



ROMÂNIA
Ministerul Educației Naționale
Universitatea „ARTIFEX” din București
Acreditată prin Legea nr. 133/2005

Str. Economu Cezarescu nr. 47, sector 6
Telefon: 021.316.61.67; 021.316.61.68; 021.316.61.69
Fax: 021.316.61.68; 021.316.61.69
Website: www.artifex.org.ro
E-mail: universitate@artifex.org.ro

CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE PROFESIONALĂ UNIVERSITARĂ

PREAMBUL

Art. 1. – (1) Universitatea „ARTIFEX” din București, ca instituție de învățământ superior de educație și cercetare acționează pentru formarea științifică, profesională și morală a absolvenților săi, prin crearea și menținerea unui climat intelectual și etic menit să asigure dezvoltarea personală și afirmarea profesională, să promoveze cunoașterea și evoluția fenomenului economic în general.

(2) Universitatea „ARTIFEX” din București fundamentează toate activitățile sale și ale membrilor comunității universitare pe prevederile statului de drept și cu respectarea drepturilor omului. Astfel, respectul pentru demnitatea fiecărui membru al comunității universitare și promovarea integrității academice constituie direcții morale prioritare, care cristalizează diversitatea activităților desfășurate sub egida universității de către membrii comunității.

(3) Universitatea „ARTIFEX” din București s-a angajat să contribuie la dezvoltarea și afirmarea democrației românești prin toate mijloacele și, în aceeași măsură, a prosperității generale. În acest context, date fiind tradițiile cu specific aparte ale Universității „ARTIFEX”, elaborarea codului privind promovarea eticii profesionale în universitate trebuie să definească clar, atât încărcătura morală și etică a actului instructiv-educativ din activitatea științifică și didactică, cât și morala și conduita cadrelor didactice în relațiile interpersonale și în relațiile cu studenții și cu personalul administrativ al universității.

(4) Codul de etică și deontologie profesională universitară cuprinde regulile de conduită academică și răspundere pentru încălcarea acestuia, normele de conduită profesională și socială, standardele morale generale, responsabilități și reguli care ghidează activitățile desfășurate în perimetrul Universității „ARTIFEX”. Aceste norme etice au caracter de obligativitate pentru toți participanții, membrii ai comunității universitare. În același spirit, Codul de etică și deontologie profesională universitară reprezintă un contract moral care, în calitate de parte componentă a Cartei Universității „ARTIFEX” din București, asigură consistența morală și spirituală a activităților universitare și întemeiază obligativitatea cadrului normativ etic al oricărei activități universitare desfășurate.

(5) Codul etic respectă Constituția țării, legile și regulamentele interioare, promovând idealurile, principiile și regulile morale ale comunității universitare. Scopul Codului de etică și deontologie profesională universitară este de a contribui la creșterea coeziunii comunității universitare, la formarea unui climat de cooperare și competiție, în același timp, iar pe termen lung, la creșterea prestigiului Universității „ARTIFEX” din București.

(6) Scopul Codului de etică și deontologie profesională universitară se definește în următoarele direcții:

a) identificarea valorilor fundamentale care stau la baza misiunii învățământului universitar;

b) stabilirea unui pachet de standarde de conduită și deontologie profesională;

c) definirea responsabilităților și acțiunilor membrilor comunității universitare.

(7) Prin aderarea la principiile Codului de etică și deontologie profesională universitară membrii comunității Universității „ARTIFEX” din București participă la aplicarea lui și vor lua măsuri pentru a descuraja, preveni, semnală și corecta eventualele comportamente lipsite de etică. Evitarea oricărui fel de abuz și asigurarea unei relații mutuale între competența profesională a cadrelor didactice, libertatea academică și funcțiunile principale ale Universității, garantează privilegiile și drepturile membrilor comunității universitare și condițiile optime de pregătire profesională.

Art. 2. – Codul de etică și deontologie profesională universitară face parte din Carta Universității, identificând valori, principii și responsabilități care definesc activitatea de fiecare zi a tuturor celor implicați în viața comunității academice.

A. Principii etice generale și valori de conduită ale comunității academice

Art. 3. – Principiile și valorile pe care le promovează Codul de etică și deontologie profesională al Universității “ARTIFEX” din București sunt următoarele: libertatea academică; autonomia personală; dreptatea și echitatea; meritul; profesionalismul; onestitatea și corectitudinea intelectuală; transparența; responsabilitatea personală, profesională și socială; respectul și toleranța.

