



ROMÂNIA
Ministerul Educației
Universitatea „ARTIFEX” din București
Accreditată prin Legea nr.133/2005

Str. Economu Cezărescu nr. 47, sector 6, București
Telefoane: 021.316.61.67; 021.316.61.68; 021.316.61.69 Fax: 021.316.61.68; 021.316.61.69
Website: www.artifex.org.ro
E-mail: universitate@artifex.org.ro

Anexa nr. 5c

Concurs pentru ocuparea postului poz. 17, Conferențiar universitar
Departamentul: Finanțe - Contabilitate,
Poziția postului 17
Disciplina: Dreptul afacerilor,
Domeniul Drept,
post publicat în Monitorul Oficial al României nr. 92 din 10.04.2025

FIȘA DE VERIFICARE
a îndeplinirii standardelor de înscriere la concursul pentru ocupare postului de
CONFERENȚIAR UNIVERSITAR

Candidat: BENȚE Corneliu, data nașterii: _____, funcția actuală Lector
universitar în cadrul Facultății de Finanțe și Contabilitate, Universitatea „Artifex” din București.

1. Studiile universitare de licență

Nr.crt.	Instituția de învățământ superior, Facultatea și programul de studii universitare de licență absolvit	Domeniul	Perioada	Titlul acordat	Media generală de absolvire a studiilor de licență
1	Universitatea Bioterra București	Drept	2001-2005	Licențiat în științe juridice	7.59

2. Studiile universitare de masterat (se va specifica și cursul de pregătire pregătire psihopedagogică)

Nr.crt.	Instituția de învățământ superior și programul de studii universitare de masterat absolvit	Domeniul	Perioada	Titlul acordat
1	Academia de Poliție „Alexandru Ioan Cuza”	Drept	2005-2007	Master Dreptul muncii și Securității Sociale
2	Universitatea Ecologică din București	Psihopedagogie	2013-2014	Curs postuniversitar Studii psihopedagogice

3. Studiile de doctorat

Nr.crt.	Instituția de învățământ superior și Facultatea absolvită	Domeniul	Perioada	Titlul acordat
1	Academia de Poliție „Alexandru Ioan Cuza”	Drept	2013-2019	Doctor în Drept

4. Studii și burse postdoctorale (stagii de cel puțin 6 luni)

Nr.crt.	Țara / Instituția	Domeniul / Specializarea	Perioada	Tipul de bursă
1				

5. Grade didactice / profesionale

Nr.crt.	Instituția	Domeniul	Perioada	Titlul / postul didactic sau gradul profesional
1	Universitatea „Artifex” din București, Facultatea de Finanțe și Contabilitate	Drept	2020 - prezent	Lector

6. Realizările profesional – științifice

Notă: Lista realizărilor profesional-științifice se va completa de către fiecare candidat în parte, în conformitate cu standardele prevăzute în ordinul ministrului de resort privind aprobarea standardelor aferente funcțiilor didactice prevăzute la art. 156 alin. (1) lit. a) din Legea învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările ulterioare, în vigoare la data înscrierii la concurs, la care se adaugă cerințele suplimentare stabilite potrivit art. 29 din Metodologia de concurs pentru ocuparea posturilor didactice vacante în cadrul Universității „ARTIFEX” din București.

***Fișa de verificare a îndeplinirii standardelor minimale necesare și obligatorii pentru conferirea titlurilor didactice din învățământul superior, a gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare, a calității de conducător de doctorat și a atestatului de abilitare
(potrivit Ordinului Ministrului Educației Naționale și Cercetării Științifice nr. 6129/20.12.2016)***

Domeniul fundamental: Științe juridice

Comisia de Științe juridice

Candidat: Lect. univ. dr. Corneliu Bențe

Instituția: Universitatea „Artifex” din București, Facultatea de Finanțe și Contabilitate

Criteriul	Denumirea criteriului	Standardul pentru conferențiar universitar, cercetător științific gradul II	Îndeplinire
C1	Performanță de fond	Teza de doctorat publicată la o editură din țară cu prestigiu recunoscut în domeniul științelor juridice	„Statutul profesiei de expert legislația muncii” , 208 pg., Ed. Universul Juridic, București, 2022, ISBN 978-606-39-0943-6
C1	Performanță de fond	O comunicare într-o limbă străină de largă circulație internațională, susținută la un congres/conferință organizat(ă) de o societate științifică internațională din specializarea candidatului și publicată în volumul ori pe situl congresului/în revista societății/în secțiunea specială a unei reviste internaționale de prestigiu (numai comunicare acceptată ca urmare a selecției operate/invitației adresate de un comitet științific și susținută efectiv, nu în regim de poster);	„Using virtual space in human resources management” , Volumul: Impactul transformărilor socio-economice și tehnologice la nivel național, european și mondial, ISSN 2393-3240, ISSN-L 2393-3240, nr. 9, 2015, pp. 102-108, în cadrul „International Workshop” – National Strategies Observer, 9-10 septembrie 2015, Oxford - București; Conferința organizată de Academia Română - Institutul de Cercetări Juridice "Acad. Andrei Rădulescu", în calitate de partener (P.3) al Institutului de Economie Mondială.
C1	Performanță de fond	*Rute alternative: 1. membru în echipa unui în grant de cercetare sau a unui contract direct de cercetare	1. Participare în proiectul <i>POSDRU - FLEXINOV – Întreprinderi flexibile și inovatoare</i> ID proiect 49261; 2. Participare în proiectul <i>POSDRU/159/1.5/S/140106 "Studii doctorale și postdoctorale Orizont 2020: promovarea interesului național prin excelență, competitivitate și responsabilitate în cercetarea științifică fundamentală și aplicată românească"</i> prin Academia Română - Institutul de Cercetări

