

ROMÂNIA
Ministerul Educației
Universitatea „ARTIFEX” din București
Acreditată prin Legea nr. 133/2005

Str. Economu Cezărescu nr. 47, sector 6,
Telefoane: 021.316.61.67; 021.316.61.68; 021.316.61.69 Fax: 021.316.61.68; 021.316.61.69
Website: www.artifex.org.ro
E-mail: universitate@artifex.org.ro

PLAN OPERAȚIONAL PENTRU ANUL UNIVERSITAR 2024-2025

Managementul este unul dintre factorii care influențează în mod semnificativ calitatea și performanțele activităților derulate în cadrul universității. Procesele de previziune, organizare, coordonare, antrenare, control și evaluare se finalizează prin decizii și inițierea de acțiuni, iar calitatea, oportunitatea, nivelul de fundamentare științifică al acestora conduc la obținerea de performanțe manageriale în domeniul condus. Previziunea este funcția managerială cea mai importantă, de conținutul său depinzând modul de derulare și rezultatele exercitării celorlalte atribute manageriale. În cadrul ei, planificarea este modalitatea cea mai eficace de valorificare a potențialului de care dispune universitatea în contextul existenței și acțiunii a numeroase variabile din mediul ambiant.

Pentru îndeplinirea obiectivelor asumate prin Strategia de dezvoltare a Universității „ARTIFEX” din București (UAB) în perioada 2024-2029, între care se numără consolidarea poziției Universității în cadrul învățământului superior din România, menținerea acreditării instituționale și a programelor de studii, asigurarea unei oferte educaționale adaptată pieței muncii și cerințelor stakeholderilor, acoperirea cifrei de școlarizare într-o proporție cât mai mare pentru asigurarea sustenabilității financiare, întărirea relațiilor de colaborare cu universitățile din țară și din străinătate etc., UAB elaborează, anual, planul operațional prin care detaliază setul de obiective, principalele acțiuni, măsuri, programe pentru atingerea acestora, stabilindu-se totodată resursele necesare, termenele de realizare și persoanele/posturile manageriale responsabile pentru ducerea la îndeplinire a obiectivelor operaționale.

Pentru anul universitar 2024-2025, obiectivele operaționale propuse vizează următoarele repere strategice: procesul de învățământ, activitatea de cercetare științifică, cooperarea națională și internațională, dezvoltarea bazei materiale a UAB, activitatea financiară și managementul calității.

În contextul existenței și acțiunii a numeroase variabile din mediul ambiant, planificarea anuală a activităților Universității ține seama și de rezultatele etapelor anterioare ale procesului de previziune, pe parcurs adoptându-se decizii de corecție a componentelor strategice. Astfel, planul operațional devine un instrument de lucru în activitatea operațională și un document ce stă la baza deciziilor manageriale ale anului universitar 2024-2025.

Nr. Crt.	Repere strategice din Strategia de dezvoltare a UAB pentru 2024-2029	Obiective ale calității	Acțiuni, Măsuri, Programe, Proiecte preconizate pentru îndeplinirea obiectivelor	Rezultate preconizate	Sursă finanțare	Termen de realizare	Responsabil/responsabili
1.	Strategia de dezvoltare privind procesul de învățământ. Strategia privind rezultatele învățării: activitatea centrată pe student	- creșterea calității și performanțelor sistemului educațional, care să permită, pe de o parte, îndeplinirea în condiții de excelență a misiunii Universității „ARTIFEX” din București și, pe de altă parte, consolidarea poziției instituției în spațiul educațional românesc - adaptarea continuă a ofertei educaționale la nevoile, așteptările și cerințele mediului economic și social, prin proiectarea planurilor de învățământ plecând de la competențele cu care se preconizează a fi înzestrați absolvenții, pentru a asigura satisfacția clienților în concordanță cu cerințele pieței forței de muncă; – îmbunătățirea continuă a performanței, eficienței și eficacității Sistemului de Management al Calității, flexibil și eficient, care să permită atingerea obiectivelor strategice ale Universității; – consolidarea unei culturi organizaționale bazate pe performanță și excelență atât în activitatea didactică, cât și în cea de cercetare;	- Consolidarea legăturilor cu mediul socio-economic pentru adaptarea permanentă la cerințele și așteptările pieței muncii. - Organizarea de workshop-uri, mese rotunde, webinarii, întâlniri de lucru cu angajatorii, reprezentanții mediului de afaceri și alți stakeholderi ai universității - Intensificarea activității Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră, consolidarea parteneriatelor existente cu angajatorii și încheierea de noi parteneriate care să conducă la o identificare mai facilă și riguroasă a competențelor profesionale cerute pe piața muncii. - Organizarea de către Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră a unor seminarii cu tematică specifică pentru elevi și studenți - Organizarea de către Societatea Antreprenorială Studențească a unor seminarii on-line, dar și a unor vizite la agenți economici - Perfecționarea procesului de	- O mai bună armonizare a programelor de studii cu cerințele pieței muncii; - Înzestrarea studenților cu cunoștințele și capacitățile necesare integrării active și eficiente în viața socială și în profesie, orientarea lor spre o atitudine creatoare, critică și independentă, spre un comportament dinamic și cu forță de adaptare la situații noi, prin competență și permanentă autoinstruire; - Diminuarea numărului de studenți care renunță la facultate de la un an la altul; - Creșterea procentului de studenți integrați; - Creșterea numărului de absolvenți licențiați; - Îndeplinirea standardelor de calitate cerute programelor de licență și master; - Menținerea acreditării instituționale și a programelor de studii; - Sporirea eficienței actului didactic;	Surse proprii + Sponsorizări și Donații	Permanent Mai-iunie 2025 Permanent Octombrie-Noiembrie 2024 Februarie-Mai 2025 Permanent	CA, Senatul, CEAC, Conducerile facultăților și departamentelor, Responsabil Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră, cadrele didactice și personalul administrativ, Asociația studenților și studenții, consiliile consultative ale celor două facultăți Conducerea universității, Responsabil Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră, Asociația studenților Studenții Responsabil Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră, Asociația studenților, Studenții, SAS Artifex.

