

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	UNIVERSITATEA "ARTIFEX" DIN BUCUREȘTI
1.2 Facultatea	MANAGEMENT-MARKETING
1.3 Departamentul	MANAGEMENT-MARKETING
1.4 Domeniul de studii	MANAGEMENT
1.5 Ciclul de studii	LICENȚĂ
1.6 Programul de studii / Calificarea	MANAGEMENT
1.7 Forma de învățământ	IF (Învățământ cu Frecvență)
1.8 Limba de studiu	Română
1.9 Anul universitar	2022-2023

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	SIMULARI SI PROIECTE DEMANAGEMENT								
2.2 Codul disciplinei	0221OS3104								
2.3 Titularul activităților de curs	CONF. UNIV. DR. CRISTINA ELENA PROTOPOPESCU								
2.4 Titularul activităților de seminar	CONF. UNIV. DR. CRISTINA ELENA PROTOPOPESCU								
2.5 Anul de studiu	3	2.6 Semestrul	1	2.7 Tipul de evaluare (E - examen / V - verificare / C - colocviu)	E	2.8 Regimul disciplinei (O - obligatorie, A - opțională, F- facultativă)	O	2.9 Numărul de credite ECTS	4

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	3	din care:	2	3.3 seminar / laborator	1
		3.2 curs			
3.4 Numărul de săptămâni	14				
3.5 Total ore din planul de învățământ	42	din care:	28	3.7 seminar / laborator	14
		3.6 curs			
Distribuția fondului de timp¹:					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					17
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					17
Pregătire seminarii / laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					20
Tutoriat					2
Examinări					2
Alte activități:					0
3.7 Total ore studiu individual				58	
3.8 Total ore pe semestru (număr de credite ECTS × 25 ore)				100	

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	Management general, Management financiar, Managementul producției
4.2 de competențe	-

¹ Distribuția fondului de timp este responsabilitatea cadrului didactic

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1 De desfășurare a cursului	<ul style="list-style-type: none"> • Sală de curs dotată cu laptop, acces la internet, videoproiector și tablă; • Studenții se vor prezenta la prelegeri cu telefoanele mobile închise; • Nu va fi acceptată întârzierea studenților la curs.
5.2 De desfășurare a seminarului / laboratorului	<ul style="list-style-type: none"> • Sală de seminar dotată cu tablă, laptop, videoproiector și acces la internet; • Studenții se vor prezenta la seminarii cu telefoanele mobile închise; • Nu va fi acceptată întârzierea studenților la seminar; • Studenții vor avea la dispoziție diverse materiale didactice.

6. Competențele specifice acumulate

Competențe profesionale	<p>C5. Fundamentarea, adaptarea și implementarea deciziilor pentru organizații de mică complexitate (în ansamblu sau pe o componentă) (2 puncte credit)</p> <p>C5.3. Aplicarea principiilor și metodelor manageriale de bază necesare în procesul decizional pentru organizații de mică complexitate (în ansamblu sau pe o componentă) (1 punct de credit)</p> <p>C5.5. Dezvoltarea și implementarea de studii/lucrări privind procesul decizional în organizații (1 punct de credit)</p> <p>C6. Utilizarea bazelor de date, informații și cunoștințe în aplicarea metodelor, tehnicilor și procedurilor manageriale (2 puncte credit)</p> <p>C6.5. Realizarea de studii/lucrări de fundamentare a procesului managerial, utilizând baze de date, informații și cunoștințe (2 puncte de credit)</p>
Competențe transversale	-

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	Să formeze absolvenți pregătiți să devină conducători, manageri și lideri de grupuri, echipe, organizații și instituții, capabili să se integreze pe piața muncii, să dezvolte și să îmbunătățească structurile, sistemele, activitățile, performanțele și rezultatele entităților din care vor face parte	
7.2 Obiectivele specifice	Cunoștințe:	<p>R.1.1 Absolventul cunoaște și identifică principalele componente ale sistemului metodologic al organizației</p> <p>R.1.2 Absolventul cunoaște și identifică particularitățile și etapele de aplicare ale fiecărui sistem/metoda/tehnica managerială</p> <p>R.1.3 Absolventul cunoaște și identifică etapele procesului de reengineering managerial</p>
	Aptitudini:	<p>R.1.1 Absolventul analizează documentele interne ale organizației, caracteristicile mediului ambiant, particularitățile sistemului de management al unei organizații</p> <p>R.1.2 Absolventul formulează modalități de eficientizare a componentelor sistemului de management al organizației</p> <p>R.1.3 Absolventul fundamentează și rezolvă probleme decizionale complexe, luând în considerare informații interne și externe organizației</p> <p>R.1.4 Absolventul fundamentează și elaborează strategii și politici manageriale, soluții de reengineering managerial</p> <p>R.1.5 Absolventul evaluează eficiența și eficacitatea propunerilor de</p>

		reproiectare managerială
	Responsabilitate și autonomie	R.1.1 Absolventul utilizează cunoștințele dobândite pentru rezolvarea unor studii de caz în domeniul managementului R.1.2 Absolventul utilizează cunoștințele dobândite pentru rezolvarea unor probleme decizionale complexe R.1.3 Absolventul testează, compară și susține anumite modalități de creștere a performanței organizației în ansamblu și pe componente