			Juridice "Acad. Andrei Rădulescu", în calitate de partener (P.3) al Institutului de Economie Mondială; 3. Participare în proiectul „<i>Studiu asupra modului de aplicare a Directivelor Uniunii Europene și a Convențiilor Organizației Internaționale a Muncii (OIM)</i> privind relațiile de muncă în legislația românească” realizat la inițiativa Comitetului Economic și Social, în baza Hot. nr. 34/15.02.2022.
C1	Performanță de fond	*Rute alternative: 2. participarea în calitate de expert la comisiile pentru elaborarea proiectelor unor acte normative și în cadrul comisiilor, agențiilor, comitetelor sau grupurilor de lucru ale organizațiilor sau asociațiilor profesionale internaționale	-Convenția OIM nr. 190 privind eliminarea violenței și hărțuirii din lumea muncii – armonizare legislativă; -Legea nr. 4/2008 privind prevenirea și combaterea violenței cu ocazia competițiilor și a jocurilor sportive; -Plx nr. 677/2022 privind serviciul extern specializat în resurse umane și salarizare – se află în proces legislativ; -Plx nr. 715/2018 privind dialogul social – adoptat prin Legea nr. 367/2022; -Plx nr. 263/2021 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.36/2021 – adoptat prin Legea nr. 208/2021;
C1	Performanță de fond	Un curs universitar publicat, după obținerea titlului de doctor, în calitate de autor unic sau de prim autor.	Unic autor, Curs universitar, „ <i>Dreptul afacerilor</i> ”, 185 pg., Ed. Wolters Kluwer, București, 2025, ISBN 978-606-677-054-5;
C2		Numărul de articole / studii publicate în reviste de prestigiu în domeniul științelor juridice ≥ 10	1. Unic autor, „Registrul general de evidență a salariaților – între modernizare digitală și poveri birocratice excesive pentru angajatorii din România”, Revista Română de Dreptul Muncii, ISSN1582-7534, nr. 3, 2025; 2. Unic autor, „Evoluția relațiilor de muncă de la tradițional la modernism”, Revista Română de

			Dreptul Muncii, ISSN1582-7534, nr. 2, 2025, pp. 11-16; 3. Coautor, „Festivalul muncii 2024, Florența, Italia”, Revista Română de Dreptul Muncii, ISSN1582-7534, nr. 3, 2024, pp. 245-247; 4. Unic autor, „Ghidul privind prevenirea și combaterea hărțuirii la locul de muncă – o nouă provocare a angajatorilor și lucrătorilor deopotrivă”, Revista Română de Dreptul Muncii, ISSN1582-7534, nr. 6, 2023, pp. 58-69; 5. Unic autor, „10 clauze esențiale cuprinse în noul model-cadru al contractului individual de muncă”, Revista Română de Dreptul Muncii, ISSN1582-7534, nr. 2, 2023, pp. 31-40; 6. Unic autor, „Renegocierea salariului minim”, Revista Română de Dreptul Muncii, ISSN1582-7534, nr. 1, 2022, pp. 36-40; 7. Unic autor, „Organizarea profesiei de expert legislația muncii în dreptul comparat”, Revista Română de Dreptul Muncii, ISSN1582-7534, nr. 2, 2021, pp. 33-47; 8. Unic autor, “La muncă egală, salariu egal”, Revista Română de Dreptul Muncii, ISSN1582-7534, nr. 4, 2018, pp. 117-119; 9. Unic autor, “Modificarea unilaterală a felului muncii”, Revista Română de Dreptul Muncii, ISSN1582-7534, nr. 1, 2017, pp. 71-72; 10. Unic autor, “Contractul de management – contract accesoriu contractului individual de muncă?”, Revista Română de Dreptul
--	--	--	--

