

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	UNIVERSITATEA "ARTIFEX" DIN BUCUREȘTI
1.2 Facultatea	MANAGEMENT-MARKETING
1.3 Departamentul	FINANTE-CONTABILITATE
1.4 Domeniul de studii	MANAGEMENT
1.5 Ciclul de studii	LICENȚĂ
1.6 Programul de studii / Calificarea	MANAGEMENT
1.7 Forma de învățământ	IF (Învățământ cu Frecvență)
1.8 Limba de studiu	Română
1.9 Anul universitar	2022-2023

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	DREPTUL MUNCII								
2.2 Codul disciplinei	0221OC3105								
2.3 Titularul activităților de curs	Lector Univ. dr. BENE CORNELIU								
2.4 Titularul activităților de seminar	Lector Univ. dr. BENE CORNELIU								
2.5 Anul de studiu	III	2.6 Semestrul	I	2.7 Tipul de evaluare (E - examen / V - verificare / C - colocviu)	E	2.8 Regimul disciplinei (O - obligatorie, A - opțională, F - facultativă)	O	2.9 Numărul de credite ECTS	5

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	4	din care:	2	3.3 seminar /laborator	2
		3.2 curs			
3.4 Numărul de săptămâni	14				
3.5 Total ore din planul de învățământ	56	din care:	28	3.7 seminar /laborator	28
		3.6 curs			
Distribuția fondului de timp:					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					25
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					20
Pregătire seminarii / laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					18
Tutoriat					4
Examinări					2
Alte activități:					
3.7 Total ore studiu individual				69	
3.8 Total ore pe semestru (număr de credite ECTS × 25 ore)				125	

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	-
4.2 de competențe	-

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1 De desfășurare a cursului	<ul style="list-style-type: none"> • Sală de curs dotată cu laptop, acces la internet, videoproiector și tablă; • Studenții vor avea o condiție civilizată, de natură a permite desfășurarea în bune condiții a cursului.
5.2 De desfășurare a seminarului / laboratorului	<ul style="list-style-type: none"> • Sală de seminar dotată cu tablă, laptop, videoproiector și acces la internet; • Studenții vor avea o condiție civilizată, de natură a permite desfășurarea în bune condiții a cursului. • Studenții vor avea la dispoziție diverse materiale didactice.

6. Competențele specifice acumulate

Competențe profesionale	<p>C1. IDENTIFICAREA, ANALIZA ȘI GESTIONAREA ELEMENTELOR CARE DEFINESC MEDIUL INTERN ȘI EXTERN AL ORGANIZAȚIEI PRIN DIAGNOSTICARE ȘI ANALIZĂ SWOT (2 puncte de credit)</p> <p>C1.1. Identificarea teoriilor, conceptelor, metodelor și instrumentarului necesare proceselor manageriale, în corelație cu mediul organizației (1 punct de credit)</p> <p>C1.3. Aplicarea de metode, tehnici și instrumente manageriale în rezolvarea de probleme/situații bine definite în dinamica mediului intern și extern al organizației (1 punct de credit)</p>
Competențe transversale	<p>CT1. Aplicarea principiilor, normelor și valorilor eticii profesionale în cadrul propriei strategii de muncă riguroasă, eficientă și responsabilă (3 puncte credit).</p>

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	<p>-Formarea și dezvoltarea abilităților de înțelegere, interpretare și aplicare a conceptelor, noțiunilor și limbajului juridic în raporturile de muncă</p> <p>-Dobândirea unei imagini conceptuale integrate asupra dimensiunilor economice și juridice ale raporturilor de muncă, guvernate de un set de norme interdisciplinare, în vederea dezvoltării capacității de a acționa responsabil, independent și creativ în cadrul implementării propriei strategii de muncă.</p>	
7.2 Obiectivele specifice	Cunoștințe:	<p>R.1.1: Absolventul cunoaște principiile ce guvernează raporturile individuale de muncă;</p> <p>R.1.2: Absolventul identifică izvoarele dreptului muncii;</p> <p>R.1.3: Absolventul înțelege dinamica raporturilor de muncă din perspectivă juridică.</p>
	Aptitudini:	<p>R.1.1: Absolventul interpretează corect noțiunile juridice specifice dreptului muncii</p> <p>R.1.2: Absolventul încadrează corect din punct de vedere juridic diversele incidente sau modificări ce pot interveni în raporturile individuale de muncă;</p> <p>R.1.3: Absolventul aplică corect conceptele, noțiunile și limbajul juridic în raporturile juridice de muncă.</p>
	Responsabilitate și autonomie	<p>R.1.1 Absolventul evaluează dimensiunea juridică și economică a relațiilor din mediul de afaceri, în vederea dezvoltării capacității de a acționa responsabil, independent și creativ în cadrul implementării propriei strategii de muncă;</p> <p>R.1.2: Absolventul dezbate raporturile juridice născute în mediul de afaceri, guvernate de un set de norme interdisciplinare;</p>

R.1.3: Absolventul acționează responsabil, independent și creativ în cadrul implementării propriei strategii de muncă.

