



## FIȘA DISCIPLINEI

### 1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	UNIVERSITATEA "ARTIFEX" DIN BUCUREȘTI
1.2 Facultatea	MANAGEMENT-MARKETING
1.3 Departamentul	MANAGEMENT-MARKETING
1.4 Domeniul de studii	MANAGEMENT
1.5 Ciclul de studii	LICENȚĂ
1.6 Programul de studii / Calificarea	Management
1.7 Forma de învățământ	IF
1.8 Limba de studiu	Română
1.9 Anul universitar	2022- 2023

### 2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	COMPORTAMENT ORGANIZAȚIONAL								
2.2 Codul disciplinei	0221OS2205								
2.3 Titularul activităților de curs	Lector univ.dr. GHEORGHE ALINA								
2.4 Titularul activităților de seminar	Lector univ.dr. GHEORGHE ALINA								
2.5 Anul de studiu	II	2.6 Semestrul	II	2.7 Tipul de evaluare (E - examen / V - verificare / C - colocviu)	E	2.8 Regimul disciplinei (O - obligatorie, A - opțională, F- facultativă)	O	2.9 Numărul de credite ECTS	4

### 3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	4	din care:	2	3.3 seminar / laborator	2
3.4 Numărul de săptămâni	11				
3.5 Total ore din planul de învățământ	44	din care:	22	3.7 seminar / laborator	22
<b>Distribuția fondului de timp:</b>					<b>ore</b>
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					24
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					15
Pregătire seminarii / laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					12
Tutoriat/ Consultații					4
Examinări					1
Alte activități: .....					0
3.7 Total ore studiu individual					56
3.8 Total ore pe semestru (număr de credite ECTS × 25 ore)					100

### 4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	-
4.2 de competențe	-

### 5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1 De desfășurare a cursului	<ul style="list-style-type: none"><li>• Sală de curs dotată cu laptop, acces la internet, videoproiector și tablă;</li><li>• Studenții se vor prezenta la prelegeri cu telefoanele mobile închise;</li><li>• Nu va fi acceptată întârzierea studenților la curs.</li></ul>
-------------------------------	--

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Online, utilizând platformele informatice Google classroom, Zoom, Zimbra, Moodle.</li> </ul>
5.2 De desfășurare a seminarului / laboratorului	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sală de seminar dotată cu tablă, laptop, videoproiector și acces la internet;</li> <li>• Studenții se vor prezenta la seminariile cu telefoanele mobile închise;</li> <li>• Nu va fi acceptată întârzierea studenților la seminar;</li> <li>• Studenții vor avea la dispoziție diverse materiale didactice.</li> <li>• Online, utilizând platformele informatice Google classroom, Zoom, Zimbra, Moodle.</li> </ul>

## 6. Competențele specifice acumulate

Competențe profesionale	-
Competențe transversale	<p>CT1 Aplicarea principiilor, normelor și valorilor eticii profesionale în cadrul propriei strategii de muncă riguroasă, eficiența și responsabilitatea (2/4)</p> <p>CT2 Identificarea rolurilor și responsabilităților într-o echipă plurispecializată și aplicarea de tehnici de relaționare și muncă eficientă în cadrul echipei (2/4)</p>

## 7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cursul are ca scop prezentarea fondului principal de cunoștințe ce constituie conținutul comportamentului managerial în organizații, prin abordarea unitară a complexei problematice referitoare la manageri și managementul resurselor umane, tratarea problematicei aferente realizându-se prin prisma necesităților și realităților organizațiilor din România</li> </ul>
7.2 Obiectivele specifice	<p>Cunoștințe:</p> <p>Ri1 absolventul identifică teoriile managementului resurselor umane cu aplicabilitate în comportamentul organizațional</p> <p>Ri 2 absolventul înțelege principiile de funcționare a comportamentului managerial și organizațional</p> <p>Ri3 absolventul deosebește tipurile de manageri</p>
	<p>Aptitudini</p> <p>Ri 1 Absolventul aplică principiile și noțiunile identificate aferente comportamentului organizațional și managerial;</p> <p>Ri2 Absolventul analizează comportamentul managerial și la nivel de organizație</p> <p>Ri 3 Absolventul are capacitatea de a implementa și a gestiona o activitate de personal într-o organizație ;</p>
	<p>Responsabilitate și autonomie :</p> <p>Ri 1 Absolventul evaluează importanța managementului resurselor umane în cadrul organizațiilor ;</p> <p>Ri 2 Absolventul stabilește necesitățile perfecționării comportamentului organizațional</p>

	si managerial Ri 3 Absolventul imbunatareste activitățile colectivelor din organizație, prin rezolvarea problemelor ivite
--	--