A.1. Libertatea academică

Art. 4. – Universitatea „ARTIFEX” din București își asumă sarcina asigurării unui climat intelectual și moral liber de amestecul puterii politice, religioase sau economice. Membrii comunității universitare se bucură de protecția față de cenzură, persecuții, manipulari, pe fondul respectării standardelor științifice și a responsabilităților profesionale.

Art. 5. – Pornind de la respectul pentru diferențe, trebuie evitată ca ne-etică lezarea libertății celorlalți. Parteneriatul intelectual și cooperarea, împreună cu abordarea critică sunt încurajate, indiferent de opiniile politice și de credințele religioase.

Art. 6. – Obiectivitatea științifică este considerată ca fiind mai presus de orice interes personal sau de grup.

Art. 7. – Libertatea academică va fi păstrată chiar și în condițiile în care finanțarea anumitor activități este asigurată din fonduri private.

Art. 8. – Libertatea academică nu poate fi îngădită decât în condițiile legii. Încălcarea dreptului la libertate de gândire și la formarea științifică, îndoctrinarea, manipularea intelectuală, morală sau spirituală sunt interzise în spațiul academic.

Art. 9. – Alegerea și discutarea în deplină libertate intelectuală și morală a subiectelor relevante, examinarea critică a valorilor, normelor și a practicilor sociale, cu respectarea responsabilă a curriculei sunt garantate ca libertăți ale membrilor comunității universitare.

Art. 10. – Sunt sancționate ca ne-etice activități precum denaturarea conținutului științific al cursurilor sau/și fabricarea rezultatelor cercetării în sensul dependenței de grupări politice, economice sau religioase.

Art. 11. – Scopul activităților didactice în cadrul Universității „ARTIFEX” din București este de a forma economiști responsabili, adaptați nevoilor economiei naționale.

A.2. Autonomia personală profesională

Art. 12. – Universitatea „ARTIFEX” din București își asumă promovarea unui mediu cât mai adecvat realizării autonomiei profesionale. Autonomia profesională se referă la conceperea, modificarea, extinderea sau perfecționarea programelor de studiu și cercetare. De asemenea, conceptul de autonomie profesională se referă și la dreptul fiecărui membru al comunității universitare de a lua și de a pune în aplicare decizii privitoare la propria cariera academică și universitară.

Art. 13. – Membrii personalului didactic și nedidactic al universității, care au acces la documente și informații privind diferite aspecte ale activităților desfășurate în cadrul universității au obligația de a păstra confidențialitatea cu privire la aceste documente și informații și de a proteja persoanele care nu doresc ca aceste informații să fie difuzate. Încălcarea confidențialității se sancționează ca atitudine ne-etică. Personalul didactic și administrativ este obligat să păstreze confidențialitatea cu privire la problemele care țin de viața privată a studenților și nu va disemina informația decât cu autorizarea decanatului sau rectoratului, când motivele îndreptățesc această măsură. Reglementarea este valabilă și în privința statutului marital, orientării sexuale sau handicapurilor, a domiciliului, apartenenței politice, opțiunii religioase etc.

A.3. Dreptatea și echitatea

Art. 14. – Membrii comunității universitare vor fi tratați corect, echitabil, drept și fără discriminare. În acest sens, orice tratament având ca rezultat încălcarea drepturilor persoanei pe criteriul rasei, vârstei, dizabilității, orientării sexuale, a naționalității, etniei, categoriei sociale, stării materiale sau a mediului de proveniență sunt interzise.

Art. 15. – Membrii comunității universitare sunt obligați să promoveze nediscriminarea și egalitatea de șanse privind accesul la studii, la programe sau la angajare, în vederea eliminării oricăror conflicte de interese, pentru prevenirea și combaterea oricărei forme de corupție sau favoritism.

Art. 16. – Nici o femeie nu poate fi defavorizată pe motiv că este însărcinată, că are copii în îngrijire, că este părinte unic, că este căsătorită sau divorțată.

Art. 17. – Membrii comunității universitare vor evita și elimina conflictele de interese care decurg din intersectarea mai multor tipuri de relații sau poziții de natură să afecteze judecățile și evaluările, precum și obiectivitatea acțiunilor membrilor comunității.

Art. 18. – Vor putea fi angajate relații de natură financiară și comercială directe sau prin intermediul unor persoane juridice de specialitate sau al celorlalți angajați, studenților sau familiilor acestora, numai în interesul universității și numai cu acordul acesteia. Este interzisă orice activitate investițională a persoanelor sus menționate în obiective în care universitatea apare ca investitor individual sau colectiv.