		- realizarea unei comunicări permanente între corpul profesoral și studenți; – utilizarea tehnologiei informaționale, ca suport al îmbunătățirii continue a calității activităților de învățământ și cercetare științifică, la toate nivelurile de organizare și de către toți factorii implicați; – realizarea unei evaluări și autoevaluări periodice a universității și a personalului didactic și asigurarea accesului public la rapoartele de autoevaluare, precum și la alte informații importante care vizează procesul de învățământ; – promovarea unei politici de menținere și atragere a unui corp didactic performant; - încurajarea mobilităților de formare a personalului didactic și administrativ din universitate, având în vedere necesitatea ridicării nivelului profesional la cerințele europene; - întărirea cooperării internaționale, în primul rând europene; - implicarea mai activă a cadrelor didactice în aprofundarea și materializarea relațiilor de colaborare cu colegii din instituțiile de profil din țară și din străinătate; - îmbunătățirea calității stagiilor de practică ale studenților, în	monitorizare a inserției profesionale a absolvenților proprii pe piața muncii - Elaborarea și depunerea la ARACIS a documentației pentru evaluarea periodică a domeniilor de studii de masterat – Management, Marketing, Administrarea afacerilor, Finanțe și, respectiv, Contabilitate și asistarea echipelor de evaluatori - Monitorizarea continuă a procesului de învățământ, prin: - analiza internă periodică a programelor de studii; - adaptarea ofertei educaționale, a planurilor de învățământ, a fișelor disciplinelor la cerințele pieței muncii și standardele naționale și internaționale în domeniu, prin întâlniri cu stakeholderii universității; - Stabilirea numărului de norme didactice pentru fiecare persoană și în funcție de rezultatul și calitatea cercetării, în deplină concordanță cu prevederile Metodologiei privind întocmirea statelor de funcții ale personalului didactic din Universitate. - Intensificarea activității Comisiei pentru Dezvoltare Instituțională, Cooperare Academică, Relații Interne și Internaționale și perfecționarea relațiilor de cooperare cu instituții de învățământ superior din cadrul Universității Cooperative Europene în vederea inițierii de noi parteneriate cu institute de	- Desfășurarea în condiții de calitate a procesului didactic; - Asigurarea calității și întărirea culturii calității printr-o Diagnoză externă obiectivă cu privire la: ➢ procesele și mecanismele de luare a deciziilor; ➢ funcționalitatea structurilor instituționale; ➢ eficiența managementului strategic; ➢ relevanța proceselor interne de asigurare a calității și valorificarea rezultatelor; ➢ interacțiune cu modele de management universitar european; ➢ consolidarea aspectelor pozitive din Universitatea „ARTIFEX” și inventarierea aspectelor ce necesită o mai mare atenție.		Permanent Decembrie 2024 Permanent Septembrie 2025 Permanent	Conducerea universității, Senatul, CEAC, Conducerile facultăților și departamentelor, responsabilii de domenii Conducerea universității, Senatul, CEAC, Conducerile facultăților și departamentelor, Responsabil Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră, cadrele didactice și personalul administrativ, Asociația studenților și studenții Directorii de departamente, Conducerile facultăților, CA, Senatul Conducerea universității, conducerile facultăților, Comisia pentru Dezvoltare Instituțională, Cooperare Academică, Relații Interne și Internaționale, cadrele
--	--	--	---	---	--	---	---

		vederea facilitării accesului absolvenților la o carieră de succes în mediul economic actual; - asigurarea condițiilor optime de sănătate și securitate ocupațională, atât pentru studenți, cât și pentru angajați; – utilizarea eficientă a spațiilor de cazare; – menținerea numărului de studenți înmatriculați în anul I, pentru anul universitar 2025-2026; – asigurarea stabilității financiare; – actualizarea și îmbunătățirea activităților desfășurate la nivelul cercurilor științifice studențești; – dezvoltarea de colaborări cu organizațiile profesionale (CECCAR – corpul experților contabili și contabililor autorizați din România, CAFR – camera auditorilor financiari din România, CCF - camera consultanților fiscali din România etc.) prin activități comune în plan didactic, științific și profesional; – deschiderea unor noi direcții de cercetare și dezvoltarea celor existente; - îmbunătățirea și diversificarea conținutului paginii web a universității	învățământ și cercetare din spațiul european. - Continuarea perfecționării relației de parteneriat dintre student și cadrul didactic în vederea atingerii unor performanțe ridicate prin folosirea metodelor moderne (e-mail, site-ul web, bibliografie, resurse electronice, dialog cu studenții, studii complexe de caz, materiale auxiliare etc.). - Organizarea de mese rotunde, webinarii și sesiuni de perfecționare a cadrelor didactice, în conformitate cu planul anual de pregătire a cadrelor didactice și personalului administrativ în anul universitar 2024-2025 - Adecvarea strategiei de predare și pentru nevoile studenților cu dizabilități, studenții cu dificultăți de învățare și cei netradiționali. - Organizarea de cursuri de pregătire suplimentară a studenților și masteranzilor ca parte a strategiei de diminuare a abandonului școlar - Asigurarea unei mai bune funcționalități a mecanismelor de control al întregii activități, cu accent pe asigurarea respectării reglementărilor legale în vigoare.			Permanent Octombrie/ Noiembrie/ Decembrie 2024, Ian/Feb/ Martie/Mai 2025 cf. calendar aprobat Permanent Decembrie 2024, Aprilie 2025 Permanent	didactice Conducerea universității, conducerile facultăților, CEAC, Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră, Comisia Senatului pentru Resurse umane, Activități Sociale, Relația cu Studenții și Absolvenții, Asociația studenților și studenții Conducerea universității, conducerile facultăților, CEAC, Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră Conducerea universității, conducerile facultăților, secretariatele, cadrele didactice Conducerea universității, Conducerile facultăților și departamentelor, cadrele didactice CA, Conducerea universității, Senatul, CEAC, Conducerile facultăților și departamentelor
--	--	--	---	--	--	---	--