8. Conținuturi

8.1 Curs	Metode de predare / lucru	Fond de timp	Referințe bibliografice
1. Introducere în dreptul muncii	Curs interactiv Conversație euristică Metoda problematizării	2 ore	Bibliografie obligatorie 1. (Cap. I) Bibliografie suplimentară 1.
2. Dreptul colectiv al muncii	Curs interactiv Conversație euristică Metoda problematizării	2 ore	Bibliografie obligatorie 1. (Cap. II)
3. Contractul individual de muncă	Curs interactiv Conversație euristică Metoda problematizării	6 ore	Bibliografie obligatorie 1. (Cap. III/§1/1-41) Bibliografie suplimentară 1.
4. Executarea contractului individual de muncă	Curs interactiv Conversație euristică Metoda problematizării	6 ore	Bibliografie obligatorie 1. (Cap. III/§1/42-62) Bibliografie suplimentară 2.
5. Modificarea și suspendarea contractului individual de muncă	Curs interactiv Conversație euristică Metoda problematizării	4 ore	Bibliografie obligatorie 1. (Cap. III/§1/63-74)
6. Încetarea contractului individual de muncă	Curs interactiv Conversație euristică Metoda problematizării	2 ore	Bibliografie obligatorie 1. (Cap. III/§1/75-86)
7. Răspunderea juridică în raporturile de muncă	Curs interactiv Conversație euristică Metoda problematizării	4 ore	Bibliografie obligatorie 1. (Cap. IV)
8. Conflictele de muncă	Curs interactiv Conversație euristică Metoda problematizării	2 ore	Bibliografie obligatorie 1. (Cap. V)
TOTAL		28 ore	
Bibliografie obligatorie: <ol style="list-style-type: none"> Alexandru Țiclea, Laura Georgescu, Ana Ștefănescu, Corneliu Bențe, <i>Dreptul muncii și securității sociale</i>, Ed. Wolters Kluwer, București, 2015 Raluca Dimitriu, <i>Elemente de dreptul muncii</i>, Ed. a II a, revizuită, Ed. CECCAR, București, 2018 			
Bibliografie suplimentară: <ol style="list-style-type: none"> Ana Ștefănescu, <i>Resurse umane. Legislație și proceduri</i>, Ed. Lumen, Iași, 2015 Cristina Sâmbloan, <i>Demnitatea în muncă</i>, Ed. C.H. Beck, 2017 			
8.2 Seminar / laborator	Metode de predare / lucru	Fond de timp	Referințe bibliografice

1. Dreptul muncii și managementul resurselor umane	Jurisprudență, spețe, demonstrație, dezbateri; Realizarea de teme, referate, eseuri.	2 ore	Bibliografie obligatorie 2. (Cap. I) Bibliografie suplimentară 1.
2. Dreptul colectiv al muncii	Jurisprudență, spețe, demonstrație, dezbateri; Realizarea de teme, referate, eseuri.	2 ore	Bibliografie obligatorie 1. (Cap. II) Bibliografie obligatorie 2. (Cap. VII/3 și 4)
3. Modelul contractului individual de muncă	Jurisprudență, spețe, demonstrație, dezbateri; Realizarea de teme, referate, eseuri.	4 ore	Bibliografie obligatorie 1. (Cap. III/§1/1-15) Bibliografie suplimentară 1.
4. Clauzele speciale ale contractului individual de muncă	Jurisprudență, spețe, demonstrație, dezbateri; Realizarea de teme, referate, eseuri.	2 ore	Bibliografie obligatorie 2. (Cap. III)
5. Evidența electronică a lucrătorilor	Jurisprudență, spețe exemplificative, demonstrație dezbateri; Realizarea de teme, referate, eseuri.	2 ore	Bibliografie obligatorie 1. (Cap. III/§1/36) Bibliografie obligatorie 2. (Cap. II/1/1.6 și 4)
6. Regulamentul intern și Regulamentul de organizare și funcționare	Jurisprudență, spețe exemplificative, demonstrație dezbateri; Realizarea de teme, referate, eseuri.	2 ore	Bibliografie obligatorie 1. (Cap. III/§1/41-46)
7. Modificarea și suspendarea contractului individual de muncă	Jurisprudență, spețe exemplificative, demonstrație dezbateri; Realizarea de teme, referate, eseuri.	4 ore	Bibliografie obligatorie 1. (Cap. III/§1/63-74) Bibliografie obligatorie 2. (Cap. V)
8. Egalitate de șanse, hărțuire, discriminare	Jurisprudență, spețe exemplificative, demonstrație dezbateri; Realizarea de teme, referate, eseuri.	2 ore	Bibliografie obligatorie 1. (Cap. III/§1/59-60) Bibliografie suplimentară 2.
6. Încetarea contractului individual de muncă	Jurisprudență, spețe exemplificative, demonstrație dezbateri; Realizarea de teme, referate, eseuri.	2 ore	Bibliografie obligatorie 1. (Cap. III/§1/75-86) Bibliografie obligatorie 2. (Cap. VI)
7. Răspunderea juridică în raporturile de muncă	Jurisprudență, spețe exemplificative, demonstrație dezbateri; Realizarea de teme, referate, eseuri.	4 ore	Bibliografie obligatorie 1. (Cap. IV)
8. Concilierea conflictelor de muncă	Jurisprudență, spețe exemplificative, demonstrație dezbateri; Realizarea de teme, referate, eseuri.	2 ore	Bibliografie obligatorie 1. (Cap. V)