Art. 19. – Cadrele didactice și personalul administrativ vor putea desfășura activități în alte instituții de învățământ numai cu avizul Universității, conform prevederilor prezentei Carte. Această prevedere se referă și la contracte individuale sau colective de cercetare încheiate cu terțe persoane sau instituții.

Art. 20. – Comunitatea universitară, angajații și studenții au obligația morală de a aduce la cunoștința rectoratului orice caz, act sau fenomen de corupție individuală sau instituționalizată legat de activitatea din Universitatea „ARTIFEX” din București.

Art. 21. – Următoarele practici sunt interzise, fiind catalogate ca forme grave de corupție:

a) traficarea examenelor de orice fel (examene la discipline, absolvire, masterat, doctorat, vânzarea, cumpărarea sau substituirea de lucrări scrise, proiecte etc.) contra unor sume de bani, obiecte sau servicii;

b) solicitarea de către membrii personalului universitar de bani sau cadouri, precum și tentativa de mituire sau mituirea acestora, co-interesarea sub orice alte forme;

c) adunarea de fonduri de la studenți pentru cadouri sau pentru acoperirea costului meselor sau băuturilor oferite cadrelor didactice care participă la examenele de licență, la evaluarea lucrărilor de diplomă, la examenele masterale și la evaluarea lucrărilor de masterat, a dizertațiilor, referatelor etc.;

d) solicitarea unor servicii personale, de orice tip, de la persoane care sunt sau urmează să fie în proces de evaluare, angajare sau promovare, precum și oferirea unor astfel de servicii în schimbul bunăvoinței;

e) oferirea serviciilor educaționale și/sau administrative acoperite de sarcinile persoanei respective ca membru al comunității universitare;

f) favoritismul în procesul de evaluare, de angajare sau promovare, de împărțire a sarcinilor didactice ori administrative. Favoritismul nu trebuie confundat cu preferința pe bază de competențe demonstrate (angajare pe motive de competențe deosebite sau de excelență profesională, recunoscute de comunitatea specialiștilor în domeniu).

Art. 22. – Este interzisă folosirea sau exploatarea în interes personal sau în interesul unei alte persoane fizice sau juridice a bazei materiale și de date a universității de către angajații Universității „ARTIFEX” din București și de către oricare altă persoană aflată în raport de învățământ cu universitatea.

A. 4. Meritul

Art. 23. – Universitatea „ARTIFEX” din București recunoaște, cultivă și recompensează meritele personale și colective, care asigură realizarea misiunii sale ca instituție de învățământ academic.

Art. 24. – Universitatea „ARTIFEX” din București consideră meritul ca unic criteriu acceptabil de ierarhizare colectivă.

Art. 25. – Criteriul de stabilire a meritului studenților universității este evaluarea performanțelor la cursuri, seminarii, laboratoare, concursuri profesionale, la licențe și dizertații, în implicarea în viața asociativă, în acțiuni civice.

Art. 26. – Meritul cadrelor didactice se stabilește în funcție de: implicarea, dezvoltarea cunoașterii și democratizarea societății; de prestigiul adus instituției și specialității în care lucrează; de calitatea și actualitatea cursurilor, a seminariilor/lucrărilor practice, activității de îndrumare a studenților; de calitatea publicațiilor științifice și de câștigarea de granturi de dezvoltare și cercetare individuală și instituțională; de implicarea în dezvoltarea facultății; de evaluarea realizată de către studenți; de rezolvarea problemelor studenților; de atitudinea față de comunitatea academică.

Art. 27. – Pentru personalul nedidactic și administrativ, meritul se stabilește în funcție de gradul, complexitatea și calitatea îndeplinirii atribuțiilor de serviciu rezultate din fișa postului.

Art. 28. – Pentru membrii structurilor de conducere, criteriile se referă mai ales la managementul eficient al resurselor, la crearea și menținerea standardelor profesionale și morale în instituție, la aplicarea riguroasă a reglementarilor legale instituționale și normelor etice, la evaluarea făcută de către reprezentanții studenților etc.

A. 5. Profesionalismul

Art. 29. – Universitatea „ARTIFEX” din București cultivă un mediu competitiv și propice pentru desfășurarea unei activități didactice și de cercetare cât mai fructuoase. Aceasta presupune dezvoltarea unei curricule academice de înalt nivel, apte să conducă la dezvoltarea cunoașterii științifice, la formarea unor specialiști competitivi și la creșterea prestigiului cercetării științifice. Se încurajează și se recompensează orientarea spre calitate a demersului științific și pedagogic, a cadrelor didactice, a studenților; se promovează spiritul de inițiativă, curiozitatea științifică, eficiența și excelența profesională, dar și cea la nivel managerial și administrativ. Membrii comunității universitare acționează împotriva amatorismului, imposturii, superficialității, dezinteresului și plafonării. Sunt apreciate originalitatea și calitatea producțiilor intelectuale.