			- Menținerea unui raport optim între numărul cadrelor didactice și studenți, care să asigure ridicarea calității predării - învățării și participarea activă la cercetarea științifică. - Scoaterea la concurs de noi posturi didactice în vederea menținerii raportului optim între numărul cadrelor didactice și studenți, promovării cadrelor didactice proprii și atragerii de resurse umane care să acopere nevoile universității; - Continuarea consultării periodice a Asociației studențești pentru identificare și rezolvarea problemelor studenților Universității; - Continuarea punerii la dispoziția Asociației studențești a Centrului Cultural - Științific Artifex, precum și spațiile necesare organizării de manifestări specifice. În măsura posibilităților și solicitărilor, va fi sprijinită și material-financiar în îndeplinirea obiectivelor sale. - Continuarea organizării de sesiuni de comunicări științifice, cercuri științifice studențești, concursuri profesionale studențești și creșterea preocupării pentru obținerea de rezultate bune. - Continuarea aplicării procedurii de evaluare a satisfacției studenților, prin utilizarea unor sondaje pe bază de chestionar, discuții cu absolvenții și, în măsura posibilităților, cu managementul de			Permanent Noiembrie 2024, Februarie - Martie 2025 Permanent Permanent Permanent Permanent	CA, Conducerea universității, Senatul, CEAC, Conducerile facultăților și departamentelor Rector, CA, Conducerile facultăților și departamentelor Conducerea universității, Senatul, CEAC, Conducerile facultăților și departamentelor, Responsabil Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră, cadrele didactice și personalul administrativ, Asociația studenților și studenții
--	--	--	--	--	--	---	--

			la locurile de muncă ale acestora. - Asigurarea unei mai bune funcționalități a secțiunii forumului dedicată asociației studențești, având ca moderatori reprezentanți ai acestei asociații. - Accentuarea laturii de cercetare a învățământului prin prevederea unor activități de cercetare pentru studenți și masteranzi; - Evaluarea periodică a activității didactice, de cercetare, administrative și de reprezentare a facultății. - Continuarea îmbunătățirii și dezvoltării bazei sportive a Universității prin dotări, astfel încât să se asigure condiții pentru un număr cât mai mare de studenți și cadre didactice de a practica activități sportive. - Menținerea cooperării cu instituții de învățământ superior pe plan național și internațional, în vederea schimbului de specialiști, îmbunătățirea experienței și mecanismelor de funcționare. - Încheierea de memorandumuri de cooperare în vederea creșterii calității resurselor umane cu o serie de instituții de învățământ superior la nivel național și internațional. - Revizuirea materialului publicitar, a broșurii <i>ADMITEREA</i> și intensificarea mediatizării ofertei educaționale;			Permanent Permanent Ianuarie- Februarie, Iunie, Septembrie 2025 Permanent Permanent Permanent Februarie - Iunie 2025	
--	--	--	--	--	--	---	--

			- Menținerea unei politici transparente de recrutare și admitere a studenților și masteranzilor prin aplicarea marketingului universitar și printr-un sistem complex de promovare a instituției. - Publicarea, cu cel puțin șase luni înainte, pe site-ul web al Universității a informațiilor referitoare la politica de admitere a studenților și masteranzilor pentru anul universitar 2025-2026. - Mai buna fructificare a activității cadrelor didactice în relațiile cu liceele, prin îmbunătățirea nivelului calitativ al contactelor și posibilităților de promovare a Universității și organizarea unei manifestări de tip „Ziua porților deschise”, prin care să se asigure contactul direct al posibilibor candidați cu structurile instituției. - Menținerea corelării numărului de studenți cu cererea socială, dar și cu posibilitățile facultăților, fără să se facă rabat de la calitatea procesului de învățământ; - Asigurarea continuă a unui nivel ridicat de calitate în derularea procesului de admitere, în sensul reținerii celor mai capabili tineri; - Intensificarea procesului de atragere a elevilor cei mai buni din zonă, dar și din întreaga țară printr-o mai bună mediatizare a posibilităților și a realizărilor universității și facultăților.			Permanent Ianuarie 2025 Permanent Permanent Iulie - septembrie 2025 Permanent	
--	--	--	---	--	--	---	--