TOTAL	28 ore
Bibliografie obligatorie: <ol style="list-style-type: none"> Alexandru Țiclea, Laura Georgescu, Ana Ștefănescu, Corneliu Bențe, <i>Dreptul muncii și securității sociale</i>, Ed. Wolters Kluwer, București, 2015 Raluca Dimitriu, <i>Elemente de dreptul muncii</i>, Ed. a II a, revizuită, Ed. CECCAR, București, 2018 	
Bibliografie suplimentară: <ol style="list-style-type: none"> Ana Ștefănescu, <i>Resurse umane. Legislație și proceduri</i>, Ed. Lumen, Iași, 2015 Cristina Sâmbloan, <i>Demnitatea în muncă</i>, Ed. C.H. Beck, 2017 	

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

- Pe parcursul derulării disciplinei pot fi invitați practicieni pentru prelegeri punctuale.
- Anual, în perioada de analiză a planurilor de învățământ, conținutul disciplinei și oportunitatea introducerii sau înlocuirii unor discipline sunt discutate cu reprezentanții comunității epistemice și cu reprezentanți ai mediului de afaceri din diverse domenii de activitate, inclusiv cu reprezentanți din sistemul cooperatist - Uniunea Națională a Cooperației Mesteșugărești – UCECOM, în vederea adaptării la cerințele acestora și la cele ale pieței muncii.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	<ul style="list-style-type: none"> • cunoașterea terminologiei de specialitate, a sistemului conceptual cu care operează disciplina; • utilizarea adecvată a conceptelor, principiilor, normelor, metodelor și procedurilor de operare specifice impuse de disciplină; • capacitatea de analiză, încadrare juridică adecvată și soluționare a unor spețe (situații practice) de drept al muncii; • capacitatea de corelare a aspectelor teoretice cu cele practice; • coerența logică în analiză și argumentare; • aspectele atitudinale: seriozitatea, interesul pentru studiul individual și implicarea în activitatea de cercetare științifică. 	Examen scris în sesiunea de examene.	60 %
10.5 Seminar/laborator	<ul style="list-style-type: none"> • cunoașterea terminologiei de specialitate, a sistemului conceptual cu care operează disciplina; • capacitatea de utilizare adecvată a conceptelor, principiilor, normelor, metodelor și procedurilor de operare specifice impuse de disciplină; • capacitatea de analiză, încadrare juridică adecvată și soluționare a unor spețe (situații practice) de drept al muncii; • capacitatea de corelare a aspectelor teoretice 	Testarea continuă pe parcursul semestrului	20 %
		Participarea activă la seminar și realizarea de activități gen teme / referate /	20%

	cu cele practice; • coerența logică în analiză și argumentare; • aspectele atitudinale: seriozitatea, interesul pentru studiul individual și implicarea în activitatea de cercetare științifică.	eseuri / traduceri / proiecte	
10.6 Standard minim de performanță			
<ul style="list-style-type: none"> • însușirea vocabularului specific disciplinei; • recunoașterea principiilor, legilor și a teoriilor aferente disciplinei de studiu; • înțelegerea și explicarea conceptelor fundamentale; • însușirea corectă a noțiunilor teoretice de bază și a indicatorilor și aplicarea acestora în soluționarea problemelor și opțiunilor de politică economică de mare actualitate (naționale și internaționale); • evaluarea corectă a oportunităților și riscurilor în acțiunile întreprinse; • realizarea parțială a lucrărilor practice: prezentări de materiale la seminar, teme, referate, proiecte; • participarea la 1/2 din seminarii; • obținerea notei 5 la examenul final. 			

Data completării: 23.09.2022

Semnătura titularului de curs,

Lector univ. dr. Corneliu Bețe

.....

Semnătura titularului de seminar,

Lector univ. dr. Corneliu Bețe

.....

Data avizării în departament: 30.09.2022

Avizat,

Semnătura directorului de departament,

Conf. Univ. Dr. Cătălin Deatcu

.....

Responsabil program de studii,

Conf. Univ. Dr. Sorin-Gabriel Gresoi

.....

Data aprobării în Consiliul facultății: 30.09.2022

Semnătura Decan,

Conf. Univ. Dr. Anca-Mihaela MELINCEANU

.....