Art. 30. – Profesionalismul se definește ca obligația morală de a lucra pentru studenți, de a se identifica cu profesia și cu cei din domeniu, ca dedicare față de activitatea didactică și de cercetare, ca activitate continuă pentru menținerea standardelor de calitate academică.

A.6. Onestitatea și corectitudinea intelectuală

Art. 31. – Universitatea „ARTIFEX” din București apără dreptul la proprietate intelectuală. Universitatea își asumă responsabilitatea pentru dimensiunile etice ale activităților desfășurate în perimetrul său. Cercetările științifice respectă principiul beneficiului imediat sau potențial, principiul bunăstării colective și individuale, având în vedere repercusiunile posibile asupra mediului, indivizilor și societății.

Art. 32. – Beneficiile și plățile trebuie acordate persoanelor care au inițiat proprietatea intelectuală respectivă. În spiritul recunoașterii și al onestității, trebuie menționați toți cei care au participat la diferite stadii ale cercetării și ale căror rezultate devin publice. Universitatea trebuie să asigure tuturor membrilor comunității universitare dreptul la proprietate intelectuală.

Art. 33. – Este interzisă și este sancționată, conform uzanțelor și practicii în domeniu, orice fraudă intelectuală, orice formă de înșelăciune, copiat sau tentativa la examene sau concursuri.

Art. 34. – De asemenea, se sancționează:

- a) plagierea lucrărilor de diplomă, a dizertațiilor masterale și a tezelor de doctorat;
- b) modificarea datelor din dosarul personal de concurs/angajare sau privind înscrierea la cursurile care se desfășoară în cadrul Universității;
- c) avantajele obținute pe nedrept, fapta unei persoane de a ascunde informațiile transmise de cadrele didactice față de colegi, împiedicarea unor colegi sau concurenți să se concentreze pentru a-i disturba de la o examinare, distrugerea sau sustragerea unor materiale bibliografice;
- d) plagiatul total sau parțial al publicațiilor altor autori (tratate, monografii, lucrări de specialitate, cursuri universitare, articole etc.);
- e) înlocuirea unor rezultate ale cercetării științifice cu date fictive;
- f) consemnarea unor date și informații false în solicitările pentru obținerea unor granturi sau alte proiecte de cercetare

Art. 35. – Universitatea încurajează diseminarea cunoștințelor profesionale prin schimburi academice. Universitatea încurajează activitatea de reprezentare didactică și științifică internă și internațională a tuturor membrilor săi.

A.7. Transparența

Art. 36. – Universitatea „ARTIFEX” din București respectă principiul transparenței tuturor categoriilor de informații care interesează membrii comunității universitare, potențiali candidați, absolvenții, instituțiile cu care colaborează și publicul larg, asigurând prin toate canalele de diseminare o informare consistentă și corectă. În acest mod se facilitează egalitatea de șanse în competiție și accesul echitabil la resursele universității. Este interzisă ascunderea, falsificarea sau denaturarea informațiilor la care au dreptul membrii comunității universitare și publicul larg.

Art. 37. – Criteriile de selecție pentru ocuparea posturilor didactice și administrative trebuie precizate cu rigurozitate și claritate, fiind respectate prevederile legale și fiind asigurată publicarea acestora. Este interzis ca examenele de promovare și interviurile să conțină întrebări privind relațiile personale și viața privată a candidaților, statutul civil sau istoriile personale.

Art. 38. – (1) Prin stabilirea situațiilor de incompatibilitate se prevede că persoanele care se află în relație de soți, afini și rude până la gradul al III – lea inclusiv, nu pot ocupa concomitent funcții astfel încât unul sau altul să se afle față de celălalt sau cealaltă într-o poziție de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională, la orice nivel în Universitatea „ARTIFEX” din București și nu pot fi numiți în comisii de doctorat, comisii de evaluare sau comisii de concurs ale căror decizii afectează soții, rudele sau afinii până la gradul al III – lea, inclusiv.

(2) Persoanele aflate într-o situație de incompatibilitate trebuie să rezolve acest lucru în termen de 30 de zile de la data notificării de către Comisia de etică.

(4) Neîndeplinirea acestei obligații se constată de către șeful ierarhic superior, care dispune încetarea raporturilor ierarhice directe dintre persoanele aflate în incompatibilitate.