			- Perfecționarea sistemului informatic și informațional al universității pentru a răspunde cu o eficacitate sporită nevoilor informaționale și decizionale complexe, inclusiv finalizarea platformei proprii; - Continuarea implementării recomandărilor desprinse din Raportul de Evaluare Instituțională întocmit de către echipa de experți EUA, în urma evaluării externe în cadrul proiectului <i>Pregătiți pentru inovare, pregătiți pentru a răspunde mai bine nevoilor locale</i> – <i>Calitate și diversitate în Universitățile românești</i>, proiect inițiat cu scopul să întărească elementele cheie ale universităților din România, cum ar fi autonomia și competențele administrative, prin îmbunătățirea procesului de asigurare a calității și excelență managerială. - Continuarea procesului de operaționalizare a recomandărilor rezultate în urma evaluărilor realizate de ARACIS în ultimii 5 ani în UAB			Permanent Permanent Permanent	
2.	Strategia de dezvoltare și diversificare a cercetării științifice	– abordarea coerentă și susținută a cercetării științifice universitare de nivel înalt, garanție a performanței în procesul de învățământ, în concordanță cu nevoile și așteptările științei și tehnicii actuale, prin implicarea atât a corpului profesoral, cât și a studenților; – dezvoltarea unei culturi a	- Continuarea implementării Planului de cercetare pe termen scurt și mediu 2023-2025, pe Facultăți și pe Universitate; - Dezvoltarea și îmbunătățirea platformei de cercetare la nivelul universității; - Modernizarea bazei materiale a departamentului de cercetare; - Diversificarea activităților de cercetare; - Actualizarea paginii web;	- Îndeplinirea misiunii și în ceea ce privește componenta cercetare, dezvoltarea capacității de realizare a cercetării științifice și de integrare a acesteia în activitatea didactică și practică, respectiv în activitatea unor entități economice; - Crearea de oportunități de cercetare;	Surse proprii + Sponsorizări și donații + Finanțări/ Cofinanțări proiecte de către agenții economice sau de către organismele	Permanent Permanent	Rector, Senat, Prorector, Decani, Prodecani, Directori Departamente, Cadrele didactice, Departamentul de cercetare, Responsabilii cu organizarea cercurilor științifice Asociația Studenților

		calității, atât în rândul personalului universității, cât și al studenților; – îmbunătățirea continuă a performanței, eficienței și eficacității Sistemului de Management al Calității, flexibil și eficient, care să permită atingerea obiectivelor strategice ale Universității; – stabilirea de atribuții specifice fiecărui departament, administrativ, de învățământ și de cercetare științifică, care să stimuleze participarea fiecărui membru al corpului didactic, administrativ și de cercetare, pentru atingerea obiectivului de îmbunătățire continuă a calității procesului de învățământ și cercetare; – utilizarea tehnologiei informaționale, ca suport al îmbunătățirii continue a calității activităților de învățământ și cercetare științifică, la toate nivelurile de organizare și de către toți factorii implicați; – încurajarea mobilităților de formare a personalului didactic și administrativ din universitate, având în vedere necesitatea ridicării nivelului profesional la cerințele europene; – întărirea cooperării internaționale, în primul rând europene; – implicarea mai activă a cadrelor didactice în	- Participarea cu propuneri de proiecte de cercetare la competițiile organizate de organisme naționale / internaționale cu atribuții în domeniu; - Participarea la crearea unor consorții la nivel național; - Participarea la crearea de consorții internaționale; - Dezvoltarea relațiilor de colaborare cu universități de prestigiu din țară și din străinătate, precum și cu diverși agenți economici din mediul de afaceri, inclusiv din sectorul cooperăției meșteșugărești; - Dezvoltarea unor cercetări interdisciplinare, în parteneriat interuniversitar și/sau nonacademic; - Implicarea și mai puternică a studenților și a masteranzilor în cercurile științifice studențești; - Organizarea Sesiunilor de Comunicări Științifice a cercurilor științifice studențești și sprijinirea participării studenților cu lucrări la evenimente similare și la Olimpiade naționale ale studenților; - Organizarea bianuală de sesiuni / simpozioane / conferințe științifice de specialitate, naționale și/sau internaționale; - Încurajarea participării cadrelor didactice și de cercetare la manifestări științifice recunoscute în țară și străinătate, a publicării de lucrări în reviste cotate și în edituri recunoscute;	- Sporirea veniturilor din cercetare; - Îmbunătățirea participării facultăților și a universității la viața științifico-academică națională și internațională; - Creșterea vizibilității Facultăților și a Universității; - Îmbinarea cunoștințelor acumulate de studenți în procesul de învățare cu cele dobândite prin activitatea de cercetare; - Promovarea activităților didactice desfășurate în cadrul Universității și posibilitatea studenților de a cunoaște realitățile de învățare și cercetare ale studenților din alte centre universitare; - Diseminarea rezultatelor cercetărilor pe plan național și internațional, prin participarea cadrelor didactice și a studenților la manifestări științifice recunoscute în țară și străinătate și prin publicarea de lucrări/articole în reviste cotate și în edituri recunoscute;	naționale/ internaționale	Decembrie 2024; Mai 2025 Decembrie 2024; Mai 2025 Permanent	Rector, Senat, Prorector, Decani, Prodecani, Directori Departamente, Cadrele didactice, Departamentul de cercetare Rector, Senat, Prorector, Comisia pentru Învățământ, Cercetare Științifică și Activitate Editorială, Comisia pentru Dezvoltare Instituțională, Cooperare Academică, Relații Interne și Internaționale, Decani, Prodecani, Directori departamente, cadre didactice, studenți
--	--	--	---	--	------------------------------	--	--