			Muncii, ISSN1582-7534, nr. 5, 2016, pp. 61-62; 11. Unic autor, “Profesii: Expert legislația muncii”, Revista Română de Dreptul Muncii, ISSN1582-7534, nr. 4, 2016, pp. 59-62; 12. Coautor, “Contractul de muncă specific sportivilor profesioniști”, Revista Română de Dreptul Muncii, ISSN1582-7534, nr. 12, 2015, pp. 34-42; 13. Unic autor, “Considerații privind clauza penală în contractul individual de muncă”, Revista Română de Dreptul Muncii, ISSN1582-7534, nr. 4, 2015, pp. 28-32; 14. Unic autor, “Expertul în legislația muncii – o profesie necesară”, Revista Română de Dreptul Muncii, ISSN1582-7534, nr. 3, 2015, pp. 65-76; 15. Unic autor, „Using virtual space in human resources management”, Volumul: Impactul transformărilor socio-economice și tehnologice la nivel național, european și mondial, ISSN 2393-3240, ISSN-L 2393-3240, nr. 9, 2015, pp. 102-108; 16. Coautor, ”Unele considerații privind negocierea amiabilă a conflictelor individuale de muncă – cu și fără mediere”, Revista Română de Dreptul Muncii, ISSN1582-7534, nr. 2, 2014, pp. 37-52; 17. Unic autor, „Prohibition of pregnant employee’s dismissal during the early pregnancy until the end of the maternity leave and employee during risk assessment maternity leave, maternity leave or parental leave”, Journal of
--	--	--	---

			Legal Studies, ISSN: 1841-6195, e-ISSN: 2067-8509, nr. 3-4, 2013, pp. 85-94; 18. Unic autor, ”Expertul în legislația muncii, o nouă ocupație”, Revista Română de Dreptul Muncii, ISSN1582-7534, nr. 6, 2013, pp. 21-26 ;
C3		Numărul de articole / studii publicate în reviste, de prestigiu în domeniul științelor juridice, publicate după abținerea titlului de doctor > = 4	1. Unic autor, „Registrul general de evidență a salariaților – între modernizare digitală și poveri birocratice excesive pentru angajatorii din România”, Revista Română de Dreptul Muncii, ISSN1582-7534, nr. 3, 2025; 2. Unic autor, „Evoluția relațiilor de muncă de la tradițional la modernism”, Revista Română de Dreptul Muncii, ISSN1582-7534, nr. 2, 2025, pp. 11-16; 3. Coautor, „Festivalul muncii 2024, Florența, Italia”, Revista Română de Dreptul Muncii, ISSN1582-7534, nr. 3, 2024, pp. 245-247; 4. Unic autor, „Ghidul privind prevenirea și combaterea hărțuirii la locul de muncă – o nouă provocare a angajatorilor și lucrătorilor deopotrivă”, Revista Română de Dreptul Muncii, ISSN1582-7534, nr. 6, 2023, pp. 58-69; 5. Unic autor, „10 clauze esențiale cuprinse în noul model-cadru al contractului individual de muncă”, Revista Română de Dreptul Muncii, ISSN1582-7534, nr. 2, 2023, pp. 31-40; 6. Unic autor, „Renegocierea salariului minim”, Revista Română de Dreptul Muncii, ISSN1582-7534, nr. 1, 2022, pp. 36-40; 7. Unic autor, „Organizarea

			profesiei de expert legislația muncii în dreptul comparat”, Revista Română de Dreptul Muncii, ISSN1582-7534, nr. 2, 2021, pp. 33-47;
C4		Suma punctajului pentru indicatorii I1-I8 > = 40	45,58
C5		Suma punctajului pentru indicatorii I9-I11 > = 6	8
C6		Suma punctajului pentru indicatorii I12-I28 > = 15	76,5
C7		Punctajul total (suma punctajului pentru indicatorii I1-I28) > = 100	140,08
C8		Punctajul total (suma punctajului pentru indicatorii I1-I28), realizat după obținerea titlului de doctor > = 65	110,5

Indicator	Denumire indicator	Punctaj	Punctaj după obținerea titlului de doctor
I1	Unic autor, Curs universitar „ <i>Dreptul afacerilor</i> ”, 185 pg., Ed. Wolters Kluwer, București, 2025, ISBN 978-606-677-054-5;	7	7
I1	Unic autor, Îndrumar practic, „ <i>Codul muncii adnotat: legislație conexă, decizii ale Curții Constituționale, recursuri în interesul legii ale Înaltei Curți de Casație și Justiție, hotărâri prealabile ale Înaltei Curți de Casație și Justiție, hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene – Ediția a II-a revizuită și adăugită</i> ”, 198 pg., Ed. Wolters Kluwer, București, 2025, ISBN 978-606-677-050-7	1	1
I1	Coautor (2) „ <i>Curs universitar de dreptul muncii</i> ”, 301 pg., Ed. Sitech, Craiova, 2024, ISBN 978-606-11-8762-1	3,5	3,5
I1	Unic autor, Îndrumar practic, „ <i>Codul muncii adnotat: legislație conexă, decizii ale Curții Constituționale, recursuri în interesul legii ale Înaltei Curți de Casație și Justiție, hotărâri prealabile ale Înaltei Curți de Casație și Justiție, hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene</i> ”, 183 pg., Ed. Wolters Kluwer, București, 2023, ISBN 978-606-677-042-2;	2	2
I1	Unic autor, Monografie, „ <i>Statutul profesiei de expert legislația muncii</i> ”, 208 pg., Ed. Universul Juridic, București, 2022, ISBN 978-606-39-0943-6	8	8
I1	Coautor (4), Curs universitar, „ <i>Dreptul Muncii și Securității</i> ”	1,75	-