(5) Personalul didactic și de cercetare titular, respectiv personalul didactic auxiliar, se află în conflict de interese în una dintre următoarele situații:

a) este chemat să rezolve cereri, să ia decizii sau să participe la luarea deciziilor cu privire la persoane fizice sau juridice cu care are relații cu caracter patrimonial;

b) este chemat să rezolve cereri, să ia decizii sau să participe la luarea deciziilor cu privire la persoane fizice, care sunt soțul/soția, afini sau rude până la gradul al III-lea inclusiv;

c) participă în cadrul aceleiași comisii sau aceleiași organ colegial de conducere, constituite conform legii, cu alte cadre didactice, de cercetare sau didactice auxiliare, care au calitatea de soț, afin sau rudă până la gradul al III-lea inclusiv;

d) interesele sale patrimoniale sau de altă natură, ale soțului, afinilor sau rudelor sale până la gradul al III-lea inclusiv pot influența deciziile, pe care trebuie să le ia în exercitarea funcției;

e) deține o funcție de conducere la universitate și părți sociale sau acțiuni la societăți comerciale, care a avut sau are contracte comerciale, contracte de lucrări sau de servicii cu universitatea.

Art. 39. – (1) Conflictul de interese este situația în care persoana are sau ar putea avea un interes personal de natură patrimonială sau nepatrimonială, care ar putea influența îndeplinirea cu obiectivitate și imparțialitate a atribuțiilor care îi revin.

(2) Interesul personal reprezintă orice avantaj, material sau de altă natură, urmărit sau obținut, în mod direct sau indirect, pentru sine ori pentru altul, de către o persoană care exercită permanent sau temporar, cu orice titlu, o funcție de autoritate, conducere, gestionare, control, prin folosirea reputației, influenței, facilităților, relațiilor și informațiilor la care are acces, în temeiul exercitării acesteia.

(3) Se consideră decizii sau acte adoptate ori încheiate în condiții de conflict de interese și cele ale structurilor deliberative la care cel puțin unul dintre membrii se află în conflict de interese și nu s-a abținut de la vot ori de la dezbateri.

(4) În cazul în care o persoană se află în situația unui conflict de interese, aceasta are obligația să informeze în scris, de îndată, structura deliberativă sau persoana care ocupă o funcție executivă superioară ierarhic.

(5) Persoanele care au fost notificate de către Comisie cu privire la existența unui conflict de interese sunt obligate ca, în termen de cel mult trei zile de la data luării la cunoștință, să ia măsurile necesare pentru încetarea respectivului conflict.

(6) Dacă într-o perioadă de șase luni o persoană este nevoită să se abțină de cel puțin trei ori de la adoptarea deciziei ori încheierea unor acte din cauza iminenței unui conflict de interese, Comisia de etică și deontologie profesională universitară verifică, la solicitarea Rectorului, existența incompatibilității și a altor interdicții prevăzute de lege.

Art. 40. – Studenții și ceilalți beneficiari ai procesului formativ au dreptul la informații clare despre criteriile de evaluare la examene, colocvii, chiar de la începutul procesului didactic, precum și la explicații privind calificativele obținute.

Art. 41. – Este obligatorie respectarea normelor de repartizare a studenților în cămine.

A.8. Responsabilitatea personală, profesională și socială

Art. 42. – Universitatea „ARTIFEX” din București își încurajează membrii să se distingă prin activitate susținută și implicare în problemele profesionale și publice, prin colegialitate și responsabilitate. Programele și activitățile universitare trebuie orientate către nevoile societății. Atunci când membrii săi reprezintă public Universitatea, ei trebuie să respecte standardele etice și profesionale.

Art. 43. – Universitatea „ARTIFEX” din București garantează drepturile membrilor comunității universitare. Sunt interzise: dezinformarea, calomnierea, denigrarea publică a programelor și a persoanelor din universitate de către membrii propriei comunități universitare. Sunt considerate ca indezirabile și sunt descurajate comportamentele care denotă cinism, invidie, vanitate, lipsă de amabilitate, dezinteres, indiferență sistematică față de cererile studenților, ale cadrelor didactice și ale personalului auxiliar, nepăsare, în cazuri care afectează major desfășurarea procesului de învățământ, de cercetare etc.

A.9. Respectul și toleranța

Art. 44. – Universitatea „ARTIFEX” din București promovează respectul demnității fiecărui membru, într-un climat liber de orice umilire, exploatare, hărțuire, atitudini disprețuitoare, amenințare sau intimidare. Universitatea aderă la conceptul toleranței față de diferențele dintre oameni, opinii, credințe și preferințe intelectuale.