		aprofundarea și materializarea relațiilor de colaborare cu colegii din instituțiile de profil din țară și din străinătate; – îmbunătățirea calității stagiilor de practică ale studenților, în vederea facilitării accesului absolvenților la o carieră de succes în mediul economic actual; – actualizarea și îmbunătățirea activităților desfășurate la nivelul cercurilor științifice studențești; – dezvoltarea de colaborări cu organizațiile profesionale (CECCAR – corpul experților contabili și contabililor autorizați din România, CAFR – camera auditorilor financiari din România, CCF - camera consultanților fiscali din România etc.) prin activități comune în plan didactic, științific și profesional; – deschiderea unor noi direcții de cercetare și dezvoltarea celor existente.	- Creșterea numărului de cadre didactice ale Universității ”Artifex” cooptate în colectivele de specialitate, editoriale sau științifice ale unor publicații indexate în baze de date internaționale; - Sporirea numărului de premii, citări etc. - Întocmirea și prezentarea Raportului anual, sintetizând rezultatele cercetării științifice pe anul 2024, care va fi publicat pe site-ul Universității. - Operaționalizarea recomandărilor rezultate în urma evaluărilor realizate de ARACIS în ultimii 5 ani în UAB			Permanent Martie 2025 Permanent	Rector, Senat, Prorector, Decani, Prodecani, Directori Departamente, Cadrele didactice, Departamentul de cercetare Rector, Decani, Prodecani, Directori Departamente, Cadrele didactice, Departamentul de cercetare Rector, Senat, Comisia pentru Învățământ, Cercetare Științifică și Activitate Editorială, Directorul Departamentului de cercetare, Directori Departamente
3.	Strategia modernizării și dezvoltării bazei materiale	-menținerea și îmbunătățirea sistemului educațional caracterizat prin excelență și performanță, care să permită întărirea imaginii de marcă a Universității „ARTIFEX” din București; -dezvoltarea unei culturi a calității, atât în rândul personalului universității, cât și al studenților;	- Continuarea informatizării bibliotecii, serviciului contabilitate și a secretariatelor; - Achiziția de noi materiale didactice, cărți, publicații de specialitate, abonamente la publicații on-line și la baze de date internaționale etc.	-Îndeplinirea standardelor de calitate cerute programelor de licență și master; - Îmbunătățirea dotărilor cu carte și publicații de specialitate; - Desfășurarea în condiții de calitate a procesului didactic; - Sporirea eficienței actului didactic; - Creșterea calității vieții studențești;	Surse proprii + Sponsorizări și Donații	Februarie 2025 + permanent Septembrie 2025 + permanent	CA, Președinte Universitate, Rector, Director general administrativ, Serviciul contabilitate Președinte Universitate, Rector, Directori departamente, cadre didactice, Responsabil Bibliotecă

		– întreținerea și dezvoltarea bazei materiale a universității prin: reparații, consolidări, reabilitări și extinderea acesteia, în vederea desfășurării în cele mai bune condiții a activităților didactice și științifice; – utilizarea tehnologiei informaționale, ca suport al îmbunătățirii continue a calității activităților de învățământ și cercetare științifică, la toate nivelurile de organizare și de către toți factorii implicați; - asigurarea condițiilor optime de sănătate și securitate ocupațională, atât pentru studenți, cât și pentru angajați; - gestionarea deșeurilor conform reglementărilor legale; - utilizarea eficientă a spațiilor de cazare	- Continuarea dotării cu calculatoare și soft-uri pentru buna desfășurare a activității didactice și de cercetare în laboratoare; - Continuarea modernizării sălilor de curs și seminar, a laboratoarelor și a bibliotecii prin dotarea cu mijloace IT de ultimă generație, la nivelul universităților din Europa, cu bune practici internaționale, în vederea ridicării standardului activității de cunoaștere didactică și științifică. - Reparații curente; - Gestionarea selectivă a deșeurilor conform reglementărilor legale; - Întreținerea și amenajarea spațiilor de învățământ din clădirea universității; - Cazarea studenților în căminul studențesc. - Operaționalizarea recomandărilor rezultate în urma evaluărilor realizate de ARACIS în ultimii 5 ani în UAB	- Îmbunătățirea performanțelor studenților; - Creșterea calității serviciilor de documentare puse la dispoziția studenților și facilitarea studiului individual al studenților; - Îndeplinirea standardelor și condițiilor necesare derulării activității de învățământ; - Eficientizarea activității de secretariat și de evidență a îndeplinirii obligațiilor financiare de către studenți; - Protecția mediului.		Permanent Permanent Permanent Septembrie – Octombrie 2025 Permanent	Președinte Universitate, Rector, Director general administrativ, Serviciul contabilitate, Responsabil IT CA, Președinte Universitate, Director general administrativ, Serviciul contabilitate, Responsabil IT Director general administrativ, administrator cămin, Asociația studenților CA, Președinte Universitate, Rector, Director general administrativ, Serviciul contabilitate
4.	Strategia finanțele privind	- asigurarea stabilității financiare; - menținerea și îmbunătățirea sistemului educațional caracterizat prin excelență și performanță, care să permită întărirea imaginii de marcă a Universității „ARTIFEX” din București; - adaptarea continuă a ofertei	- Dezvoltarea de noi programe de facilitare a conectării mai eficiente a structurilor financiar-administrative la eforturile de realizare a obiectivelor instituționale. Administrarea mai responsabilă, chibzuită a resurselor bugetare și extrabugetare, bazată în principal pe proiecte și programe în acord cu misiunea și obiectivele instituționale.	- Asigurarea stabilității financiare și nerecurgerea la împrumuturi; - Fundamentarea planificării financiare pe strategia pe termen lung, și viceversa, asigurarea, prin planificarea financiară multi-anuală, a obiectivelor strategice;	Surse proprii	Permanent	CA, Președinte Universitate, Rector, Director general administrativ, Serviciul contabilitate