	<i>Sociale</i> ”, 285 pg., Ed. Wolters Kluwer, București, 2015, ISBN 978-606-677-014-9;		
I2	Unic autor, „Registrul general de evidență a salariaților – între modernizare digitală și poveri birocratice excesive pentru angajatorii din România”, Revista Română de Dreptul Muncii, ISSN1582-7534, nr. 3, 2025	1	1
I2	Unic autor, „Evoluția relațiilor de muncă de la tradițional la modernism”, Revista Română de Dreptul Muncii, ISSN1582-7534, nr. 2, 2025, pp. 11-16;	1	1
I2	Coautor (2), „Festivalul muncii 2024, Florența, Italia”, Revista Română de Dreptul Muncii, ISSN1582-7534, nr. 3, 2024, pp. 245-247;	0,5	0,5
I2	Unic autor, „Ghidul privind prevenirea și combaterea hărțuirii la locul de muncă – o nouă provocare a angajatorilor și lucrătorilor deopotrivă”, Revista Română de Dreptul Muncii, ISSN1582-7534, nr. 6, 2023, pp. 58-69;	1	1
I2	Unic autor, „10 clauze esențiale cuprinse în noul model-cadru al contractului individual de muncă”, Revista Română de Dreptul Muncii, ISSN1582-7534, nr. 2, 2023, pp. 31-40;	1	1
I2	Unic autor, „Renegocierea salariului minim”, Revista Română de Dreptul Muncii, ISSN1582-7534, nr. 1, 2022, pp. 36-40;	1	1
I2	Unic autor, „Organizarea profesiei de expert legislația muncii în dreptul comparat”, Revista Română de Dreptul Muncii, ISSN1582-7534, nr. 2, 2021, pp. 33-47;	1	1
I2	Unic autor, “La muncă egală, salariu egal”, Revista Română de Dreptul Muncii, ISSN1582-7534, nr. 4, 2018, pp. 117-119;	1	-
I2	Unic autor, “Modificarea unilaterală a felului muncii”, Revista Română de Dreptul Muncii, ISSN1582-7534, nr. 1, 2017, pp. 71-72;	1	-
I2	Unic autor, “Contractul de management – contract accesoriu contractului individual de muncă? ”, Revista Română de Dreptul Muncii, ISSN1582-7534, nr. 5, 2016, pp. 61-62;	1	-
I2	Unic autor, “Profesii: Expert legislația muncii”, Revista Română de Dreptul Muncii, ISSN1582-7534, nr. 4, 2016, pp. 59-62;	1	-
I2	Coautor (2), “Contractul de muncă specific sportivilor profesioniști”, Revista Română de Dreptul Muncii, ISSN1582-7534, nr. 12, 2015, pp. 34-42;	0,5	-
I2	Unic autor, “Considerații privind clauza penală în contractul individual de muncă”, Revista Română de Dreptul Muncii, ISSN1582-7534, nr. 4, 2015, pp. 28-32;	1	-
I2	Unic autor, “Expertul în legislația muncii – o profesie necesară”, Revista Română de Dreptul Muncii, ISSN1582-7534, nr. 3, 2015, pp. 65-76;	1	-
I2	Coautor (3), ”Unele considerații privind negocierea amiabilă a	0,33	-