Art. 45. – Din respect față de etica universitară, sunt acceptate și încurajate acele atitudini critice sau de dezacord față de acțiunile unei persoane sau ale unui grup, care sunt însoțite de comportamente agresive sau injurioase, manifestate în cursul activităților desfășurate în spațiul universității.

B. Activitatea educațională

Art. 46. – Integritatea relației profesor - student constituie fundamentul misiunii educaționale a Universității „ARTIFEX” din București.

Art. 47. – Cadrele didactice își asumă rolul de formatori intelectuali și consilieri, demonstrând respect pentru studenți ca indivizi. Cultivarea unui comportament academic, evaluarea corectă a studenților în funcție de meritele acestora, reprezintă obiective constante ale cadrelor didactice universitare. Acestea vor evita exploatarea, hărțuirea și discriminarea studenților și vor face eforturi susținute în direcția protejării libertăților academice.

Art. 48. Se interzice cu desăvârșire încurajarea și chiar existența unei relații neprincipiale care ar putea periclita integritatea procesului educațional.

B.1. Tipuri de comportament inacceptabil în relația cadru didactic – student

Art. 49. – Intră în categoria neîndeplinirii obligațiilor didactice: refuzul de a avea o conduită profesională didactică adecvată; abordarea unor domenii tematice fără legătură cu curricula academică; încălcarea normelor care reglementează comportamentul la cursuri și nerespectarea programei studenților pentru diferite activități; evaluarea studenților pe baza altor criterii decât cele de performanță; întâzieri nejustificate în evaluarea studenților și comunicarea rezultatelor.

Art. 50. – Discriminarea și hărțuirea oricărui student pe criterii politice, de rasă, religie, orientare sexuală, origine națională, statut marital, handicap și/sau condiție medicală, vârstă, cetățenie sau alte motive arbitrare sau personale constituie abateri grave de la principiile etice academice.

Art. 51. – Sunt interzise uzul sau abuzul de poziție și/sau putere a cadrului didactic pentru a influența raționamentele sau conștiința unui student din motive arbitrare sau personale.

B.2. Relațiile colegiale ale cadrelor didactice și tipuri de comportament inacceptabil

Art. 52. – Cadrele didactice au obligații care decurg din apartenența la comunitatea universitară. Membrii comunității universitare nu trebuie să facă discriminări sau să se hărțuiască; ei trebuie să își poarte respect reciproc și să apere libertatea academică a colegilor lor. Obiectivitatea în aprecieri și disponibilitatea la critică sunt necesare. În acest scop, se interzice efectuarea evaluării competenței profesionale a unor colegi pe baza altor criterii decât performanța profesională, meritul, rezultatele profesionale; orice tip de discriminare; încălcarea unor reguli de confidențialitate.

B.3. Relațiile cadrelor didactice cu comunitatea

Art. 53. – Cadrele didactice au aceleași drepturi și obligații ca toți ceilalți cetățeni. Ei au libertate de opinie și atitudine politică, în calitate de persoană privată. Se interzic următoarele situații: prezentarea propriilor opinii ca aparținând universității ca instituție și refuzul de a participa, amâna sau bloca unele acțiuni umanitare care se impun în cazuri excepționale: calamități naturale, tehnologice, conflicte armate etc.

C. Studenții și alți beneficiari ai procesului didactic

Art. 54. – Studenții, masteranzii, doctoranzii au obligația de a folosi spațiile de învățământ, sociale și de relaxare cu maximum de diligență. Se va sancționa prejudiciul produs cu rea voință în decursul unei activități didactice.

C.1. Acțiuni interzise în incinta spațiilor de învățământ, căminelor, birourilor

Art. 55. – Sunt interzise distrugerea, incendierea, efectuarea unor lucrări fără autorizații sau orice alte modificări aduse clădirilor, instalațiilor, utilajelor; consumul de substanțe psihotrope sau de alcool; organizarea jocurilor de noroc sau/și a pariurilor; întreținerea de raporturi sexuale organizate sau sporadice, ca și deținerea de materiale pornografice.