8. Conținuturi

8.1 Curs	Metode de predare / lucru	Fond de timp	Referințe bibliografice
1. Reengineering-ul managerial al organizației.	Curs interactiv Conversație euristică Metoda problematizării	2 ore	Bibliografie obligatorie 4- Cap 1
2. Metodologia de elaborare a strategiei și managementul strategic	Curs interactiv Conversație euristică Metoda problematizării Simulări și jocuri de management	2 ore	Bibliografie obligatorie 4- Cap 1, 2 – Cap. 1, 3 – Cap. 9
3. Reproiectarea subsistemului metodologico-managerial	Curs interactiv Conversație euristică Metoda problematizării Simulări și jocuri de management	2 ore	Bibliografie obligatorie 4- Cap 2, 3 – Cap. 7
4. Instrumentar managerial modern	Curs interactiv Conversație euristică Metoda problematizării Simulări și jocuri de management	8 ore	Bibliografie obligatorie 3 – Cap. 7
5. Reproiectarea subsistemului decizional	Curs interactiv Conversație euristică Metoda problematizării Simulări și jocuri de management	4 ore	Bibliografie obligatorie 1 – Cap. 6, 3 – Cap. 4
6. Reproiectarea subsistemului informațional	Curs interactiv Conversație euristică Metoda problematizării Simulări și jocuri de management	4 ore	Bibliografie obligatorie 3 – Cap. 5
7. Reproiectarea subsistemului organizatoric	Curs interactiv Conversație euristică Metoda problematizării Simulări și jocuri de management	4 ore	Bibliografie obligatorie 3- Cap. 6

8. Eficiența și eficacitatea managerială	Curs interactiv Conversație euristică Metoda problematizării	2 ore	Bibliografie obligatorie 2 – Cap. 4, 3-Cap. 11
TOTAL		28 ore	

Bibliografie obligatorie:

1. Constantinescu, D. A., Rotaru A., Protopopescu (Savu), C. – *Management - Teorie, teste și probleme vol I și II* (vol 55 si 60 Colecția Națională), Editura Semne, București, 2002, 2003
2. Protopopescu C.- *Management în asigurări*, Editura Artifex, București, format CD, 312 pg., 2015
3. Protopopescu C.- *Managementul firmei. Teorie, teste, studii de caz*, Editura ARTIFEX (în curs de apariție)
4. I. Verboncu (coord.) – *Schimbarea organizațională prin reengineering*, Editura ASE, București, 2011

Bibliografie suplimentară:

5. Protopopescu, C., Teau A.M. – *Rolul culturii organizaționale în creșterea performanțelor firmelor*, Simpozionul Științific Internațional „Romania on the Recovery Path – Economic-Financial Decisions under Risk”, organizat de Universitatea “Artifex” București, decembrie 2015, Editura Artifex, București, 2015, pp. 114-121, ISBN 978-606-8716-14-5
6. Protopopescu, C., *Performance Management or Performance Based Management?*, Romanian Statistical Review, Supplement no. 1/2013, pp. 85-89
7. Verboncu, I., Protopopescu, C - *The implications of management reengineering on the performances of organization*, Teme de cercetare științifică concretizate în comunicări la Seminarul Științific Național “Octav Onicescu” și Simpozionul Științific Internațional organizat de Societatea Română de Statistică Supliment Nr. 12/2010, indexată în baze de date internaționale DOAJ, INDEX COPERNICUS, EBSCO, ICAAP, RePEc, CNCSIS categoria B+, pp. 8-10, ISSN 1018-046x
8. Verboncu, I., Protopopescu, C - *Performanțe economice și manageriale*, Teme de cercetare științifică concretizate în comunicări la Seminarul Științific Național “Octav Onicescu” și Simpozionul Științific Internațional organizat de Societatea Română de Statistică Romanian Statistical Review, Supliment, Nr. 9/octombrie, 2009, indexată în baze de date internaționale DOAJ, INDEX COPERNICUS, EBSCO, ICAAP, RePEc, CNCSIS categoria B+, pp. 221-223, ISSN 1018-046x