	conflictelor individuale de muncă – cu și fără mediere”, Revista Română de Dreptul Muncii, ISSN1582-7534, nr. 2, 2014, pp. 37-52;		
12	Unic autor, ”Expertul în legislația muncii, o nouă ocupație”, Revista Română de Dreptul Muncii, ISSN1582-7534, nr. 6, 2013, pp. 21- 26	1	-
I3	Unic autor, „Using virtual space in human resources management”, Volumul: Impactul transformărilor socio-economice și tehnologice la nivel național, european și mondial, ISSN 2393-3240, ISSN-L 2393-3240, nr. 9, 2015, pp. 102-108;	1	-
I3	Unic autor, „Prohibition of pregnant employee’s dismissal during the early pregnancy until the end of the maternity leave and employee during risk assessment maternity leave, maternity leave or parental leave”, Journal of Legal Studies, ISSN: 1841-6195, e-ISSN: 2067-8509, nr. 3-4, 2013, pp. 85-94;	1	-
18	Participare în proiectul POSDRU - FLEXINOV – Întreprinderi flexibile și inovatoare ID proiect 49261;	2	-
	Participare în proiectul POSDRU/159/1.5/S/140106 ”Studii doctorale și postdoctorale Orizont 2020: promovarea interesului național prin excelență, competitivitate și responsabilitate în cercetarea științifică fundamentală și aplicată românească” prin Academia Română - Institutul de Cercetări Juridice "Acad. Andrei Rădulescu", în calitate de partener (P.3) al Institutului de Economie Mondială;	2	-
	Participare în proiectul „Studiu asupra modului de aplicare a Directivelor Uniunii Europene și a Convențiilor Organizației Internaționale a Muncii (OIM) privind relațiile de muncă în legislația românească” realizat la inițiativa Comitetului Economic și Social, în baza Hot. nr. 34/15.02.2022.	2	-
I1-I8	Suma punctajului pentru indicatorii I1-I8 > = 40	45,58	28
19	„La muncă egală, salariu egal”, Revista Română de Dreptul Muncii, ISSN1582-7534, indexată EBSCO, ProQuest, HeinOnline, Erihplus, nr. 4, 2018, pp. 117-119: 1.citat de Alexandru Țiclea în „Tratat teoretic și practic de dreptul muncii” – Ediția a II-a, revăzută și adăugită, Ed. Universul Juridic, 2024, ISBN 978-606-39-1442-3, pp. 298; 2.citat de Alexandru Țiclea, Laura Georgescu în „Dreptul muncii - Ediția a IX a, revăzută și adăugită”, Ed. Universul Juridic, 2023, ISBN 978-606-39-1346-4, pp. 154; 3.citat de Alexandru Țiclea în „Tratat teoretic și practic de dreptul muncii”, Ed. Universul Juridic, 2023, ISBN 978-606-39-1256-6, pp. 294; 4.citat de Alexandru Țiclea, Adelina Duțu în „Acordurile colective: între dreptul muncii și dreptul funcției publice”, Ed. Wolters Kluwer, 2022, ISBN 978-606-677-040-8, pp. 82;	0,8	0,8

	„10 clauze esențiale cuprinse în noul model cadru al contractului individual de muncă”, Revista Română de Dreptul Muncii, ISSN1582-7534, indexată EBSCO, ProQuest, HeinOnline, Erihplus, nr. 2, 2023, pp. 31-40: 1.citat de Alexandru Țiclea în „Tratat teoretic și practic de dreptul muncii” – Ediția a II-a, revăzută și adăugită, Ed. Universul Juridic, 2024, ISBN 978-606-39-1442-3, pp. 415; 2.citat de Alexandru Țiclea în „Încetarea contractului individual de muncă în perioada de probă”, Revista Română de Dreptul Muncii, ISSN1582-7534, nr. 5/2023, pp. 23-42; 3.citat de Alexandru Țiclea în „Tratat teoretic și practic de dreptul muncii”, Ed. Universul Juridic, 2023, ISBN 978-606-39-1256-6, pp. 442;	0,6	0,6
	„Considerații privind clauza penală în contractul individual de muncă”, Revista Română de Dreptul Muncii, indexată EBSCO, ProQuest, HeinOnline, Erihplus, ISSN1582-7534, nr. 4, 2015, pp. 28-32: 1.citat de Alexandru Țiclea în „Tratat teoretic și practic de dreptul muncii” – Ediția a II-a, revăzută și adăugită, Ed. Universul Juridic, 2024, ISBN 978-606-39-1442-3, pp. 519; 2.citat de Eduard Boișteanu, Nicolai Ramandaș, Felicia Păscăluță în „Ghidul specialistului în resurse umane” – Ediția a 2-a, rev. și adăugită, Ed. Univ. de Stat „Alecu Russo” din Bălți, Univ. Coop. Com. din Moldova, Chișinău, 2021, ISBN 978-9975-157-97-1, pp. 70; 3.citat de Eduard Boișteanu în „Problematica admisibilității clauzei penale în domeniul raporturilor de muncă în legislația Republicii Moldova”, Revista Universul Juridic, ISSN 2393-3445, nr. 10/2019, pp. 60; 4.citat de Alexandru Țiclea în „Tratat de dreptul muncii – Legislație. Doctrină. Jurisprudență – Ediția a X a, actualizată, Ed. Universul Juridic, București, 2016, ISBN 978-606-673-834-7, pp. 409; 5.citat de Roxana Maria Popescu, Corneliu Bențe în „Contractul de muncă specific sportivilor profesioniști”, Revista Română de Dreptul Muncii, ISSN1582-7534, nr. 12/2015, pp. 38;	1	0,4
	„Using virtual space in human resources management”, Volumul: Impactul transformărilor socio-economice și tehnologice la nivel național, european și mondial, ISSN 2393-3240, ISSN-L 2393-3240, nr. 9, 2015, pp. 102-108, în cadrul „International Workshop” – National Strategies Observer, 9-10 septembrie 2015, Oxford – București: 1.citat de Alexandru Țiclea în „Tratat teoretic și practic de dreptul muncii” – Ediția a II-a, revăzută și adăugită, Ed. Universul Juridic, 2024, ISBN 978-606-39-1442-3, pp. 556;	0,2	0,2