C.2. Acțiuni interzise în cadrul procesului formativ

Art. 56. – Sunt interzise uzul și consultarea de materiale neautorizate sau contrare curriculei universitare; copiatul sub orice formă sau favorizarea acestuia; uzul telefoanelor mobile și al oricărui mijloace electronice cu intenția de a fraudă examenul; folosirea internet-ului în scopuri improprii sau în scopul fraudării procesului de învățământ; colaborarea în vederea rezolvării problemelor supuse examinării; falsificarea, copierea sau alterarea rezultatelor cercetării; solicitarea de recomandări, adeverințe, dovezi bazate pe situații nereale; fabricarea sau recurgerea la acte medicale sau la situații de urgență nereale, în vederea justificării absenței de la examen sau a extinderii perioadei de examinare; furtul de materiale academice: cărți, note de curs și/sau suportul electronic ce reproduce materialul didactic.

Structuri de elaborare, supraveghere și sancționare

Art. 57. – Pentru asigurarea respectării prezentului Cod se constituie și funcționează Comisia de etică și deontologie profesională universitară.

Art. 58. – Senatul Universității „ARTIFEX” din București aprobă Codul de etică și deontologie profesională al Universității „ARTIFEX” din București. Nu pot face parte din Comisia de etică și deontologie profesională universitară persoanele care ocupă una din funcțiile de rector, prorector, decan, prodecan, director general administrativ, director de departament. Comisia își desfășoară activitatea în mod independent/autonom, nefiind subordonată unei alte structuri din cadrul Universității „ARTIFEX” din București.

Art. 59. – Comisia de etică și deontologie profesională universitară are următoarele atribuții:

- a) analizează și soluționează abaterile de la etica universitară, pe baza sesizărilor sau prin autosesizare, conform Codului de etică și deontologie profesională universitară;
- b) realizează un raport anual referitor la situația respectării eticii universitare și a eticii activităților de cercetare, care se prezintă Rectorului, Senatului Universității și constituie un document public;
- c) contribuie la elaborarea Codului de etică și deontologie profesională universitară, care este propus Senatului pentru adoptare și se include în Carta Universității;
- d) atribuțiile stabilite de Legea nr. 206/2004, cu modificările și completările ulterioare;
- e) alte atribuții prevăzute de Legea Educației Naționale sau stabilite prin Carta Universității „ARTIFEX” din București, conform legii.

Art. 60. – (1) Orice persoană, din Universitate sau din afara Universității, poate sesiza Comisia de etică și deontologie profesională universitară cu privire la abaterile săvârșite de către membrii comunității universitare.

(2) Comisia de etică și deontologie profesională universitară păstrează confidențială identitatea autorului sesizării.

Art. 61. – În urma unei sesizări, Comisia de etică și deontologie profesională universitară demarează procedurile stabilite de Codul de etică și deontologie profesională universitară, respectiv

de Legea nr. 206/2004, cu modificările și completările ulterioare. Comisia răspunde autorului sesizării în termen de 30 de zile de la primirea sesizării și îi comunică acestuia rezultatul procedurilor, după încheierea acestora.

Art. 62. – Hotărârile Comisiei de etică și deontologie profesională universitară sunt avizate de consilierul juridic al universității. Răspunderea juridică pentru hotărârile și activitățile Comisiei de etică și deontologie profesională universitară revine universității.

Art. 63. – Constituie abateri grave de la buna conduită în activitatea profesională și științifică și se sancționează conform legislației în vigoare:

- a) plagierea rezultatelor sau publicațiilor altor autori;
- b) confecționarea de rezultate științifice sau înlocuirea rezultatelor cu date fictive;
- c) introducerea de informații false în solicitările de granturi sau de finanțare, precum și în orice documente oficiale;
- d) comercializarea de lucrări științifice în vederea facilitării falsificării de către cumpărător a calității de autor;
- e) ocuparea posturilor didactice și de cercetare de către persoane cu privire la care s-a dovedit că au realizat abateri grave de la buna conduită și normele de etică în cercetarea științifică și activitatea universitară, stabilite conform legii.

Art. 64. – Sancțiunile care se pot aplica personalului didactic, personalului de cercetare și de cercetare auxiliar, de către Comisia de etică și deontologie profesională universitară, pentru încălcarea eticii universitare sau pentru abateri de la buna conduită în cercetarea științifică, sunt următoarele:

- a) muștrare;
- b) avertisment scris;
- b) diminuarea salariului de bază, cumulat, când este cazul, cu indemnizația de conducere, de îndrumare și de control, cu până la 15% pe o perioadă de 1 – 6 luni;
- c) suspendarea, pe o perioadă de până la 3 ani, a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcții didactice superioare ori a unei funcții de conducere, de îndrumare și de control, ca membru în comisii de doctorat, de master sau de licență;
- d) destituirea din funcția de conducere, de îndrumare și de control din învățământ;
- e) desfacerea disciplinară a contractului de muncă.