8.2 Seminar / laborator	Metode de predare / lucru	Fond de timp	Referințe bibliografice
1. Reproiectarea managerială a organizației	Proiect	14 ore	
TOTAL		14 ore	

Bibliografie obligatorie:

1. Constantinescu, D. A., Rotaru A., Protopopescu (Savu), C. – *Management - Teorie, teste și probleme vol I și II* (vol 55 si 60 Colecția Națională), Editura Semne, București, 2002, 2003
2. Nicolescu, O. - *Studii de caz relevante privind managementul organizațiilor din Romania*, Editura Prouniversitaria, 2017
3. Protopopescu C.- *Management în asigurări*, Editura Artifex, București, format CD, 312 pg., 2015
4. Protopopescu C.- *Managementul firmei. Teorie, teste, studii de caz*, Editura ARTIFEX (în curs de apariție)
5. I. Verboncu (coord.) – *Schimbarea organizațională prin reengineering*, Editura ASE, București,

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

- Pe parcursul derulării disciplinei pot fi invitați practicieni pentru prelegeri punctuale.
- Anual, în perioada de analiză a planurilor de învățământ, conținutul disciplinei și oportunitatea introducerii sau înlocuirii unor discipline sunt discutate cu reprezentanții comunității epistemice și cu reprezentanți ai mediului de afaceri din diverse domenii de activitate, inclusiv cu reprezentanți din sistemul cooperatist - Uniunea Națională a Cooperăției Mesteșugărești – UCECOM, în vederea adaptării la cerințele acestora și la cele ale pieței muncii.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	<ul style="list-style-type: none"> • cunoașterea terminologiei de specialitate, a sistemului conceptual cu care operează disciplina; • capacitatea de utilizare adecvată a conceptelor, principiilor, normelor, metodelor și metodologiilor specifice impuse de disciplină; • demonstrarea capacității de analiză, sinteză și interpretare a unor situații complexe de management; • însușirea și aplicarea etapelor specifice metodologiilor de proiectare/reproiectare managerială; • coerența logică în analiză și argumentare; • abilitățile de gândire analitică și critică; • capacitatea de corelare a aspectelor teoretice cu cele practice; • formarea unui mod propriu de gândire economică care să asigure evaluarea corectă a oportunităților și riscurilor în acțiunile întreprinse; • aspectele atitudinale: seriozitatea, interesul pentru studiul individual și implicarea în activitatea de cercetare științifică. 	Examen scris în sesiunea de examene.	60 %
10.5 Seminar/laborator	<ul style="list-style-type: none"> • cunoașterea terminologiei de specialitate, a sistemului conceptual cu care operează disciplina; • capacitatea de utilizare adecvată a conceptelor, principiilor, normelor, metodelor și metodologiilor specifice impuse de disciplină; • demonstrarea capacității de analiză, sinteză și interpretare a unor situații complexe de management; • însușirea și aplicarea etapelor specifice metodologiilor de proiectare/reproiectare 	Testarea continuă pe parcursul semestrului	10 %
		Participarea activă la seminar și realizarea unui proiect	30%

	managerială; <ul style="list-style-type: none"> • coerența logică în analiză și argumentare; • abilitățile de gândire analitică și critică • capacitatea de corelare a aspectelor teoretice cu cele practice; • aspectele atitudinale: seriozitatea, interesul pentru studiul individual și implicarea în activitatea de cercetare științifică. 		
10.6 Standard minim de performanță			
<ul style="list-style-type: none"> • însușirea vocabularului specific disciplinei; • recunoașterea principiilor, legilor și a teoriilor aferente disciplinei de studiu; • înțelegerea și explicarea conceptelor fundamentale; • evaluarea corectă a oportunităților și riscurilor în acțiunile întreprinse; • realizarea proiectului de semestru; • participarea la 1/2 din seminarii; • obținerea notei 5 la examenul final. 			

Data completării: 23.09.2022

Semnătura titularului de curs,

Conf. univ. dr. Cristina Elena Protopopescu

.....

Semnătura titularului de seminar,

Conf. univ. dr. Cristina Elena Protopopescu

.....

Data avizării în departament: 30.09.2022

Semnătura directorului de departament,

Conf. univ. dr. Sorin Gabriel Gresoi

.....

Data aprobării în Consiliul facultății: 30.09.2022

Semnătura Decan,

Conf. univ. dr. Anca-Mihaela Melinceanu

.....

Avizat,

Responsabil program de studii,

Conf. univ. dr. Sorin Gabriel Gresoi

.....