## 8. Conținuturi

8.1 Curs	Metode de predare / lucru	Fond de timp	Referințe bibliografice
1. Cultura organizațională Management și manager. Încercare de definire a culturii organizaționale	Prelegere si discutii libere	4	Bibliografie obligatorie 4-Capitolul 1
2. Aspecte corelative: cultură organizațională – performanță. Continuitate și schimbare în cultura organizațională. Putere, conflict și influențe în cadrul culturii organizaționale	Curs interactiv Conversație euristică Metoda problematizării	4	Bibliografie obligatorie 4-Capitolul 1
3. Motivarea resurselor umane Motivare, motiv și motivație – fundamente psihologice și economice Teorii de bază privind motivația.	Curs interactiv Conversație euristică Metoda problematizării	4	Bibliografie obligatorie 4-capitolul 2
4. Motivarea personalului - prin fundamente manageriale specifice de gestionare organizațională a resurselor umane. Motivarea resurselor umane – prin demersuri specifice culturii organizaționale.	Prelegere si discutii libere	4	Bibliografie obligatorie 4-Capitolul 2
5. Caracterizarea stilurilor manageriale în companii Tipuri de manageri și stiluri de management. Dinspre management spre leadership. Cultivarea leadership-ului.	Curs interactiv Conversație euristică Metoda problematizării	4	Bibliografie obligatorie 4-capitolul 3
6. Tipuri de relații manageriale. Modalități de creștere a performanței manageriale Stil managerial și stres organizațional ...	Curs interactiv Conversație euristică Metoda problematizării	4	Bibliografie obligatorie 4-Capitolul 3
7. Managementul carierei Concepte, obiective și mituri legate de carieră. Planificarea carierei. Dezvoltarea managerială a carierei	Curs interactiv Conversație euristică Metoda problematizării	4	Bibliografie obligatorie 4- Capitol 4
<b>TOTAL</b>		<b>28 ore</b>	
<b>Bibliografie obligatorie:</b>			
1. Popescu D. - Comportament organizational, Editura ASE, Bucuresti 2013			
2. Militaru Gh.- Comportament organizational, Editura Economica, Bucuresti 2005			
3. Dobrescu A.-Comportamentul organizational, Editura Pro Universitaria, Bucuresti 2016			
4. Udrescu M.A., Gheorghe A., Comportament organizațional și managerial, Management, Editura Generis, 2022			
<b>Bibliografie suplimentară</b>			
5. Boboc Ion - Comportament organizational si managerial, Editura			

Economica, 2004			
6. Udrescu M.A., Gheorghe A., Motivation and organizational behavior. Staff between Value Added and Conflict-Generating Losses, Academic Journal of Economic Studies, Vol. 3 , No.2, June 2017, pp 55-59			
<b>8. 2. Aplicații</b> (seminar / laborator / proiect / practică)	<b>Metode de predare / lucru</b>	<b>Fond de timp</b>	<b>Referințe bibliografice</b>
1. Studii de caz privind cultura organizațională	Exercițiul, demonstrația, exemplificarea, dezbateră; Realizarea de teme, referate, eseuri.	4	Bibliografie obligatorie 4-Capitolul 1
2. Studii de caz privind puterea și conflictul într-o organizație	proiect, studiu de caz	4	Bibliografie obligatorie 4-Capitolul 1
3. Studii de caz privind motivarea personalului prin fundamente manageriale specifice de gestionare organizațională a resurselor umane	Exemplificare, dezbateră, eseuri	4	Bibliografie obligatorie 4-Capitolul 2
4. Studii de caz privind motivarea resurselor umane prin demersuri specifice culturii organizaționale	Proiect, studiu de caz	4	Bibliografie obligatorie -4 Capitolul 2
5. Studii de caz privind tipurile de manageri și stilurile de manageri	Dezbateră, eseuri, exemplificare	4	Bibliografie obligatorie 4-capitolul 3
6. Studii de caz privind relația dintre management și leadership	Eseuri, realizare de referate	4	Bibliografie obligatorie 4-Capitolul 3
7. Studii de caz privind planificarea carierei	Exemplificare, studiu de caz	4	Bibliografie obligatorie 4-Capitolul 4
<b>TOTAL</b>		<b>28 ore</b>	
<b>Bibliografie obligatorie:</b> 1 Popescu D. - Comportament organizațional, Editura ASE, Bucuresti 2013 2 Militaru Gh.- Comportament organizațional, Editura Economica, Bucuresti 2005 3 Dobrescu A.-Comportamentul organizațional, Editura Pro Universitaria, Bucuresti 2016 4 Udrescu M.A., Gheorghe A., Comportament organizațional și managerial, Management, Editura Generis, 2022 <b>Bibliografie suplimentară</b> 5 Boboc Ion - Comportament organizațional și managerial, editura Economica, 2004 6 Udrescu M.A., Gheorghe A., Motivation and organizational behavior. Staff between Value Added and Conflict-Generating Losses, Academic Journal of Economic Studies, Vol. 3 , No.2, June 2017, pp 55-59			