		educaționale la nevoile, așteptările și cerințele mediului economic și social, prin proiectarea planurilor de învățământ plecând de la competențele cu care se preconizează a fi înzestrați absolvenții, pentru a asigura satisfacția clienților în concordanță cu cerințele pieței forței de muncă; - îmbunătățirea continuă a performanței, eficienței și eficacității Sistemului de Management al Calității, flexibil și eficient, care să permită atingerea obiectivelor strategice ale Universității; - stabilirea de atribuții specifice fiecărui departament, administrativ, de învățământ și de cercetare științifică, care să stimuleze participarea fiecărui membru al corpului didactic, administrativ și de cercetare, pentru atingerea obiectivului de îmbunătățire continuă a calității procesului de învățământ și cercetare; - promovarea în universitate a unui climat de muncă bazat pe responsabilitate și respect reciproc, pentru ca fiecare participant la proces să-și valorifice la maxim potențialul profesional și intelectual.	- Actualizarea permanentă a sistemului informatic care susține activitatea contabilă pentru asigurarea unei evidențe mai riguroase privind situația taxelor de studii ale studenților și masteranzilor; - Completarea riguroasă a fișelor de pontaj pentru personalul administrativ, dar și pentru personalul didactic și didactic-auxiliar; - Sistem de salarizare echitabil, în funcție de performanțele didactice și gradul de implicare în activitățile administrative. - Continuarea școlarizării în regim „fără taxă” a studenților din primul an de studii universitare de licență, precum și a studenților proveniți din centre de plasament din țară; - Stimularea permanentă a studenților în activitatea de pregătire universitară și cercetare prin acordarea de burse celor ce obțin media minimă de 9,50; - Realizarea auditului intern - Realizarea auditului extern pentru situațiile financiare aferente anului 2024			Permanent Permanent Permanent Octombrie 2024 – Septembrie 2025 + an universitar 2025-2026 Permanent Aprilie 2025	Președinte Universitate, Rector, Decani și prodecani, Serviciul contabilitate, Secretariate Directori departamente, Director general administrativ, Contabil șef, Secretar șef, personal didactic, didactic-auxiliar și administrativ CA, Președinte Universitate, Serviciul Contabilitate CA, Președinte Universitate, Rector, Decani, Serviciul contabilitate Cadrele didactice Birou audit, CA, Președinte Universitate, Rector, Director general administrativ, Contabil șef, Decani, Directori departament CA, Președinte Universitate, Director general administrativ, Contabil șef
5.	Strategia privind relațiile naționale și	- menținerea și îmbunătățirea	- Încheierea de noi memorandumuri	- Facilitarea oportunităților de	Surse proprii	Permanent	Președinte Universitate,

	internaționale sistemului educațional caracterizat prin excelență și performanță, care să permită întărirea imaginii de marcă a Universității „ARTIFEX” din București; - adaptarea continuă a ofertei educaționale la nevoile, așteptările și cerințele mediului economic și social, prin proiectarea planurilor de învățământ plecând de la competențele cu care se preconizează a fi înzestrați absolvenții, pentru a asigura satisfacția clienților în concordanță cu cerințele pieței forței de muncă; - promovarea unei politici de menținere și atragere a unui corp didactic performant; - colaborarea cu Agenția Română de Asigurare a Calității în Învățământul Superior și cu alte agenții externe recunoscute pe plan național, în vederea dezvoltării procesului de asigurare a calității în universitate și de evaluare externă a acesteia; - certificarea periodică a sistemului de management al calității, prin auditarea externă de către un organism de certificare acreditat și recunoscut; - încurajarea mobilităților studenților, personalului didactic, didactic-auxiliar și administrativ din universitate,	de cooperare în vederea creșterii calității resurselor umane cu o serie de instituții de învățământ din țară și străinătate; - încheierea de noi parteneriate și convenții cu diverși agenți economici pentru desfășurarea de stagii de practică, vizite de studiu și internship; - Intensificarea relațiilor, parteneriatelor și acordurilor de cooperare cu facultățile din învățământul superior economic românesc, valorificând oportunitățile oferite de apartenența la AFER - „Asociația Facultăților de Economie din România”; - Afilierarea Universității „ARTIFEX” și a facultăților din structura acesteia la noi organizații academice de profil; - Menținerea și perfecționarea relațiilor de cooperare cu instituții similare din cadrul Universității Cooperative Europene, astfel: The Cooperative College of Manchester, Le Collège Coopératif d’Aix en Provence-Provence Alpes Méditerranée, CASES – Cooperativa António Sérgio para a Economia Social Portugalia, IESA - Instituto de Estudios Superiores de Administración Venezuela, Vilnius Cooperative College – Lituania, Centre international d'études pédagogiques – Sévres, Université Lille 1, University College Cork, Ireland. - Inițierea unor programe de schimburi academice de tipul ”visiting professor”, atât în cadrul programului european ERASMUS,	colaborare cu instituții de învățământ din țară și din alte țări; - Creșterea vizibilității academice, facilitarea schimburilor științifice; - Creșterea accesului studenților la cunoaștere prin schimb de experiență; - Îndeplinirea misiunii și în ceea ce privește componenta cercetare, dezvoltarea capacității de realizare a cercetării științifice și de integrare a acesteia în activitatea didactică și practică, respectiv în activitatea unor entități economice; - Crearea de oportunități de cercetare; - Sporirea veniturilor din cercetare; - Îmbunătățirea participării universității la viața științifico-academică națională și internațională; - Perfecționarea legăturii cu mediul de afaceri și cu diverse organizații profesionale, în special cu UCECOM – Asociația Uniunea Națională a Cooperației Meșteșugărești, organizație de reprezentare a cooperației meșteșugărești la nivel național și internațional, CECCAR – corpul experților	+ Sponsorizări și Donații + Finanțări/ Cofinanțări proiecte de către agenții economici sau de către organismele naționale/ internaționale	Rector, Senat, Prorector, Comisia pentru Dezvoltare Instituțională, Cooperare Academică, Relații Interne și Internaționale, Decani, Prodecani, Directori departamente, cadre didactice, studenți
--	---	---	--	---	---