Art. 65. – Sancțiunile care se pot aplica personalului administrativ, de către Comisia de etică și deontologie profesională universitară, pentru încălcarea eticii universitare sunt:

- a) avertisment scris;
- b) suspendarea contractului individual de muncă pentru o perioadă ce nu poate depăși 10 zile lucrătoare;
- c) retrogradarea din funcție, cu acordarea salariului corespunzător funcției în care s-a dispus retrogradarea, pentru o durată ce nu poate depăși 60 de zile;
- d) reducerea salariului de bază pe o durată de 1 – 3 luni cu 5 – 10%;
- e) reducerea salariului de bază și/sau, după caz, și a indemnizației de conducere pentru o perioadă de 1 – 3 luni cu 5 – 10%;
- f) desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă.

Art. 66. – Sancțiunile care se pot aplica studenților și studenților doctoranzi, de către Comisia de etică și deontologie profesională universitară, pentru încălcarea eticii universitare sunt:

- a) avertisment scris;
- b) exmatricularea;

- c) amânarea examenelor sau colocviilor pentru sesiunea următoare;
- d) eliminarea din cămin sau interzicerea accesului în căminul studentesc;
- e) alte sancțiuni.

Art. 67. – (1) Personalul didactic și de cercetare, personalul didactic și de cercetare auxiliar, precum și cel de conducere, de îndrumare și de control din Universitate răspunde disciplinar pentru încălcarea îndatoririlor ce îi revin potrivit contractului individual de muncă, precum și pentru încălcarea normelor de comportare care dăunează interesului învățământului și prestigiului instituției.

(2) Sancțiunile disciplinare se aplică numai după efectuarea cercetării faptei sesizate sau stabilite, anchetarea celui în cauză și verificarea susținerilor făcute de cel în cauză. Pentru investigarea abaterilor disciplinare săvârșite de personalul didactic, personalul din cercetare sau personalul administrativ, se constituie comisii de analiză formate din 3-5 membri, cadre didactice care au funcția didactică cel puțin egală cu a celui care a săvârșit abaterea și un reprezentant al organizației sindicale.

(3) Comisiile de analiză sunt numite, după caz, de:

- a) Rector, cu aprobarea Senatului universitar;
- b) Ministerul Educației Naționale, pentru personalul de conducere al Universității și pentru rezolvarea contestațiilor privind deciziile Senatului universitar.

(4) Sancțiunile disciplinare care se pot aplica personalului didactic și de cercetare sunt următoarele:

- a) avertisment scris;
- b) diminuarea salariului de bază, cumulată, când este cazul, cu indemnizația de conducere, de îndrumare și de control;
- c) suspendarea, pe o perioadă determinată de timp, a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcții didactice superioare ori a unei funcții de conducere, de îndrumare și de control, ca membru în comisii de doctorat, de master sau de licență;
- d) destituirea din funcția de conducere din învățământ;
- e) desfacerea disciplinară a contractului de muncă.

Art. 68. – Sancțiunile stabilite de către Comisia de etică și deontologie profesională sunt comunicate și aprobate de către Senatul Universității „ARTIFEX” din București.

Art. 69. – Sancțiunile se comunică, în scris, personalului didactic și de cercetare, precum și personalului didactic și de cercetare auxiliar din subordine de către serviciul de resurse umane al Universității.

Art. 70. – Sancțiunile stabilite de către Comisia de etică și deontologie profesională universitară, aprobate de către Senatul Universității „ARTIFEX” din București, sunt puse în aplicare de către Decan sau Rector, în termen de 30 zile de la stabilirea sau comunicarea acestora.

Art. 71. – Codul de etică și deontologie profesională universitară al Universității „ARTIFEX” din București se completează cu regulamentele în vigoare ale Universității și nu contravine acestora.

Art. 72. – Orice modificare a prezentului cod se aprobă de către Senatul universitar, cu avizul Consiliului de Administrație al Universității.

Art. 73. – Codul de etică și deontologie profesională universitară, precum și orice modificare a acestuia, se aduce la cunoștința membrilor comunității academice prin publicarea pe site-ul Universității “ARTIFEX” din București.

Prezentul Cod de etică și deontologie profesională universitară, inclus în Carta universitară, a fost aprobat de Senatul Universității „ARTIFEX” din București în ședința din data de 18.09.2017, odată cu aprobarea Cartei. Carta a fost avizată de fondator și a primit avizul de legalitate din partea Ministerului Educației Naționale, prin adresa nr.39.002/02.10.2017.

Rector,

Prof. univ. dr. Alexandru Lucian MANOLE