### 9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

- Pe parcursul derulării disciplinei pot fi invitați practicieni pentru prelegeri punctuale.
- Anual, în perioada de analiză a planurilor de învățământ, conținutul disciplinei și oportunitatea introducerii sau înlocuirii unor discipline sunt discutate cu reprezentanții comunității epistemice și cu reprezentanți ai mediului de afaceri din diverse domenii de activitate, inclusiv cu reprezentanți din sistemul cooperatist - Uniunea Națională a Cooperăției Mesteșugărești – UCECOM, în vederea

adaptării la cerințele acestora și la cele ale pieței muncii.

## 10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	<ul style="list-style-type: none"> <li>- verificarea gradului de sistematizare și utilizare a noțiunilor însușite privind comportamentul organizațional</li> <li>- recunoașterea teoriilor motivaționale privind procesul de motivare în cadrul organizației</li> <li>- Coerenta logică în analiză și argumentare în diverse contexte , ținând seama de cultura organizațională a firmei</li> <li>- gradul de asimilare a terminologiei de specialitate din domeniul managementului resurselor umane</li> <li>- interesul pentru studiul individual al noțiunilor teoretice specifice comportamentului managerial</li> <li>- demonstrarea capacității de analiză, interpretare și sintetizare a unor situații prezentate în cadrul procesului de motivare a resurselor umane</li> </ul>	Examen tip grila si intrebari teoretice	60%
10.5 Seminar/laborator	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacitate de aplicare în practică a noțiunilor însușite privind comportamentul organizațional și managerial</li> <li>- formarea unui mod propriu de gândire economică care să asigure evaluarea corectă a oportunităților și riscurilor în acțiunile întreprinse;</li> <li>- capacitatea de a opera cu cunoștințele asimilate din domeniul resurselor umane</li> <li>- implicarea în identificarea și soluționarea problemelor specifice comportamentului organizațional și managerial</li> <li>- implicarea în activități de cercetare științifică precum cercuri științifice organizate în cadrul universității</li> <li>- coerenta logică în analiză și argumentare în diverse contexte , ținând seama de cultura organizațională a corporatiei</li> </ul>	Referat	40%
10.6 Standard minim de performanță			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• cunoașterea conținutului strategiilor și politicilor de recrutare, selecție și motivare a resurselor umane;</li> <li>• însușirea vocabularului specific disciplinei;</li> <li>• recunoașterea principiilor, legilor și a teoriilor aferente disciplinei de studiu;</li> <li>• înțelegerea și explicarea conceptelor fundamentale;</li> <li>• însușirea corectă a noțiunilor teoretice de bază și a indicatorilor și aplicarea acestora în soluționarea problemelor și opțiunilor de politică economică de mare actualitate (naționale și internaționale);</li> <li>• evaluarea corectă a oportunităților și riscurilor în acțiunile întreprinse;</li> </ul>			

- realizarea parțială a lucrărilor practice: prezentări de materiale la seminar, teme, referate, proiecte;
- participarea la 1/2 din seminarii;
- obținerea notei 5 la examenul final.

Data completării: 23.09.2022

Semnătura titularului de curs,

Lector univ. dr. Alina Gheorghe

Semnătura titularului de seminar,

Lector univ. dr. Alina Gheorghe

Data avizării în departament: 30.09.2022

Avizat,

Semnătura directorului de departament,

Responsabil program de studii,

Conf. univ. dr. Sorin Gabriel Gresoi

Conf. univ. dr. Sorin Gabriel Gresoi

.....

.....

Data aprobării în Consiliul Facultății: 30.09.2022

Semnătura Decan,

Conf. univ. dr. Anca Mihaela Melinceanu

.....