		având în vedere necesitatea ridicării nivelului profesional la cerințele europene; - întărirea cooperării internaționale, în primul rând europene; - implicarea mai activă a cadrelor didactice în aprofundarea și materializarea relațiilor de colaborare cu colegii din instituțiile de profil din țară și din străinătate; - îmbunătățirea calității stagiilor de practică ale studenților, în vederea facilitării accesului absolvenților la o carieră de succes în mediul economic actual; - dezvoltarea de noi colaborări cu organizațiile profesionale (UCECOM - Uniunea Națională a Cooperăției Meșteșugărești, organizație de reprezentare a cooperăției meșteșugărești la nivel național și internațional, CECCAR – corpul experților contabili și contabililor autorizați din România, CAFR – camera auditorilor financiari din România, CCF - camera consultanților fiscali din România etc.) prin activități comune în plan didactic, științific și profesional; - îmbunătățirea și diversificarea conținutului paginii web a universității.	cât și în cadrul Universității Cooperative Europene; - Schimburi de studenți (mobilități) cu alte universități din străinătate, atât în cadrul programului european ERASMUS, cât și, în special, cu universitățile membre ale Universității Cooperative Europene; - Realizarea unor vizite de studiu ale studenților la sediile partenerilor cu care universitatea a încheiat parteneriate pentru vizite de studiu, dacă situația epidemiologică și cea energetic-social-economică va permite; - Stabilirea de noi relații de colaborare sustenabile cu mediul extern, național și internațional, în vederea realizării de contacte, discuții bilaterale, schimburi de experiență și de profesori cu alte organizații profesionale și universități. - Actualizarea site-ului de prezentare a Universității „ARTIFEX” din București, inclusiv în limba engleză, și încărcarea cu materiale și documente de informare specifice, pentru asigura accesul studenților și al tuturor persoanelor interesate la toate datele privind oferta educațională și managementul educațional, sub toate aspectele sale; - Operaționalizarea recomandărilor rezultate în urma evaluărilor realizate de ARACIS în ultimii 5 ani în UAB; - Organizarea unei Mese rotunde/webinar cu ocazia Zilei Internaționale a Cooperăției,	contabili și contabililor autorizați din România, CAFR – camera auditorilor financiari din România, CCF - camera consultanților fiscali din România, FPTR - Federația Patronatelor din Turismul Românesc, ANAT - Asociația Națională a Agențiilor de Turism etc.; - Diversificarea oportunităților de învățare și creșterea gradului de inserție profesională a absolvenților;		Aprilie/Mai 2025 Permanent Permanent Iunie-Iulie 2025	Responsabil Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră, Asociația studenților Studenții, SAS Artifex. Președinte Universitate, Rector, Senat, Prorector, Comisia pentru Dezvoltare Instituțională, Cooperare Academică, Relații Interne și Internaționale, Decani, Prodecani, Directori departamente, cadre didactice, studenți Conducerea UCECOM, Președinte Universitate, Director executiv al
--	--	--	---	---	--	---	--

			împreună cu UCECOM și Fundația Națională „ARTIFEX”				Fundației ARTIFEX, Rector, Senat, Prorector, Comisia pentru Dezvoltare Instituțională, Cooperare Academică, Relații Interne și Internaționale, Decani, Prodecani, Directori departamente, cadre didactice, studenți
6.	Strategia privind managementul calității educației	- menținerea și îmbunătățirea sistemului educațional caracterizat prin excelență și performanță, care să permită întărirea imaginii de marcă a Universității „ARTIFEX” din București; - adaptarea continuă a ofertei educaționale la nevoile, așteptările și cerințele mediului economic și social, prin proiectarea planurilor de învățământ plecând de la competențele cu care se preconizează a fi înzestrați absolvenții, pentru a asigura satisfacția clienților în concordanță cu cerințele pieței forței de muncă; - revizuirea și adoptarea unor regulamente și metodologii de asigurare a calității, în toate secvențele sale, astfel încât să fie compatibile cu cerințele mediului legislativ, academic și ale clienților Universității „ARTIFEX” din București; - abordarea coerentă și susținută a cercetării științifice universitare de nivel înalt,	- Revizuirea și actualizarea regulamentelor și metodologiilor interne, ca urmare a modificării legislației naționale în domeniul educației - Continuarea implementării prevederilor strategiei universității în scopul asigurării calității procesului de învățământ și de cercetare, în perioada 2024-2029; - Îmbunătățirea politicii în domeniul calității; actualizarea obiectivelor în domeniul calității; perfecționarea pregătirii personalului în domeniul asigurării calității și al managementului calității prin participarea la cursuri interne sau externe; - Organizarea unor activități de loisir; - Realizarea auditului intern de calitate - Continuarea procesului de evaluare și analiză a calității activității didactice și a corpului profesoral prin aplicarea	- Asigurarea nivelului înalt de pregătire a studenților, în concordanță cu standardele naționale și internaționale; - Înzestrarea studenților cu cunoștințele și capacitățile necesare integrării active și eficiente în viața socială și în profesie, orientarea lor spre o atitudine creatoare, critică și independentă, spre un comportament dinamic și cu forță de adaptare la situații noi, prin competență și permanentă autoinstruire; - Creșterea gradului de coeziune și performanță în cadrul departamentelor universității; - Îmbunătățirea sentimentului de armonie și respect reciproc; - Dezvoltarea excelenței în evoluția profesională a cadrelor didactice și de cercetare, încurajarea	Surse proprii + Sponsorizări și Donații	Permanent Permanent Decembrie 2024, Mai 2025 Decembrie 2024 Ianuarie-Februarie, Mai, Septembrie	Senat, Comisiile Senatului Președinte Universitate, Rector, Senat, Prorector, Director general administrativ, Comisiile Senatului, Decani, Prodecani, Directori departamente, cadre didactice, Asociația studenților Auditorii interni de calitate Președinte Universitate, Rector, Prorector, Director general administrativ, CEAC,