„Ghidul privind prevenirea și combaterea hărțuirii la locul de muncă – o nouă provocare a angajatorilor și lucrătorilor deopotrivă”, Revista Română de Dreptul Muncii, ISSN1582-7534, indexată EBSCO, ProQuest, HeinOnline, Erihplus, nr. 6, 2023, pp. 58-69: 1.citat de Alexandru Țiclea în „Tratat teoretic și practic de dreptul muncii” – Ediția a II-a, revăzută și adăugită, Ed. Universul Juridic, 2024, ISBN 978-606-39-1442-3, pp. 559;	0,2	0,2
„Organizarea profesiei de expert în legislația muncii în dreptul comparat”, Revista Română de Dreptul Muncii, indexată EBSCO, ProQuest, HeinOnline, Erihplus, ISSN1582-7534, nr. 2, 2021, pp. 33-47: 1.citat de Alexandru Țiclea în „Tratat teoretic și practic de dreptul muncii” – Ediția a II-a, revăzută și adăugită, Ed. Universul Juridic, 2024, ISBN 978-606-39-1442-3, pp. 560;	0,2	0,2
„Renegocierea salariului minim”, Revista Română de Dreptul Muncii, ISSN1582-7534, indexată EBSCO, ProQuest, HeinOnline, Erihplus, nr. 1, 2022, pp. 36-40: 1.citat de Alexandru Țiclea în „Tratat teoretic și practic de dreptul muncii” – Ediția a II-a, revăzută și adăugită, Ed. Universul Juridic, 2024, ISBN 978-606-39-1442-3, pp. 642; 2.citat de Dan Țop în „Tratat de dreptul muncii: doctrină și jurisprudență” – Ediția a V-a, revăzută și adăugită, Ed. Universul Juridic, 2024, ISBN 978-606-39-1415-7, pp. 645; 3.citat de Alexandru Țiclea în „Tratat teoretic și practic de dreptul muncii”, Ed. Universul Juridic, 2023, ISBN 978-606-39-1256-6, pp. 613;	0,6	0,6
„Prohibition of pregnant employee’s dismissal during the early pregnancy until the end of the maternity leave and employee during risk assessment maternity leave, maternity leave or parental leave”, Journal of Legal Studies, ISSN: 1841-6195, e-ISSN: 2067-8509, nr. 3-4, 2013, pp. 85-94: 1.citat de Alexandru Țiclea în „Tratat teoretic și practic de dreptul muncii” – Ediția a II-a, revăzută și adăugită, Ed. Universul Juridic, 2024, ISBN 978-606-39-1442-3, pp. 1354; 2.citat de Alexandru Țiclea în „Tratat teoretic și practic de dreptul muncii”, Ed. Universul Juridic, 2023, ISBN 978-606-39-1256-6, pp. 1273;	0,4	0,4
„Statutul profesiei de expert legislația muncii”, 208 pg., Ed. Universul Juridic, București, 2022, ISBN 978-606-39-0943-6: 1.citat de Dan Țop în „Tratat de dreptul muncii: doctrină și jurisprudență” – Ediția a V-a, revăzută și adăugită, Ed. Universul Juridic, București, 2024, ISBN 978-606-39-1415-7, pp. 892; 2.citat de Marilena Nicoleta Balabuti, Eduard Traian Nicolau în	1,8	1,8

