referate, eseuri.	4 ore	V. <i>supra</i> , 8.1. Tema 5 + <i>infra</i> (Bibliografie seminar), 3, 4, 5 (după caz)
Tema 6 Modificarea și suspendarea CIM. - aplicații practice (jurisprudență; spețe fictive)	Exemplificarea materiei predate la curs prin spețe; analiză; dezbateri; referate, eseuri.	4 ore	V. <i>supra</i> , 8.1. Tema 6 + <i>infra</i> (Bibliografie seminar), 3, 4, 5 (după caz)
Tema 7 Încetarea CIM. Răspunderea juridică în raporturile de muncă.	Exemplificarea materiei predate la curs prin spețe; analiză; dezbateri; referate, eseuri.	4 ore	V. <i>supra</i> , 8.1. Tema 7 + <i>infra</i> (Bibliografie seminar), 3, 4, 5 (după caz)
Tema 8 Elemente de drept colectiv al muncii.	Exemplificarea materiei predate la curs prin spețe; analiză; dezbateri; referate, eseuri.	2 ore	V. <i>supra</i> , 8.1. Tema 8 + <i>infra</i> (Bibliografie seminar), 3, 4, 5 (după caz)
TOTAL		22 ore	
Bibliografie obligatorie¹³: 1. Sâmbuan C. – <i>Dreptul muncii</i> (Suport de curs, Platforma ARTIFEX, (https://catalog.artifex.org.ro/)) 2. Vasile, C.D., Bente C. (2024), <i>Curs universitar de dreptul muncii</i>, Editura Sitech 3. Platforma de jurisprudență a ÎCCJ (Centralizator decizii RIL): www.iccj.ro 4. Platforma de jurisprudență CCR (www.ccr.ro) 5. Platforma de jurisprudență a CJUE (CURIA) – https://curia.europa.eu			
Bibliografie suplimentară: 6. Sâmbuan C. (2017) – <i>Demnitatea în muncă</i>, Editura C.H. Beck, București			

¹³ Toate lucrările indicate în bibliografie fac parte din fondul de carte al UAB sau se regăsesc în biblioteci virtuale ce pot fi accesate de către studenți/masteranzi, fără restricții. Bibliografia va conține cel puțin o lucrare de referință din domeniul disciplinei și o lucrare a titularului de curs (suport de curs cu ISBN).

Se recomandă ca bibliografia să conțină lucrări științifice apărute, preponderent, în ultimii 5 ani. Se pot include și articole științifice ale titularului de curs/seminar, în domeniul disciplinelor predate.

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

- Pe parcursul derulării disciplinei pot fi invitați practicieni pentru prelegeri punctuale.
- Anual, în perioada de analiză a planurilor de învățământ, conținutul disciplinei și oportunitatea introducerii sau înlocuirii unor discipline sunt discutate cu reprezentanții comunității epistemice și cu reprezentanți ai mediului de afaceri din diverse domenii de activitate, inclusiv cu reprezentanți din sistemul cooperatist - Uniunea Națională a Cooperăției Mestesugărești – UCECOM, în vederea adaptării la cerințele acestora și la cele ale pieței muncii.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală ¹⁴
10.4 Curs ¹⁵	1) Absolventul cunoaște principiile care guvernează raporturile individuale de muncă și înțelege principalele diferențe dintre dreptul muncii și alte ramuri de drept. 2) Absolventul identifică izvoarele relevante de drept al muncii. 3) Absolventul utilizează corect instrumentele de analiză juridică necesare identificării corecte a unui raport individual de muncă, cunoaște conținutul legal al acestuia, dinamica derulării sale și regulile care o guvernează. 4) Absolventul încadrează corect din punct de vedere legal variatele incidente sau modificări ce pot interveni înainte de încheierea sau pe parcursul derulării raportului individual de muncă, identificând normele juridice incidente, de la caz la caz R.1.2: Absolventul interpretează și aplică în mod corect normele de drept al muncii în diferite cazuri concrete, inclusiv prin raportare la alte norme din ramuri conexe, sau prin coroborare cu acestea din urmă.	Examen scris în sesiunea de examene.	60 %
10.5 Seminar/laborator ¹⁶	<i>idem</i>	Testarea continuă pe	10 %

¹⁴ La programele de studii universitare de licență, pentru disciplinele finalizate cu examen, este recomandat ca 40% din nota finală (nota înscrisă în catalog) să provină din evaluarea cunoștințelor pe parcursul semestrului. La programele de studii universitare de masterat, pentru disciplinele finalizate cu examen, este recomandat ca 50% din nota finală (nota înscrisă în catalog) să provină din evaluarea cunoștințelor pe parcursul semestrului (<https://www.artifex.org.ro/wp-content/uploads/2025/02/Regulament-examinare-studenti-2024.pdf>).

¹⁵ Criteriile de evaluare se vor formula ținând seama de specificul disciplinei și al tematicii, precum și de rezultatele învățării

¹⁶ Criteriile de evaluare se vor formula ținând seama de specificul disciplinei și al tematicii

		parcursul semestrului	
		Participarea activă la seminar și realizarea de activități gen teme / referate / eseuri / traduceri / proiecte	30%
10.6 Standard minim de performanță			
- înțelegerea specificului dreptului muncii, prin raportare la alte ramuri de drept; - cunoașterea criteriilor de identificare a unui raport juridic de muncă; - cunoașterea în ansamblu a drepturilor și obligațiilor părților, izvorâte din raportul juridic de muncă; - viziune de ansamblu asupra peisajului normativ de drept al muncii (izvoarele naționale și internaționale ale dreptului muncii) - 50% prezență (cursuri sau seminarii)			

Data completării:

Semnătura titularului de curs,
seminar,

Lect.univ.dr. Cristina Mihaela SÂMBOAN

.....

Semnătura titularului de

Lect.univ.dr. Cristina Mihaela SÂMBOAN

.....

Data avizării în departament:

Avizat,

Semnătura directorului de departament,

Responsabil program de studii,

.....

.....

Data aprobării în Consiliul facultății

Semnătura Decan,

.....