		garanție a performanței în procesul de învățământ, în concordanță cu nevoile și așteptările științei și tehnicii actuale, prin implicarea atât a corpului profesoral, cât și a studenților; - dezvoltarea unei culturi a calității, atât în rândul personalului universității, cât și al studenților. Revizuirea și adoptarea unor regulamente și metodologii de asigurare a calității, astfel încât să fie compatibile cu cerințele mediului academic și ale clienților Universității „ARTIFEX” din București; - îmbunătățirea continuă a performanței, eficienței și eficacității Sistemului de Management al Calității, flexibil și eficient, care să permită atingerea obiectivelor strategice ale Universității; - stabilirea de atribuții specifice fiecărui departament, administrativ, de învățământ și de cercetare științifică, care să stimuleze participarea fiecărui membru al corpului didactic, administrativ și de cercetare, pentru atingerea obiectivului de îmbunătățire continuă a calității procesului de învățământ și cercetare; - promovarea în universitate a unui climat de muncă bazat pe responsabilitate și respect reciproc, pentru ca fiecare participant la proces să-și	chestionarelor privind evaluarea cadrelor didactice de către studenți, a fișelor privind autoevaluarea și evaluarea cadrelor didactice de către directorul de departament. - Actualizarea procedurilor privind evaluarea cadrelor didactice de către directorul de departament și îmbunătățirea fișei de autoevaluare - Aplicarea, în continuare, cu rigurozitate a prevederilor Codului de Etică în domeniul activității manageriale, de cercetare, predare/învățare pentru asigurarea creșterii coeziunii comunității universitare și formarea unui climat de cooperare/competiție. - Continuare îmbunătățirii activității Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră prin dezvoltarea parteneriatelor cu angajatorii în vederea identificării competențelor profesionale cerute pe piața muncii. - Utilizarea mai eficientă a îndrumării pe bază de tutoriat, în vederea orientării studenților în carieră; - Prezentarea raportului sintetic privind îndeplinirea planului operațional al universității pe anul universitar 2023- 2024 - Întocmirea, discutarea și aprobarea raportului de evaluare internă instituțională CEAC, 2023-	atașamentului și loialității față de instituția de învățământ; - Întărirea capacității manageriale și de funcționalitate; - Îmbunătățirea funcționalității facultăților, departamentelor comisiilor CEAC și optimizarea proceselor; - Creșterea transparenței și eficienței procesului managerial; - Desfășurarea activităților de învățământ, cercetare și de secretariat în condiții materiale și spații adecvate; - Creșterea performanței didactice și în cercetare; - Creșterea emulației pozitive între cadrele didactice; - Asigurarea calității programelor de studii; - Asigurarea compatibilității programelor de studii cu cele similare de la alte instituții de învățământ superior, din țară și străinătate.		2025 Permanent Permanent Permanent Noiembrie 2024 Februarie - Martie 2025	SRAC Rector, Prorector, Comisia pentru evaluarea și asigurarea calității, Director general administrativ Decani, Directori departamente, cadre didactice, studenți, Asociația studenților Rector, Prorector, Decani, Prodecani, Directori departamente, Comisia de Etică, cadre didactice, Asociația studenților, studenți Rector, Prorector, membrii Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră, Conducerele facultăților și departamentelor, Asociația studenților Rector, Prorector, Conducerele facultăților și departamentelor, Tutori, Asociația studenților Președinte CA, Președinte Universitate, Rector, Prorector, Decani, Director General administrativ, Contabil-șef Rector, Prorector, CEAC, Senat
--	--	--	---	--	--	---	--

		valorifice la maxim potențialul profesional și intelectual; – realizarea unei comunicări permanente între corpul profesoral și studenți; - realizarea unei evaluări și autoevaluări periodice a universității și a personalului didactic; – colaborarea cu Agenția Română de Asigurare a Calității în Învățământul Superior și cu alte agenții externe recunoscute pe plan național, în vederea dezvoltării procesului de asigurare a calității în universitate și de evaluare externă a acesteia; – certificarea periodică a sistemului de management al calității, prin auditarea externă de către un organism de certificare acreditat și recunoscut; – îmbunătățirea calității stagiilor de practică ale studenților, în vederea facilitării accesului absolvenților la o carieră de succes în mediul economic actual; – asigurarea condițiilor optime de sănătate și securitate ocupațională, atât pentru studenți, cât și pentru angajați; – gestionarea deșeurilor conform reglementărilor legale; – îmbunătățirea și diversificarea conținutului paginii web a universității.	2024. - Întocmirea, discutarea și aprobarea raportului Rectorului, 2023-2024. - Operaționalizarea recomandărilor rezultate în urma evaluărilor realizate de ARACIS în ultimii 5 ani în UAB			Februarie – Martie 2025 Permanent	Rector, Senat, Comisiile Senatului
--	--	---	--	--	--	---	---

Avizat în ședința Consiliului de Administrație din data de 12.11.2024

Aprobat în ședința Senatului Universității „ARTIFEX” din București din data de 13.11.2024.

RECTOR

Prof. univ. dr. Alexandru Lucian Manole