	„Efecte ale modificărilor aduse de Legea nr. 213/2020 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 – Codul muncii asupra termenelor privind completarea și transmiterea datelor în registrul general de evidența salariaților” Revista Română de Dreptul Muncii, ISSN1582-7534, nr. 5/2022, pp. 44-57; 3.citat de Alexandru Țiclea în „Importanța unei noi profesii reflectată în monografia „Statutul profesiei de expert legislația muncii”, Revista Română de Dreptul Muncii, ISSN1582-7534, nr. 2/2022, pp. 237-239; 4.citat de Laura Georgescu în „Statutul profesiei de expert legislația muncii – recenzie”, Revista Română de Dreptul Muncii, ISSN1582-7534, nr. 2/2022, pp. 240-242; 5.citat de Viorel Rotilă în „Fundamentele unei noi profesii: expert legislația muncii”, Revista Română de Dreptul Muncii, ISSN1582-7534, nr. 2/2022, pp. 242-244; 6.citat de Cătălin Vasile în „Expertul în legislația muncii – actor în Justiția socială”, Revista Română de Dreptul Muncii, ISSN1582-7534, nr. 2/2022, pp. 245-246; 7.citat de Costel Gîlcă în „Codul muncii comentat și adnotat” – Ediția a 3-a, Ed. Rosetti Internațional, București, 2022, ISBN 978-606-025-059-3, vol. 1, pp. 274; 8.citat de Dan Țop în „Tratat de dreptul muncii: doctrină și jurisprudență” – Ediția a IV-a, revăzută și adăugită, Ed. Universul Juridic, București, 2022, ISBN 978-606-39-0939-9, pp. 744; 9.citat de Dan Țop în „O nouă modalitate de soluționare amiabilă a conflictelor individuale de muncă”, Revista Română de Dreptul Muncii, ISSN1582-7534, nr. 6/2020, pp. 30;		
	„Unele considerații privind negocierea amiabilă a conflictelor individuale de muncă – cu și fără mediere”, Revista Română de Dreptul Muncii, ISSN1582-7534, indexată EBSCO, ProQuest, HeinOnline, Erihplus, nr. 2, 2014, pp. 37-52: 1.citat de Alexandru Țiclea, Laura Georgescu în „Dreptul muncii - Ediția a IX a, revăzută și adăugită”, Ed. Universul Juridic, 2023, ISBN 978-606-39-1346-4, pp. 569; 2.citat de Alexandru Țiclea, Laura Georgescu, în „Dreptul muncii - Ediția a VIII a, revăzută și adăugită”, Ed. Universul Juridic, 2022, ISBN 978-606-39-0986-3, pp. 543; 3.citat de Alexandru Țiclea, Laura Georgescu, în „Dreptul muncii” - Ediția a VI a, revăzută și adăugită, Ed. Universul Juridic, 2019, ISBN 978-606-39-0377-9, pp. 532; 4.citat de Ana Ștefănescu în „Resurse umane: legislație și proceduri”, Ed. Lumen, Iași, 2015, ISBN 978-973-166-422-4, pp. 104; 5.citat de Corneliu Bențe în „Expertul în legislația muncii – o	1	0,4

	profesie necesară”, Revista Română de Dreptul Muncii, ISSN1582-7534, nr. 3/2015, pp. 74;		
	„Dreptul muncii și securității sociale”, 285 pg., Ed. Wolters Kluwer, București, 2015, ISBN 978-606-677-014-9: 1.citat de Ana Ștefănescu, în „Considerations Regarding the Conditions for Retaining Tenure for Teachers Who Must Retire and for Reinstatement or Continuation of Employment for Those Retired”, The Journal – Perspectives of Law and Public Administration, ISSN 2601-7830, vol. 11, nr. 4/2022, pp. 623; 2.citat de Ana Ștefănescu, în „Considerații privind interdicția expresă a clauzei de confidențialitate în contractul individual de muncă al personalului contractual din administrația publică”, Revista Română de Dreptul Muncii, ISSN1582-7534, nr. 6/2020, pp. 36;	0,4	0,4
	„Raportul de subordonare în dreptul muncii”, în Conferința Națională a Experților în Legislația Muncii, București, 28 mai 2015: 1.citat de Roxana Maria Popescu în „Modificarea unilaterală a fișei postului de către angajator”, Revista Română de Dreptul Muncii, ISSN1582-7534, nr. 5/2019, pp. 69;	0,2	-
	„Rolul expertului în legislația muncii” în Conferința Națională a Experților în Legislația Muncii, București, UNELM Fest, 6-7 mai 2019: 1.citat de Ciprian Pop, Adrian Bucur în „Manifest spre un viitor mai bun al relațiilor de muncă”, Revista Română de Dreptul Muncii, ISSN1582-7534, nr. 3/2019, pp. 20-21;	0,2	-
	„Expertul în legislația muncii – o profesie necesară”, Revista Română de Dreptul Muncii, ISSN1582-7534, indexată EBSCO, ProQuest, HeinOnline, Erihplus, nr. 3, 2015, pp. 65-76: 1.citat de Ana Ștefănescu în „Resurse umane: legislație și proceduri”, Ed. Lumen, Iași, 2015, ISBN 978-973-166-422-4, pp. 34;	0,2	-
	„Concilierea conflictelor individuale de muncă” în Conferința Națională a Experților în Legislația Muncii, București, 16 mai 2014: 1.citat de Roxana Maria Popescu în „Conferința Națională a Experților în Legislația Muncii, ediția a II a”, Revista Română de Dreptul Muncii, ISSN1582-7534, nr. 6/2014, pp. 146;	0,2	-
I9-I11	Suma punctajului pentru indicatorii I9-I11 > = 6	8	6
I13	Redactor șef adjunct al Revistei Române de Dreptul Muncii	1	1
I16	Organizator Conferința Națională a Experților în Legislația Muncii 2013 - 2025	13	5
I16	Organizator Conferința Națională pentru Justiție Socială 2022 - 2025	4	4
I16	Organizator Conferința Națională „Aspecte controversate cu	1	1

	privire la încheierea contractului individual de muncă” Sibiu, 10 iunie 2022		
I16	Organizator Summitul Internațional al Experților în Legislația Muncii 2019 - 2025	14	12
I17	Keynote speaker - Conferința Națională „Prof. univ. dr. Sanda Ghimpu fondatoarea școlii de dreptul muncii” 2021 - 2024	8	8
I17	Keynote speaker - Conferința „Probleme actuale și viitoare ale specialiștilor în resurse umane”, Galați, 09 noiembrie 2023;	2	2
I17	Keynote speaker - Conferința Națională de Drept Social, Galați, 09 decembrie 2022;	2	2
I17	Keynote speaker - Conferința Națională „Oratorie și procese celebre”, Galați, 24 februarie 2022	2	2
I17	Moderator -Conferința Națională de Drept Social, Galați, 09 decembrie 2022;	0,5	0,5
I17	Moderator - Conferința Națională „Prof. univ. dr. Sanda Ghimpu fondatoarea școlii de dreptul muncii” 2021 - 2024	2	2
I17	Speaker - Conferința Științifică Internațională „Probleme actuale de drept” 4 decembrie 2024;	2	2
I17	Speaker - Conferința națională de dreptul muncii „Ion Traian Ștefănescu”, 2023 - 2025	3	3
I17	Speaker - Conferința Națională „Forumul de Dreptul Muncii” 2012 - 2024	4	4
I17	Speaker - International Sharoushi and Labor Professions Forum, cu expunerea „Tendințe internaționale în legislația muncii și strategii pentru consolidarea relațiilor de muncă la nivel global”, Tokyo, 12-14 martie 2025;	2	2
I17	Speaker - „Festival del Lavoro” – Summitul Internațional al Consultanților de muncă cu expunerea „Flexibil remote works”, Firenze, 16-18 mai 2024;	2	2
I17	Speaker - „Festival del Lavoro” – Summitul Internațional al Consultanților de muncă cu expunerea „Smart working: influența noilor tehnologii în relațiile de muncă”, Bologna, 29 iunie – 01 iulie 2023;	2	2
I17	Speaker - „K – Labor Forum” – Summitul Internațional al Consultanților de muncă cu expunerea „Importanța experților în legislația muncii în concilierea conflictelor individuale de muncă”, Seul, 25 mai 2023;	2	2
I17	Speaker - „Festival del Lavoro” – Summitul Internațional al Consultanților de muncă, Bologna, 23-25 iunie 2022;	2	2
I17	Speaker - Simpozionul Mondial al Experților în Muncă și Securitate Socială, Tokyo, 4-7 decembrie 2018;	2	2
I22	Participarea, în calitate de expert, la comisiile pentru elaborarea proiectelor privind armonizarea legislației naționale la Convenția OIM nr. 190 privind eliminarea violenței și hărțuirii din lumea muncii;	3	3

I22	Participarea, în calitate de expert, la comisiile pentru elaborarea proiectului de modificare a Legii nr. 4/2008 privind prevenirea și combaterea violenței cu ocazia competițiilor și a jocurilor sportive;	3	3
I22	Participarea, în calitate de expert, la comisiile pentru elaborarea Plx nr. 677/2022 privind serviciul extern specializat în resurse umane și salarizare – se află în proces legislativ;	3	3
I22	Participarea, în calitate de expert, la comisiile pentru elaborarea Plx nr. 715/2018 privind dialogul social – adoptat prin Legea nr. 367/2022;	3	3
I22	Participarea, în calitate de expert, la comisiile pentru elaborarea Plx nr. 263/2021 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.36/2021 – adoptat prin Legea nr. 208/2021;	3	3
I24	Redactarea unei opinii științifice solicitată de Curtea de Apel Suceava, pentru Decizia nr. 290/24.03.2021	1	1
I12-I28	Suma punctajului pentru indicatorii I12-I28 > = 15	86,5	76,5
I1-I28	Suma punctajului pentru indicatorii I1-I28 > = 100	140,08	-
I1-I28	Suma punctajului pentru indicatorii I1-I28 realizat după obținerea titlului de doctor > = 65	-	110,5

7. Conținutul dosarului

Dosarul conține toate elementele de la art. 13 din Metodologia de concurs pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare vacante în cadrul Universității „ARTIFEX” din București	<i>DA</i>
--	-----------

Data 06.06.2025

Semnătura